

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.**

**ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

**ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ**

**ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**

**ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ**

**ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΑΝΑΦΟΡΑΣ (Δ.Π.Χ.Α.)**

**Αχαρνές, Ιούλιος 2022**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου .....	3
Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου .....	4
Κατάσταση Ταμειακών Ροών για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 .....	29
Σημειώσεις στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2021 .....	30
1. Γενικές Πληροφορίες και Λογιστικές Αρχές.....	30
2. Έσοδα Ανά Τομέα .....	43
3. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα .....	44
4. Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού.....	44
5. Αποσβέσεις.....	44
6. Κόστος παροχής υπηρεσιών, Διοίκησης (Μερισμός δαπανών) και άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως	45
7. Έξοδα φορολογίας εισοδήματος. ....	46
8. Ενσώματα πάγια στοιχεία.....	46
9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία. ....	46
10. Συμμετοχή σε συνδεδεμένη επιχείρηση .....	47
11. Άλλα χρηματοοικονομικά στοιχεία .....	47
12. Αποθέματα.....	47
13. Πελάτες και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις. ....	47
14. Ταμείο και Ταμειακά Ισοδύναμα.....	47
15. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά Μετοχικού Κεφαλαίου υπέρ το άρτιο. ....	48
16. Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους κατά την έξοδο από την Υπηρεσία .....	49
16α. Αναδιατύπωση μετά από απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΠ («ΕΕ»).....	50
19. Προμηθευτές και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις .....	53
20. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις, Υποχρεώσεις και Δεσμεύσεις. ....	53
21. Μεταγενέστερα Γεγονότα. ....	60
Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή .....	61

**Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**  
(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν.3556/2007)

Οι υπογράφοντες:

Κύριλλος Παπακυρίλλου, Πρόεδρος και

Μαρία Θεοδωροπούλου, Διευθύνουσα Σύμβουλος-μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

Δηλώνουμε ότι

Εξ όσων γνωρίζουμε:

- α) Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΑΕΜΥ Α.Ε.» για τη χρήση 1η Ιανουαρίου 2021 έως την 31 Δεκεμβρίου 2021, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Λογιστικά Πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρείας.
- β) Η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει.
- γ) Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΕΜΥ Α.Ε.» την 27<sup>η</sup> Ιουλίου 2022 και έχουν νομίμως δημοσιευθεί και δημοσιοποιηθεί με την ανάρτηση τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση [www.aemy.gr](http://www.aemy.gr).

Αχαρνές, 27 Ιουλίου 2022

Οι βεβαιούντες

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Κύριλλος Παπακυρίλλου

Μαρία Θεοδωροπούλου

**Έκθεση Διαχείρισεως του Διοικητικού Συμβουλίου**  
**Προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΑΕΜΥ Α.Ε.**  
**για τη χρήση 01.01.2021 – 31.12.2021**

Κύριε Μέτοχε,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 150 του Ν.4548/2018 σας υποβάλουμε για την κλειόμενη εταιρική χρήση από 01.01-31.12.2021 την Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία συντάχθηκε και είναι σύμφωνη με τις σχετικές διατάξεις του Ν.3556/2007 (ΦΕΚ 91<sup>Α</sup>/30/4/2007) και του Ν.4403/2016.

**ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ**

**I. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ**

**1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Στην παρούσα Έκθεση περιγράφονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Εταιρείας για τη χρήση 2021, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην περίοδο και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων γεγονότων και αβεβαιοτήτων που η Εταιρεία ενδέχεται να αντιμετωπίσει κατά την οικονομική χρήση του 2022. Τέλος σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4403/16 σχετικά με τα περιεχόμενα της έκθεσης διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τις μεσαίες επιχειρήσεις, καταγράφονται ζητήματα που αναφέρονται στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία της Εταιρείας και τις ενέργειες βελτίωσής τους, καθώς και το πλήρες πλαίσιο των εργασιακών ζητημάτων που αφορούν την Εταιρεία.

Η παρούσα Διοίκηση ανέλαβε στις 22 Ιουνίου 2022 (ΦΕΚ 506/22.06.2022 τ. Υ.Ο.Δ.Δ) με την ακόλουθη σύνθεση:

1. Κύριλλος Παπακυρίλλου, Πρόεδρος του ΔΣ
2. Θεόδωρος Κουρτσούνης, Αντιπρόεδρος και Εντεταλμένος Σύμβουλος για το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα που αφορά στα Προαναχωρησικά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών
3. Μαρία Θεοδωροπούλου, Διευθύνουσα Σύμβουλος
4. Νικόλαος Διαμαντόπουλος, μέλος του ΔΣ και Εντεταλμένος Σύμβουλος για το Γ.Ν.Θήρας
5. Καλλιόπη Καραμολέγκου, μέλος του Δ.Σ
6. Σπυρίδων Αθανασάκης, μέλος του Δ.Σ
7. Χρήστος Μπιτουλιώτης, μέλος ΔΣ

Η Διοίκηση και το ΔΣ της Εταιρείας θεωρεί θετικό το γεγονός ότι παρά τις αναστολές, τους περιορισμούς και το γενικό κλίμα που προκάλεσε η Πανδημία, τα οικονομικά αποτελέσματα δείχνουν μια σημαντική ανάκαμψη των εσόδων από τις δραστηριότητες της ΑΕΜΥ, που θα αποτελέσει και την βάση για ακόμη θετικότερη πορεία το 2022.

**2. ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Η Εταιρεία λειτουργεί με έδρα το Δήμο Αχαρνών Αττικής, εντός του Ολυμπιακού Χωριού και παρείχε τις υπηρεσίες της κατά το 2021, μέσα από 3 συγκροτημένες δομές.

1. Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού (ΠΟΧ) που λειτουργεί σαν Μονάδα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και συγκεκριμένα:
  - i. Εξωτερικά Ιατρεία 15 ειδικοτήτων
  - ii. Βιοπαθολογικό Εργαστήριο και Τμήμα Ιατρικών Απεικονίσεων

- iii. Τμήμα Α' Βοηθειών
  - iv. Μονάδα Φυσικής αποκατάστασης και Φυσικοθεραπείας
  - v. Εμβολιαστικό Κέντρο
2. Κέντρο Υγείας Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Κερατέας «Κ. Πρίφτης» (ΚΥΑΑ Κερατέας) που λειτουργεί σαν Μονάδα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και συγκεκριμένα:
- i. Εξωτερικά Ιατρεία 10 ειδικοτήτων (με μόνιμους ή επισκέπτες από την ΠΟΧ ιατρούς)
  - ii. Μονάδα Φυσικής αποκατάστασης και Φυσικοθεραπείας όπου λειτουργεί και άρτια εξοπλισμένη θεραπευτική πισίνα.
  - iii. Εμβολιαστικό Κέντρο
3. Γενικό Νοσοκομείο Θήρας (ΓΝΘ) που λειτουργεί προσφέροντας τόσο υπηρεσίες Πρωτοβάθμιας αλλά και Δευτεροβάθμιας Φροντίδας Υγείας, προσφέροντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες Υγείας στη Σαντορίνη αλλά και τα τριγύρω νησιά. Στο Νοσοκομείο λειτουργούν αναπτυγμένοι τομείς Παθολογικών και Χειρουργικών ειδικοτήτων, Εργαστηριακός Τομέας, MTN με πλήρη μονάδα Αιμοκάθαρσης, ειδική Μονάδα Εμφραγμάτων, Φαρμακείο, Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών και Εμβολιαστικό Κέντρο.
4. Παροχή υπηρεσιών Υγείας στα 8 ΠροΚεΚΑ. Η ΑΕΜΥ ΑΕ, μετά από πρόταση του Υπουργείου Υγείας, από το 2017, υπέγραψε Απόφαση Υλοποίησης, της δράσης (με κωδικό ΟΠΣ: MIS 5010510) «Ανάπτυξης των παρεχόμενων υπηρεσιών για την Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη, την Ψυχολογική και Κοινωνική Υποστήριξη και τις Υπηρεσίες Διερμηνείας» στα 8 Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών (ΠροΚεΚΑ). Οι υπηρεσίες προσφέρονται στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος που διαχειρίζεται το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, με επιλέξιμη Δημόσια Δαπάνη του προγράμματος € 9.120.657,42.
5. Τέλος συνεχίζει σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Αναγέννηση και Πρόοδος», του ΙΣΝ, να υλοποιεί με δύο άρτια εξοπλισμένες Κινητές Ιατρικές Μονάδες δωρεάς του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος και στελέχωση με ιατρονοσηλευτικό προσωπικό της ΑΕΜΥ, ένα καινοτόμο πρόγραμμα προαγωγής της υγείας για τους κατοίκους των απομακρυσμένων περιοχών της χώρας που λαμβάνουν δωρεάν υψηλής ποιότητας ιατρική φροντίδα από επιστημονικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων.
6. Με τον Ν.4655/2020 (Παράρτημα 8), όπως τροποποιήθηκε με την από 23.06.2020 τροποποίηση της Επιμέρους Σύμβασης Δωρεάς-ΤΡΑΥΜΑ (κυρώθηκε με τον Ν.4702/2020), κυρώθηκε μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, του Κοινοφελούς Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, της ΑΕΜΥ ΑΕ και του ΕΚΠΑ, η επιμέρους σύμβαση δωρεάς με αντικείμενο την χρηματοδότηση υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων σχετικών με την αντιμετώπιση του Τραύματος. Η ΑΕΜΥ ΑΕ συμβάλλεται ως δωρεοδόχος της ανωτέρω επιμέρους Σύμβασης Δωρεάς-ΤΡΑΥΜΑ, στο σκέλος που αυτή αφορά στον σχεδιασμό, οργάνωση και υλοποίηση των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων. Η υλοποίηση του αντικείμενου της δωρεάς κατά την πιλοτική φάση, θα υλοποιηθεί από την ΑΕΜΥ ΑΕ, η οποία με την ίδια σύμβαση ανέθεσε την διαχείριση και τεχνική εποπτεία του έργου στον Διαχειριστή Έργου που διαθέτει την απαραίτητη εμπειρία και τεχνογνωσία στην υλοποίηση του ανωτέρω προγράμματος. Η διαχείριση από τον Διαχειριστή Έργου ορίζεται για χρονικό διάστημα πέντε ετών από την κύρωση της επιμέρους Σύμβασης με Νόμο, διάστημα το οποίο ορίζεται ως πιλοτική φάση. Περαιτέρω, η ανωτέρω αναφερόμενη δράση επεκτάθηκε και στο Παιδικό Τραύμα.

## 3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

## Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης την 31.12.2021

(ποσά σε €)

	α/α σημ.	31.12.2021	Αναδιατυπωμένο 31.12.2020 (βλ.Σημ.16)	Αναδιατυπωμένο 01.01.2020 (βλ.Σημ.16)
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
<i>Άυλες ακινητοποιήσεις</i>				
Αξία κτήσεως	9	12.631.167,53	12.506.122,69	12.508.481,75
Μείον αποσβεσθέντα	5,9	9.634.195,82	9.209.373,39	8.795.195,24
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	9	2.996.971,71	3.296.749,30	3.713.286,51
<i>Ενσώματες ακινητοποιήσεις</i>				
Αξία κτήσεως	8	16.650.010,06	16.373.630,02	16.042.854,12
Μείον αποσβεσθέντα	5,8	5.496.547,23	4.531.265,23	3.600.574,25
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	8	11.153.462,83	11.842.364,79	12.442.279,87
Συμμετοχή σε συνδεδεμένη επιχείρηση	10	1,00	1,00	207.874,55
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	11	33.289,05	33.289,05	184.789,26
Δικαιώματα Χρήσης		6.892,89	3.251,53	8.476,30
		<b>14.190.617,48</b>	<b>15.175.655,67</b>	<b>16.556.706,49</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
Αποθέματα	12	428.858,89	388.084,04	300.721,42
Πελάτες	13	6.303.514,09	6.466.930,22	4.374.822,75
Μείον: Επισφαλείς απαιτήσεις	13	368.460,44	109.940,37	109.940,37
		5.935.053,65	6.356.989,85	4.264.882,38
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	13	58.706,50	86.386,41	1.279.295,85
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	14	10.085.993,05	8.759.805,86	6.305.101,47
Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού	13	49.529,43	43.517,83	14.196,74
		<b>16.558.141,52</b>	<b>15.634.783,99</b>	<b>12.164.197,86</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>		<b>30.748.759,00</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>28.720.904,35</b>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Ίδια κεφάλαια</b>				
Μετοχικό κεφάλαιο	15	12.000.000,00	12.000.000,00	12.000.000,00
Διαφορά υπέρ το άρτιο	15	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Λοιπά Αποθεματικά		77.232,50	0,00	0,00
Αποτέλεσμα (ζημιές)εις νέο		6.391.644,19	5.253.172,11	3.919.223,25
		<b>18.503.876,69</b>	<b>17.288.172,11</b>	<b>15.954.223,25</b>
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	16	141.713,73	107.282,97	64.748,22
Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων	17	194.158,71	272.175,61	350.202,53
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	18	4.336,97	0,00	3.245,60
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		9.462.822,66	9.917.193,18	10.339.505,69
		<b>9.803.032,07</b>	<b>10.296.651,76</b>	<b>10.757.702,04</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>				
Προμηθευτές	19	890.073,45	737.705,38	604.644,77
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	19	104.206,34	90.634,29	116.277,18
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		0,00	230.700,00	0,00
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	18	2.609,18	3.245,60	5.395,06
Λοιποί λογαριασμοί παθητικού	19	1.444.961,27	2.163.330,52	1.282.662,05
		<b>2.441.850,24</b>	<b>3.225.615,79</b>	<b>2.008.979,06</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>		<b>12.244.882,31</b>	<b>13.522.267,55</b>	<b>12.766.681,10</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>		<b>30.748.759,00</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>28.720.904,35</b>

#### 4. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2021

##### 4.1. Σημαντικά Γεγονότα κατά την περίοδο αναφοράς.

Οι ενέργειες της Διοίκησης το 2021 είχαν σαν στόχο :

- i. Την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας εξαιτίας του COVID-19
- ii. Την παύση συλλειτουργίας και μεταστέγαση του Κ.Υ Αχαρνών το πρώτο τρίμηνο 2022. Η λύση της σύμβασης με την 1<sup>η</sup> Υ.ΠΕ υπεγράφη 30.09.2020 και λόγω συνθηκών κορονοϊού δόθηκε η απαραίτητη παράταση.
- iii. Την ενίσχυση των ιατρικών ειδικοτήτων στις δομές της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού και του ΚΥΑΑ Κ.Πρίφτης με πρόσθετες ειδικότητες
- iv. Η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού στο Γ.Ν.Θήρας ξεκίνησε τη λειτουργία της το Δεκέμβριο του 2019 με τέσσερις κλίνες, για να καλύψει τις ανάγκες του τοπικού πληθυσμού αλλά και επισκεπτών. Σε τακτική και έκτακτη βάση το 2021 πραγματοποιήθηκαν 2.591 συνεδρίες αιμοκάθαρσης, απόδοση εντυπωσιακή. Σχεδιάζεται άμεση επέκταση του κέντρου με στόχο δεκαπέντε κλίνες μέχρι το τέλος του 2022.
- v. Την συνέχιση της συλλειτουργίας του Κ.Υ.Α.Α. Κ. Πρίφτης με το Κ.Υ. Λαυρίου, με αριθμό επισκεπτών ιατρών (8 ειδικοτήτων) και την αναβάθμιση του Κέντρου Αποκατάστασης.
- vi. Την συνέχιση της διαδικασίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Γ.Ν. Θήρας, τόσο με ΑΠΥ, επικουρικό ή αναπληρώσεις της Πρόσκλησης 1/2018 και νέα πρόσκληση ΑΣΕΠ.
- vii. Την συνέχιση της λειτουργίας οκτώ δομών Προαναχωρησιακών Κέντρων Κράτησης Αλλοδαπών με στόχο την υγειονομική κάλυψη των φιλοξενούμενων σε αυτές μέσω χρηματοδότησης από πρόγραμμα του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη.
- viii. Την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκαθάρισης του «ΚΕΚ/ΑΕΜΥ»
- ix. Παρά τις προσπάθειες της Διοίκησης, δεν κατέστη δυνατή η περαιτέρω απαραίτητη στελέχωση του τμήματος των ιατρικών απεικονίσεων στην Π.Ο.Χ, γεγονός που είχε σαφή επίδραση στη διαμόρφωση των εσόδων της δομής. Συνεχίζει να αποτελεί προτεραιότητα της Διοίκησης η στελέχωση του τμήματος των Απεικονιστικών.

Σε γενικές γραμμές, βασικοί παράγοντες οι οποίοι διαμορφώνουν την εικόνα του οικονομικού και επιχειρησιακού απολογισμού της Εταιρείας και για την περίοδο αναφοράς είναι οι ακόλουθοι:

##### 1) Λειτουργικοί δείκτες παρεχόμενων υπηρεσιών από την Πολυκλινική του Ολυμπιακού Χωριού

Πέραν της ενίσχυσης της δομής με ιατρό ειδικότητας ακτινοδιαγνώστη ειδικευμένο σε αξονικό καθώς και με φυσικοθεραπευτές προστέθηκαν ειδικότητες δερματολόγου, γαστρεντερολόγου ρευματολόγου, παιδίατρου και γενικού ιατρού.

Συνολικά, παρόλη την αναστολή λειτουργίας της δομής λόγω της πανδημίας τα έσοδα για το έτος 2021 είναι συνολικά αυξημένα σε σχέση με αυτά του προηγούμενου έτους περίπου 54,20%.

Στους κατωτέρω πίνακες παρατίθενται τα έσοδα που πραγματοποιήθηκαν το 2021 σε σχέση με αυτά του 2020 και που προήλθαν από α) Ιδιώτες και Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και β) από τα διάφορα τμήματα.

##### Έσοδα Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού

	2021	2020	Μεταβολή %
Έσοδα από Φ.Κ.Α	446.228	340.122	31,20%
Έσοδα από Ιδιώτες	189.381	72.087	162,71%
<b>ΣΥΝΟΛΟ Π.Ο.Χ</b>	<b>635.609</b>	<b>412.209</b>	<b>54,20%</b>

Στο παρακάτω διάγραμμα έχουμε μια συνοπτική ματιά στην διαχρονική εξέλιξη των εσόδων της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού, σημειώνοντας ότι τέλη 2018 πάρθηκε η απόφαση συλλειτουργίας της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού με το ΚΥ Αχαρνών, που οδήγησε σε δραματική πτώση των εσόδων και απομάκρυνση των σταθερών επισκεπτών τόσο των εξωτερικών ιατρείων όσο και του φυσιοθεραπευτηρίου της Πολυκλινικής Ολυμπιακού Χωριού.



Η ανάλυση των εσόδων ανά τμήμα φαίνεται στον πίνακα κατωτέρω:

	2021	2020	Μεταβολή %
Εξωτερικά Ιατρεία	175.430	58.325	200,78%
Αποθεραπεία - Αποκατάσταση	110.235	90.668	21,58%
Απεικονίσεις	55.441	82.253	-32,60%
Βιοπαθολογικό	294.502	180.964	62,74%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>635.609</b>	<b>412.210</b>	<b>54,20%</b>

## 2) Λειτουργία Κέντρου Υγείας, Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Κερατέας – Κ. Πρίφτης

Η λειτουργία του Κέντρου συνεχίστηκε σε πρωινό και απογευματινό ωράριο με τα ιατρεία Γενικής Ιατρικής, Παθολογικού, Ενδοκρινολογικού, Ορθοπαιδικού, Καρδιολόγου, Νευρολόγου, Παιδιάτρου, Ψυχιάτρου και υπηρεσίες Κοινωνικής Λειτουργού και τακτικό συμβουλευτικό γραφείο Διατροφολόγου – Διαιτολόγου.

Επιπλέον ενισχύθηκε με υπηρεσίες Φυσιάτρου με αποτέλεσμα την αύξηση των εσόδων στον τομέα της Αποκατάστασης, αλλά και την ενίσχυση της θετικής εικόνας του Κέντρου στην Περιοχή.

Επίσης στον κατωτέρω πίνακα απεικονίζονται τα έσοδα το 2021 κατ' αντιστοιχία με αυτά του 2020 και που προήλθαν από α) Ιδιώτες και Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και β) από τα διάφορα τμήματα.

### Έσοδα Κέντρου Υγείας– Κ. Πρίφτης

	2021	2020	Μεταβολή %
Έσοδα από Φ.Κ.Α	41.520,00	16.020,00	159,18%
Έσοδα από Ιδιώτες	73.865,00	35.385,00	108,75%
<b>ΣΥΝΟΛΟ Π.Ο.Χ</b>	<b>115.385,00</b>	<b>51.405,00</b>	<b>124,46%</b>



Στο παρακάτω διάγραμμα έχουμε μια συνοπτική ματιά στην διαχρονική εξέλιξη των εσόδων του ΚΥΑΑ Κ.Πρίφτης



Η ανάλυση των εσόδων ανά τμήμα φαίνεται στον πίνακα κατωτέρω, επισημαίνοντας ότι τα αποτελέσματα αντανακλούν αφ' ενός την πρόσληψη φυσιάτρου – ενεργοποίηση του Κέντρου Φυσικής αποκατάστασης και αφ' ετέρου την πρόσληψη ιατρών στο ΚΥΑΑΚ:

	2021	2020	Μεταβολή %
Εξωτερικά Ιατρεία	71.200	34.765	104,80%
Αποθεραπεία - Αποκατάσταση	44.185	16.640	165,53%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>115.385</b>	<b>51.405</b>	<b>124,46%</b>

### 3) Λειτουργία Γενικού Νοσοκομείου Θήρας

Την περίοδο 01.01.2021 έως 31.12.2021 προσήλθαν στο Γ.Ν. Θήρας συνολικά 56.755 περιστατικά, από τα οποία 25.878 στα Επείγοντα, 29.367 στα εξωτερικά ιατρεία και νοσηλεύθηκαν 1.510 ασθενείς. Πραγματοποιήθηκαν 383 χειρουργεία και 159 τοκετοί.

Η λειτουργία του Γ.Ν. Θήρας, όπως και των υπόλοιπων δομών που υπάγονται στην ΑΕΜΥ, έχει επηρεαστεί από την αναστολή λειτουργίας των τακτικών χειρουργείων και των εξωτερικών ιατρείων λόγω του COVID-19.

Για την αντιμετώπιση της πανδημίας λειτούργησαν οι τέσσερις θάλαμοι αρνητικής πίεσης που είχαν δημιουργηθεί το προηγούμενο έτος.

Το 2021 στο νοσοκομείο λειτούργησε το μοναδικό εμβολιαστικό κέντρο στο νησί της Σαντορίνης, το οποίο κάλυψε τον ντόπιο πληθυσμό, τους επισκέπτες στο νησί καθώς και τους κατοίκους των νησιών Θηρασιά και Ανάφη.

Στο Γ.Ν. Θήρας γίνεται η κατά νόμο απαιτούμενη διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ Γ.Ν.ΘΗΡΑΣ			
	2021	2020	Μεταβολή %
Επισκέψεις στα Εξωτερικά Ιατρεία	29.367	27.586	6,46%
Εξωτερικοί ασθενείς τμήματος Απεικονίσεων	11.548	4.927	134,38%
Εξωτερικοί ασθενείς Μικροβιολογικού	7.822	6.906	13,26%
Εξωτερικοί ασθενείς Τμήματος Επειγόντων	25.878	15.902	62,73%
Εργαστηριακές εξετάσεις Μικροβιολογικού	209.689	162.557	28,99%
Απεικονιστικές Εξετάσεις	13.182	12.372	6,55%
Εισαγωγές-Νοσηλεία ασθενών	1.510	1.271	18,80%
Χειρουργεία	383	273	40,29%
Τοκετοί	159	171	-7,02%

Σε ότι αφορά τα έσοδα του νοσοκομείου παρατίθεται κατωτέρω πίνακας με τα έσοδα που πραγματοποιήθηκαν το 2021 και το 2020.

#### Έσοδα Γ.Ν. Θήρας

	2021	2020	Μεταβολή %
Έσοδα από Φ.Κ.Α	2.125.442	1.803.929	17,82%
Έσοδα από Ιδιώτες	272.717	138.036	97,57%
<b>ΣΥΝΟΛΟ Π.Ο.Χ</b>	<b>2.398.159</b>	<b>1.941.966</b>	<b>23,49%</b>

Στο παρακάτω διάγραμμα έχουμε μια συνοπτική ματιά στην διαχρονική εξέλιξη των εσόδων του Γ.Ν.Θήρας.



#### 4.2. Μεταγενέστερα Γεγονότα.

Σε συνέχεια σημαντικών ενεργειών που ξεκίνησαν το 2021 και ολοκληρώθηκαν μέχρι τον Απρίλιο 2022 και που οι επιπτώσεις τους στην διαχείριση της Εταιρείας και των προοπτικών της είναι καθοριστικές, αναφέρονται ενδεικτικά:

- Αύξηση του συνολικού ύψους του προϋπολογισμού του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος ΠροΚεΚ.Α προκειμένου να καλυφθούν οι χρηματοδοτικές ανάγκες μέχρι 31.12.2022.
- Έγκριση από το Υπουργείο Υγείας σύναψης συμβάσεων με γιατρούς με καθεστώς Αποδείξεων Παροχής Υπηρεσιών για το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας προκειμένου να καλυφθούν κενά που έχουν δημιουργηθεί από την αποχώρηση τακτικού προσωπικού παράλληλα με την ενίσχυση της λειτουργίας με ειδικότητες ου δεν υπήρχαν καθώς και με επικουρικό προσωπικό.
- Με τον υπ. Αριθμ.Πρωτ. 4831/30.06.2022, μας κοινοποιήθηκε η υπ. Αριθμ. 9770/09.06.2022 Οριστική Έκθεση Αποτελεσμάτων Εκτάκτου Διαχειριστικού Ελέγχου της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Ειδικότερα, ο έλεγχος έλαβε χώρα στα γραφεία της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. τον 02/2021 και είχε ως αντικείμενο την διερεύνηση παραβάσεων του Ν.4412/2016 περί Δημοσίων Συμβάσεων για την περίοδο 2016-2018. Δυνάμει των ευρημάτων της Έκθεσης θα επιβληθεί στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. δημοσιονομική διόρθωση συνολικού ποσού ύψους περίπου Ευρώ 15.000,00. Η Διοίκηση του Φορέα έχει προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες προς την έγκαιρη - εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών- συμμόρφωση με τις συστάσεις της Έκθεσης και τις διατάξεις των Ν.4412/2016 και Ν.4484/2017.
- Η εταιρεία αναμένει τη νομοθετική ρύθμιση, η οποία θα ερμηνεύσει οριστικά τις διατάξεις της παρ.3 περ.α του άρθρου 99 του Ν 4486/2017 και της παρ.4 περ.α του άρθρου 99 του Ν. 4486/2017 σχετικά με την υποχρέωση ή μη της εταιρείας να δίνει έναν επιπλέον μισθό. Σε περίπτωση μη εκδόσεώς της τα επιπλέον ποσά που έχουν δοθεί στους εργαζόμενους των Προ.Κε.Κ.Α θα αναζητηθούν νομίμως.
- Έναρξη διαδικασιών για την προμήθεια νέου εξοπλισμού στο Κ.Υ.Α.Α Κ.Πρίφτης.
- Η Διοίκηση της ΑΕΜΥ έχει ετοιμάσει αναλυτικά τις ανάγκες για εξοπλισμό, έργα και αναπτυξιακά προγράμματα για την άμεση και μεσοπρόθεσμη ανάπτυξη της εταιρείας και προσπαθεί να εντοπίσει διαδικασίες και χρηματοδοτικές πηγές (ΠΔΕ, ΕΣΠΑ, αναπτυξιακά προγράμματα)

Δεν υπάρχουν άλλα σημαντικά θέματα που να έχουν ανακύψει έπειτα από το πέρας της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 που να έχουν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις.

#### **4.3 Γενική εκτίμηση**

Η Εταιρεία από την ίδρυσή της το 2004, έχει μια εξελικτική πορεία που χαίρει μιας «θετικής εικόνας» τόσο από την Δημόσια Διοίκηση, όσο και από τα κοινά που εξυπηρετεί. Η πορεία βέβαια έχει σκαμπανεβάσματα και όπως έχει ήδη αναφερθεί η περίοδος 2016-2019 χαρακτηρίζεται αφ' ενός από σημαντική πτωτική πορεία για τις αρχικές δραστηριότητες Π.Ο.Χ και Κ.Υ.Α.Α Κ.Πρίφτης και αφ' ετέρου από προσθήκη νέων και σημαντικών δραστηριοτήτων, όπως το Γ.Ν.Θήρας και το έργο Προ.Κε.Κ.Α.

Η άποψη της παρούσας Διοίκησης για τις αναπτυξιακές δυνατότητες της Εταιρείας και οι προσπάθειές της συνοπτικά επικεντρώνονται:

- i. Στην ενίσχυση της Π.Ο.Χ και του Κ.Υ.Α.Α Κ.Πρίφτης, κυρίως με προσέλκυση και συνεργασία (ΑΠΥ, επικουρικό) εξειδικευμένου και ικανού ιατρικού προσωπικού.  
Την κανονικοποίηση και περαιτέρω ανάπτυξη του Γ.Ν.Θήρας και την στελέχωση τόσο με ιατρικό όσο και διοικητικό προσωπικό.
- ii. Την πληρέστερη ανταπόκριση στις ιδιαίτερες απαιτήσεις του συγχρηματοδοτούμενου έργου των Προ.Κε.Κ.Α.
- iii. Την συνεχή φροντίδα παροχής υποδειγματικής εξυπηρέτησης στα εμβολιαστικά κέντρα της Π.Ο.Χ, του Κ.Υ.Α.Α Κ.Πρίφτης και του Γ.Ν.Θήρας.
- iv. Την υποβολή τεκμηριωμένων αιτημάτων πρόσθετης χρηματοδότησης για εξοπλισμό, ανακαινίσεις, συντηρήσεις, επεκτάσεις, έργα ενεργειακής αναβάθμισης και την αναζήτηση των κατάλληλων χρηματοδοτικών πηγών (ΠΔΕ, ΕΣΠΑ, ΥΜΕΠΕΡΑ, Αναπτυξιακά, COVID-19).
- v. Την μελέτη και πρόταση στην Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Υγείας νέων προτάσεων στη βάση του πλεονεκτήματος νομικής μορφής της ΑΕΜΥ που δίνει δυνατότητα να οριστεί σαν φορέας υλοποίησης

σε σημαντικά έργα ΣΔΙΤ ή άλλης κοινοπρακτικής μορφής με ιδιωτικούς οργανισμούς, πάντα στο χώρο της προαγωγής της Υγείας.

Σαν τελικό σχόλιο παραθέτουμε απόσπασμα του άρθρου 1 του Καταστατικού της εταιρείας «Η ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε είναι δημοσία επιχείρηση κοινής ωφέλειας, διέπεται από τις διατάξεις του κεφ. Α του Ν.3429/2005, λειτουργεί με βάση τους κανόνες της ανταγωνιστικής οικονομίας χάριν του δημοσίου συμφέροντος», που αποτελεί και τον γνώμονα όλων των ενεργειών της Διοίκησης για την ανάπτυξη της Εταιρείας.

## **II. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ**

### **1. Επισκόπηση δραστηριοτήτων για την χρήση 01.01-31.12.2021**

Στην παρούσα περίοδο η Εταιρεία παρουσιάζει κέρδη ύψους € 1.729.300,74 ενώ την προηγούμενη το αποτέλεσμα ήταν € 1.333.948.86.

### **2. Ανάλυση χρηματοοικονομικών μεγεθών**

#### **Κύκλος εργασιών και κόστος πωλήσεων**

Ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό των € 3.149.152,93 (έναντι € 2.405.581,01 το 2020) παρουσιάζοντας αύξηση € 743.571,92 δηλαδή 30,91% αποτέλεσμα της επανέναρξης λειτουργίας των εξωτερικών ιατρείων και των τακτικών χειρουργείων όλων των δομών υγείας της Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε.

#### **Μικτά αποτελέσματα**

Τα μικτά αποτελέσματα είναι ζημιές και ανήλθαν στο ποσό των € 7.224.493,07.

#### **Λειτουργικά αποτελέσματα (κέρδη/ζημιές) προ αποσβέσεων, χρηματοοικονομικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και φόρων (EBITDA).**

Στην παρούσα χρήση τα Λειτουργικά προ αποσβέσεων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και φόρων κέρδη ανήλθαν σε € 3.068.817,69 ενώ στην προηγούμενη χρήση 2020 τα αποτελέσματα ανέρχονταν σε € 1.281.956,76.

#### **Αποτέλεσμα (κέρδος) προ φόρων(ΕΒΤ)**

Επίσης το αποτέλεσμα της χρήσης ανήλθε σε κέρδος € 1.749.877,36 ενώ την προηγούμενη χρήση το αντίστοιχο κονδύλι ανήλθε σε € 1.359.651,46.

#### **Ακόμα σημειώνεται ότι:**

Τα έξοδα διοίκησης ανήλθαν συνολικά στο ποσό των € 2.431.422,90 στην παρούσα χρήση και στην προηγούμενη στο ποσό των € 2.164.349,14

Τα καθαρά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ανέρχονται σε € 71.164,10. Οι αποσβέσεις ανήλθαν σε € 1.390.104,43 ενώ το προηγούμενο έτος ανήλθαν σε € 1.344.869,13.

Τέλος αναφορικά με τις ταμειακές ροές της Εταιρείας:

α) Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες στη παρούσα χρήση ανήλθαν στο ποσό των € 2.165.048,96 ενώ στην προηγούμενη χρήση στην οποία το αντίστοιχο πόσο ανήλθε σε € 2.274.951,90 γεγονός που οφείλεται στην μείωση των απαιτήσεων αλλά και των υποχρεώσεων.

β) Στη χρήση 2021 οι ροές από επενδυτικές δραστηριότητες ανήλθαν στο ποσό των € -405.066,24.

γ) Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες ανήλθαν σε € 433.795,53.

#### **Ενσώματα πάγια**

Τα ενσώματα πάγια της Εταιρείας (αναπόσβεστο υπόλοιπο) την 31.12.2021 ανέρχονταν σε € 11.153.462,83 και αντιστοιχούν στο 36,27% του συνόλου του Ενεργητικού, έναντι αυτών της προηγούμενης χρήσης που ήταν € 11.842.364,79 και αντιστοιχούσαν στο 34,83% του συνόλου του ενεργητικού.

#### **Άυλες ακινητοποιήσεις**

Οι άυλες ακινητοποιήσεις της Εταιρείας (αναπόσβεστο υπόλοιπο) την 31.12.2021 ανέρχονταν σε € 2.996.971,71 και αντιστοιχούν στο 9,75% του συνόλου του Ενεργητικού, έναντι αυτών της προηγούμενης χρήσης που ήταν € 3.296.749,30 και αντιστοιχούσαν στο 10,70% του συνόλου του ενεργητικού.

#### **Αποθέματα**

Τα αποθέματα στις 31 Δεκεμβρίου 2021 ανήλθαν σε 428.858,89 ενώ στις 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους σε € 388.084,04.

#### **Απαιτήσεις από πελάτες**

Οι απαιτήσεις από πελάτες (ιδιώτες και ασφαλιστικούς φορείς ) μειώθηκαν σε σχέση με την προηγούμενη χρήση κατά € 163.416,13 λόγω είσπραξης απαιτήσεων από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

#### **Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα**

Τα άμεσα ρευστοποιήσιμα διαθέσιμα της Εταιρείας αυξήθηκαν σε σχέση με την αντίστοιχη ημερομηνία της προηγούμενης περιόδου κατά € 1.326.187,19 λόγω της προαναφερόμενης είσπραξης από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ αλλά και της χρηματοδότησης για το συγχρηματοδοτούμενο έργο που αφορά στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών.

#### **Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού & Λοιπές απαιτήσεις**

Οι λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού είναι στα ίδια επίπεδα με την προηγούμενη χρήση και ανέρχονται σε € 49.529,43.

#### **Ίδια κεφάλαια**

Τα ίδια κεφάλαια έχουν αυξηθεί στην παρούσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη. Η αύξηση σε ύψος € 1.215.704,58 οφείλεται στην αύξηση του λογαριασμού «Αποτελέσματα εις νέο» λόγω των αποτελεσμάτων της τρέχουσας χρήσης .

#### **Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις**

Σε ό,τι αφορά στο λογαριασμό των Προβλέψεων για παροχές στους εργαζόμενους κατά την έξοδό τους από την Υπηρεσία, αυτές έχουν μειωθεί μετά την σχετική αναλογιστική μελέτη που η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να διεξάγει σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α.

Με την απόφαση της ΕΕ τον Μάιο του 2021, ο τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης Παροχών μετά την Έξοδο από την Υπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από την Εταιρεία, και παρουσιάζεται σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους», έχει επηρεαστεί και Εταιρεία να επαναδιατυπώσει τις προηγούμενες χρηματοοικονομικές της καταστάσεις.

Ο λογαριασμός Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων έχει μειωθεί κατά το ποσό των αναλογουσών στη χρήση αποσβέσεων των επιχορηγουμένων παγίων από το ΠΔΕ.

### **Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις**

Ο βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εμφανίζονται στην χρήση 2021 μειωμένες κατά € 783.765,55 στην παρούσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη

### **3. Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρηση επιδόσεων**

Η αποδοτικότητα της Εταιρείας μετράται κάνοντας χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

#### **α. Διαρθρώσεως Ενεργητικού**

Σχέση	2021	2020
Κυκλοφορούν ενεργητικό	16.558.141,52	15.634.783,99
Σύνολο Ενεργητικού	30.748.759,00	30.810.439,66
Ποσοστό	53,85%	50,75%

Ο ανωτέρω δείκτης δείχνει την αναλογία κεφαλαίων που έχουν διατεθεί σε Κυκλοφορούν Ενεργητικό.

#### **β. Διαρθρώσεως Παθητικού**

Σχέση	2021	2020
Ίδια Κεφάλαια	18.503.876,69	17.288.172,11
Σύνολο βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	2.441.850,24	3.225.615,79
Ποσοστό	757,78%	535,97%

Ο ανωτέρω δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια της Εταιρείας.

#### **γ. Χρηματοδοτήσεως Ακινήτοποιήσεων**

Σχέση	2021	2020
Ίδια Κεφάλαια	18.503.876,69	17.288.172,11
Πάγιο Ενεργητικό	14.190.617,48	15.175.655,67
Ποσοστό	130,40%	113,92%

Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδοτήσεως των ακινήτοποιήσεων της Εταιρείας από τα Ίδια Κεφάλαια.

#### **δ. Χρηματοδοτήσεως Κυκλοφορούντος Ενεργητικού**

Σχέση	2021	2020
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	16.558.141,52	15.634.783,99
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	2.441.850,24	3.225.615,79
Ποσοστό	678,10%	484,71%

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα της εταιρείας να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με στοιχεία του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού.

Σχέση	2021	2020
Κεφάλαιο κίνησης	14.116.291,28	12.409.168,20
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	16.558.141,52	15.634.783,99
Ποσοστό	85,25%	79,37%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει σε ποσοστό το τμήμα του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού το οποίο χρηματοδοτείται από το πλεόνασμα των διαρκών κεφαλαίων (Ιδίων Κεφαλαίων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων).

**ε. Κυκλοφορίας κεφαλαίου.**

Σχέση	2021	2020
Πωλήσεις αποθεμάτων & Υπηρεσιών	3.149.152,93	2.405.581,01
Ιδία Κεφάλαια	18.503.876,69	17.288.172,11
Ποσοστό	17,02%	13,91%

Απεικονίζει την ανακύκλωση των Ιδίων Κεφαλαίων κατά τη διάρκεια της χρήσης. Η ανακύκλωση αυτή, σε συνδυασμό με το περιθώριο κέρδους, προσδιορίζει την αποδοτικότητα των Ιδίων Κεφαλαίων.

**στ. Αποδοτικότητας πωλήσεων**

Σχέση	2021	2020
Μικτά αποτελέσματα	-7.224.493,07	-6.771.764,45
Πωλήσεις αποθεμάτων & Υπηρεσιών	3.149.152,93	2.405.581,01
Ποσοστό	-229,41%	-281,50%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους (ζημιάς) επί των πωλήσεων της Εταιρείας.

Σχέση	2021	2020
Καθαρά αποτελέσματα προ Φόρων	1.749.877,36	1.359.651,46
Ιδία Κεφάλαια	18.503.876,69	17.288.172,11
Ποσοστό	9,46%	7,86%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την απόδοση της Εταιρείας χωρίς το συνυπολογισμό των εκτάκτων και ανόργανων αποτελεσμάτων.

**ζ. Αποδοτικότητας των Ιδίων Κεφαλαίων (RETURN ON EQUITY)**

Σχέση	2021	2020
Καθαρά αποτελέσματα προ Φόρων	1.749.877,36	1.359.651,46
Μέσο όρο Ιδίων Κεφαλαίων	17.896.024,40	16.573.761,79
Ποσοστό	9,78%	8,20%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των Ιδίων Κεφαλαίων της Εταιρείας.

### **III. ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022**

#### **Προοπτικές για την Εξέλιξη της Εταιρείας.**

Το τρέχον έτος η Εταιρεία στοχεύει στην επέκταση των δραστηριοτήτων της, με παράλληλη διατήρηση και αναβάθμιση του επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε όλες τις δομές υγείας στις οποίες παρέχει υπηρεσίες.

Σε ότι αφορά στο Κ.Υ.Α.Α Κ. Πρίφτης θα συνεχισθεί η συλλειτουργία με τις δομές Υγείας Ιατρεία Κερατέας, αλλά θα επικεντρωθούν οι προσπάθειες για την περαιτέρω ανάπτυξη και με νέο τεχνολογίας αιχμής εξοπλισμό του Κέντρου Φυσικής Αποκατάστασης – Φυσιοθεραπευτηρίου.

Επίσης, η Εταιρεία θα εξακολουθήσει να αξιοποιεί τη δυνατότητα που δόθηκε με το Ν.4261/2014 (αρ. 182), το Ν.4325/2015(αρ.35) και το Ν.4486/2017 (αρ. 44) , για συνεργασία με ιατρούς κάθε ειδικότητας, με καθεστώς έκδοσης Αποδείξεων Παροχής Υπηρεσιών.

Επιπλέον, θα χρησιμοποιήσει και τη δυνατότητα στελέχωσης με επικουρικό προσωπικό που δόθηκε με το αρ.3 του Ν.4683/2020 (ΦΕΚ 76/03.04.2020 Κύρωση της Π.Ν.Π 14.03.2020) αλλά και των νεότερων νομοθετικών ρυθμίσεων που δίνουν τη δυνατότητα παράτασης των υφισταμένων συμβάσεων μέχρι 31.12.2022.

Επιπλέον θα συνεχίσει το πρόγραμμα της υγειονομικής κάλυψης στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών (ΠΡΟ.ΚΕ.Κ.Α.) που λειτουργούν σε διάφορα σημεία της Ελλάδας μέχρι 31.12.2022 που εξαντλείται η χρηματοδότηση του προγράμματος.

Σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, με δεδομένη τη δυνατότητα που δίνει η νομική μορφή της Εταιρείας, εξετάζεται η δυνατότητα συμμετοχής της σε μεγάλα έργα τα οποία θα αποφέρουν έσοδα στην Εταιρεία.

#### **Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων.**

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί η Εταιρεία:

#### **Συνοπτικά:**

- Επирροή από διαδικασίες του Δημοσίου Τομέα (**εγκρίσεις, επιχορήγηση**) κάτω από γραφειοκρατικές συνθήκες που χαρακτηρίζουν τις υπηρεσιακές λειτουργίες.
- Ανάγκη ενίσχυσης της προβολής των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ειδικότερα των παρεχόμενων από τις υφιστάμενες δομές.
- Υπολειπόμενη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών της Εταιρείας, ιδιαίτερα μπροστά στην προοπτική ανάπτυξης πρόσθετων υγειονομικών υπηρεσιών αλλά και στελέχωση με τις απαιτούμενες ιατρικές ειδικότητες του τμήματος των απεικονιστικών.
- Ενίσχυση των Διοικητικών-Οικονομικών Υπηρεσιών του Γ.Ν. Θήρας, ιδιαίτερα υπό το πρίσμα της απόλυτης αλλαγής νοοτροπίας σε σχέση με τα δεδομένα της περιόδου 2016-2020, σε συμφωνία με τις Εκθέσεις των Ελεγκτικών Αρχών.
- Ενίσχυση των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, λόγω αποχωρήσεων που πραγματοποιηθήκαν κατά τα τελευταία έτη τακτικού προσωπικού.
- Έγκαιρη ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών για τη εκκαθάριση και λύση του ΚΕΚ.ΑΕΜΥ έτσι ώστε να μη απαιτηθεί πρόσθετη επιχορήγηση.
- Ανάγκη διαρκούς εκπαίδευσης-επιμόρφωσης προσωπικού.



- Ταχύτατες τεχνολογικές αλλαγές και αυξημένες απαιτήσεις αναβάθμισης και συντήρησης ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού.

### **Αναλυτικά:**

#### 1) Κίνδυνος Τεχνολογικών εξελίξεων.

Η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και η διαπίστωση της ανάγκης για συνεχή αναδιοργάνωση, αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού ασκούν καθοριστική επίδραση στις υπηρεσίες υγείας και στο κόστος διατήρησης του φάσματος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τα επενδυτικά προγράμματα που έχουν στόχο την ανανέωση και απόκτηση σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για την παροχή νέων και διευρυμένων υπηρεσιών στον προϋπολογισμό του 2022 αφορούν στα ήδη εγκεκριμένα κονδύλια από το Π.Δ.Ε. για το Κ.Υ.Α.Α.- Κ. Πρίφτης και υλοποιούνται σταδιακά.

#### 2) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Δεδομένου ότι η εταιρεία μέχρι σήμερα δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, δεν υφίσταται κανένας κίνδυνος.

#### 3) Πιστωτικός κίνδυνος.

Η Εταιρεία ελέγχει διαρκώς τις απαιτήσεις της, είτε χωριστά είτε κατά ομάδα και ενσωματώνει τις πληροφορίες αυτές στις διαδικασίες του πιστωτικού ελέγχου με απαιτήσεις της εταιρείας που προέρχονται από Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιώτες πελάτες. Οι απαιτήσεις από τα Ασφαλιστικά Ταμεία προέρχονται κατά κύριο λόγο από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ και αναμένεται να ο προγραμματισμός της σταδιακής εξόφλησής τους από τον Οργανισμό. Αντίστοιχα ο πιστωτικός κίνδυνος που σχετίζεται κυρίως από τους ιδιώτες πελάτες είναι μικρός αφού σε μεγάλο ποσοστό η παροχή ιατρικών υπηρεσιών γίνεται τοις μετρητοίς. Η χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμής έχει μειώσει και τον κίνδυνο που προέρχεται από την κυκλοφορία μετρητών. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που η παροχή υπηρεσιών γίνεται επί πιστώσει η Εταιρεία παρακολουθεί την ενηλικίωση των ανωτέρω απαιτήσεων κατά τακτά χρονικά διαστήματα και ενεργεί κατάλληλα (τηλεφωνική επικοινωνία, άμεση εξόφληση παλαιότερων χρεών κατά την επόμενη επίσκεψη του ιδιώτη στην Πολυκλινική). **Σημειώνεται ότι τα ίδια έσοδα της Εταιρείας κατά το 2021 αποτελούνταν κατά 82,98% (το 2020 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 89,79%) από παροχή Υπηρεσιών Υγείας προς ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και 10,21% προς Ιδιώτες (το 2020 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 17,02%).** Όπως προαναφέρθηκε στην τελευταία περίπτωση η παροχή υπηρεσίας γίνεται κυρίως τοις μετρητοίς με συνέπεια να μην υπάρχει σημαντικός πιστωτικός κίνδυνος. Η επανέναρξη λειτουργίας των εξωτερικών ιατρείων και των τακτικών χειρουργείων που είχαν ανασταλεί λόγω του κορωνοϊού παράλληλα με την αύξηση του τουρισμού άλλαξαν ως ένα βαθμό την προαναφερόμενη κατανομή.

Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνουμε ότι στην παρούσα χρήση έχουν εφαρμοστεί από την Διοίκηση της Εταιρείας οι κατάλληλες διαδικασίες παρακολούθησης και περιορισμού στο ελάχιστο του πιστωτικού κίνδυνου.

Η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν έχουν απομειωθεί στην παρούσα χρήση.

Κανένα από τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

#### 4) Διαχείριση κεφαλαίου.

Οι στόχοι της Εταιρείας όσον αφορά την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η εξής:

- Να εξασφαλίσει ικανοποιητική απόδοση στον μέτοχό της (Δημόσιο), προσφέροντας υπηρεσίες προς τους πολίτες, ανεξάρτητα του επιπέδου κινδύνου στο οποίο εκτίθεται.
- Να διαμορφώσει όρους και προϋποθέσεις επιτάχυνσης των διαδικασιών υλοποίησης των διοικητικών αποφάσεων με σκοπό την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη υλοποίηση του προϋπολογισμού

- Να παρακολουθεί μεθοδικά τις εξελίξεις στην τεχνολογία και τον προσανατολισμό στις παροχές, για να τις ενσωματώνει στις υπηρεσίες της.

Η Εταιρεία παρακολουθεί το κεφάλαιο με βάση το ποσό των Ιδίων Κεφαλαίων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

Επίσης διαχειρίζεται την κεφαλαιακή της διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση, τα χαρακτηριστικά των κινδύνων και των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων μεταβάλλονται.

5) Κίνδυνος ρευστότητας.

Ο κίνδυνος ρευστότητας δεν κρίνεται σημαντικός στο βαθμό που το Υπουργείο Υγείας συνεχίσει να εκταμιεύει εμπρόθεσμα τις επιχορηγήσεις. Υπάρχει όμως καθυστέρηση στην είσπραξη των απαιτήσεων της Εταιρείας από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Ο.Π.Υ.Υ). Η ΑΕΜΥ Α.Ε χρηματοδοτείται δια του Υπουργείου Υγείας ανάλογα με τις προτεραιότητες που προκρίνονται από αυτό. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται από την Εταιρεία σε διάφορες χρονικές περιόδους, σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση καθώς και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών αν απαιτηθεί. Ακόμα, διενεργείται ταμειακός προγραμματισμός τουλάχιστον κάθε τρίμηνο.

Η ληκτότητα (ο υπολογισμός σε συνάρτηση με το διάστημα λήξης) των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της (Προμηθευτές και Πιστωτές) αφορά σε διάστημα που συνήθως δεν είναι μεγαλύτερο των 90 ημερών έτσι ώστε η υποχρέωση της Εταιρείας να μην καθίστανται ληξιπρόθεσμες. Οι υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και οι φορολογικές υποχρεώσεις αποτελούν προτεραιότητα της Εταιρείας ως προς την πολιτική που εφαρμόζει για την εξόφληση του συνόλου των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων κάθε έτους.

6) Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων.

Κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων δεν υφίσταται, δεδομένου ότι δεν υφίσταται δανεισμός.

7) Κίνδυνοι που συσχετίζονται με τις Δραστηριότητες της Εταιρείας:

Α) Η προσαρμογή του νομικού πλαισίου των προσλήψεων για τις ΔΕΚΟ στο νομοθετικό πλαίσιο για τον περιορισμό των προσλήψεων έχει άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία της Εταιρείας, εξαιτίας της δυσκολίας αναπλήρωσης απαραίτητων κενωθεισών θέσεων. Παρέχεται επίσης η δυνατότητα σύμφωνα με το Ν.4368/2016 (αρ.70) για κάλυψη αναγκών σε πάσης φύσεως προσωπικό από τις μονάδες του Ε.Σ.Υ, του Π.Ε.Δ.Υ, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και των Υγειονομικών Περιφερειών καθώς και αυτή από το Ν.4486/2017 (αρ.44), για συνεργασία με ιατρικό και άλλο προσωπικό με καθεστώς σύμβασης έργου ορισμένου χρόνου (έκδοση απόδειξης παροχής υπηρεσιών) καθώς και το αρ. 3 του Ν.4682/2020 που αφορούν στην πρόσληψη επικουρικού προσωπικού με όλες τις νεότερες σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

Β) Εξάρτηση από σύμβαση με Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με βασικό στόχο τη διατήρηση του κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών από την Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε., σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η σύναψη συμβάσεων με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και κυρίως με τον μεγαλύτερο πάροχο υπηρεσιών υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Αντικείμενο των συμβάσεων κατά περίπτωση φορέα αποτελούν:

- Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας με επιμέρους συμβάσεις ήτοι βιοπαθολογικές, και απεικονιστικές εξετάσεις
- Η παροχή υπηρεσιών Αποκατάστασης-Αποθεραπείας Ημερήσιας Νοσηλείας
- Η παροχή υπηρεσιών δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας από το Γ.Ν. Θήρας
- Η παροχή υπηρεσιών αιμοκάθαρσης από το Γ.Ν.Θήρας

Γ) Ασφαλιστική Κάλυψη Περιουσιακών Στοιχείων και Λοιπών Περιουσιακών Στοιχείων.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. έχει ασφαλίσει τον πάγιο εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασίες ασφάλειας και ορθής διαχείρισης των παγίων στοιχείων και αποθεμάτων της στα πλαίσια του συστήματος ποιότητας οι οποίες την διασφαλίζουν από οποιοδήποτε ενδεχόμενο κίνδυνο.

Τέλος τα ταμειακά διαθέσιμα σε τακτά διαστήματα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό με συνέπεια να μειώνεται σημαντικά ο κίνδυνος κλοπής σε συνδυασμό με τη χρήση μηχανημάτων ηλεκτρονικών συναλλαγών (POS) στην Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και στο Γ.Ν. Θήρας.

#### **IV. ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΠΡΟΣ ΑΥΤΟΝ ΜΕΡΗ**

Ως συνδεδεμένα μέρη κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 εννοούνται, εκτός από τις συνδεδεμένες εταιρείες, τα μέλη της Διοίκησης και τα Διευθυντικά στελέχη. Οι συναλλαγές, τα έσοδα και τα έξοδα με τις συνδεδεμένες εταιρείες και τα μέλη της Διοίκησης και τα Διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας για το διάστημα 01.01.2021 έως 31.12.2021, καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεών τους στις 31.12.2021 αναλύονται ως κάτωθι:

Η θυγατρική οντότητα «ΚΕΚ ΑΕΜΥ ΑΜΚΕ» βρίσκεται σε διαδικασία εκκαθάρισης.

Οι αμοιβές (και εργοδοτικές εισφορές) των διευθυντικών στελεχών και των μελών της Διοίκησης ανέρχονται στο ποσό των € 190.345,54 και προέρχονται από μισθωτές υπηρεσίες.

Οι συναλλαγές των ανωτέρω ανέρχονται σε € 19.749,03 και αφορούν αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

#### **V. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

Οι υφιστάμενες υποδομές της Εταιρείας, βρίσκονται σε διαφορετικό επίπεδο ανάλυσης όσο αναφορά τα περιβαλλοντικά ζητήματα και τη διαχείρισή τους.

Συγκεκριμένα παγίως:

##### **1 Κεντρικές Υπηρεσίες Π.Ο.Χ**

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- Διαχείριση αποβλήτων. Η Εταιρεία λόγω του μικρού μεγέθους των δομών της δεν απαιτείται να εγγραφεί στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων. Παρόλα αυτά ακολουθεί όλους τους κανόνες για την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων της.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για περιορισμένες και έκτακτες ανάγκες. Το κτήριο κατασκευάστηκε για τις ανάγκες των Ολυμπιακών αγώνων θερμαίνεται με φυσικό αέριο και δεν προσδιορίστηκε κατά την κατασκευή επίπεδο ενεργειακής κλάσης.

##### **2 ΚΥΑΑ- ΚΕΡΑΤΕΑΣ «Κ.Πρίφτης»**

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- Διαχείριση αποβλήτων. Η Εταιρεία λόγω του μικρού μεγέθους των δομών της δεν απαιτείται να εγγραφεί στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων. Παρόλα αυτά ακολουθεί όλους τους κανόνες για την αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων της.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για θέρμανση του χώρου και υποστήριξής του με εφεδρική γεννήτρια. Το κτήριο κατασκευάστηκε μεταξύ 2009-2011 και δεν προσδιορίστηκε κατά την κατασκευή επίπεδο ενεργειακής κλάσης.

### **3 Γενικό Νοσοκομείο Θήρας**

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- **Διαχείριση αποβλήτων.** Η δομή σαν δευτεροβάθμιο Νοσοκομείο δεσμεύεται να καταγράφει και να κατανέμει τα απόβλητά του ανάλογα με την προέλευση. Γίνεται επιμερισμός και έχει συμβασιοποιηθεί για την αποκομιδή των παρακάτω αποβλήτων: Ιατρικών οργανικών, τοξικών, αστικών τοξικών και οργανικών.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για θέρμανση του χώρου και υποστήριξής του με εφεδρική γεννήτρια. Το κτήριο κατασκευάστηκε μεταξύ 2009-2013 χωρίς να προκύπτει η κατάταξή του σε κάποιο επίπεδο ενεργειακής κλάσης.

## **VI. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

Βασική αρχή της διοίκησης της Εταιρείας είναι ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία χωρίζονται σε 3 κατηγορίες:

- Στο τακτικό προσωπικό εξαρτημένης εργασίας με σύμβαση αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ)
- Σε αποσπασμένο ή μετακινημένο μόνιμο προσωπικό του ΕΣΥ
- Σε έκτακτο και εποχιακό προσωπικό ορισμένου χρόνου και
- Σε επικουρικό προσωπικό

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία αμείβονται με βάση τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του δημοσίου, αφού η ΑΕΜΥ σαν ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α', ανήκει στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Ειδικότερα οι Ιατροί και Οδοντίατροι που προσλήφθηκαν δυνάμει του αρ. 20 του Ν.4505/2017 λαμβάνουν τις μηνιαίες αποδοχές, τα επιδόματα και την αποζημίωση των εφημεριών του ιατρού με βαθμό Επιμελητή Β' του ΕΣΥ σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του Μέρους ΣΤ' του Ν.4472/2017 όπως ορίζει το αρ. 41 του Ν.4690/2020. Οι εργασιακές τους σχέσεις διέπονται δε παράλληλα από τις διατάξεις του εργατικού δικαίου που αφορούν τον ιδιωτικό τομέα, εκτός αν υπάρχει ειδικότερη μνεία. Εξαίρεση αποτελούν οι εργαζόμενοι προερχόμενοι από δομές του ΕΣΥ, αλλά και εργαζόμενοι με σύμβαση έργου (ΑΠΥ).

Η Εταιρεία δεν έχει πλαίσιο διαφοροποίησης των εργαζομένων με βάση τη θρησκεία, το φύλο, χωρική προέλευση ή άλλη μειονεκτικότητα φυσική ή κοινωνική.

Η έναρξη εργασίας στην Εταιρεία γίνεται με βάση μόνο τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα από το ΑΣΕΠ, οι δε πρόσθετες συνεκτιμώμενες απαιτήσεις, είναι στο πλαίσιο αποκλειστικά και μόνο του γνωστικού ή εμπειρικού αντικειμένου που απαιτεί η θέση εργασίας.

Τα εργασιακά ζητήματα στην εταιρεία τείνουν διαρκώς αυξανόμενα και πιο εξειδικευμένα. Αυτό οφείλεται στην πολυνομία και τη διαφορετικότητα που ρυθμίζει τις εργασιακές σχέσεις των εργαζόμενων στις δομές της Εταιρείας (Π.Ο.Χ, ΚΥΑΑ Κ.Πρίφτης, Γ.Ν.Θήρας, Προ.Κε.Κ.Α) αλλά και στη νομοθετική πρόβλεψη που ρυθμίζει πρόσθετες δραστηριότητες λόγω έκτακτων και εποχιακών αναγκών. .

Η Εταιρεία τον το Δεκέμβριο του 2021 απασχολούσε στις δομές της 312 άτομα ενώ στο τέλος του Δεκεμβρίου του 2020 336 άτομα.

Αυτό απαιτεί διαρκή επιμέλεια για θέματα υγιεινής και ασφάλειας, προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης, συστήματα προαγωγών, δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης σε όφελος των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

## **ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ**

### **I. Επεξηγηματική Έκθεση της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. σύμφωνα με την παραγρ. 7 του άρθρου 4 του άρθρου 4 του Ν.3556/2007.**

#### **1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου.**

Το Μετοχικό Κεφάλαιο, το ύψος του οποίου ορίσθηκε αρχικά στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000,00) ευρώ, καλύφθηκε εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, δια του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σε χρήμα και διαιρέθηκε σε εκατό (100) ισόποσες μετοχές, που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομικών.

Με την από 30.06.2007 απόφαση της 2ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αυξήθηκε το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά δύο εκατομμύρια (2.000.000,00) ευρώ με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δι' εκδόσεως είκοσι (20) νέων μετοχών.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανήλθε συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι (120) μετοχές ονομαστικής αξίας 100.000 € εκάστης ..

Με την από 26.06.2009 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μειώθηκε η ονομαστική αξία εκάστης μετοχής σε 100,00 € και έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) μετοχές ονομαστικής αξίας εκατό ευρώ (100,00) € της κάθε μίας. Το σύνολο των μετοχών είναι ονομαστικές και αδιαίρετες.

#### **2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας.**

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. και στο ισχύον κωδικοποιημένο καταστατικό της (άρθρο 4 παρ. 3 αυτού) ορίζεται ότι οι μετοχές της εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών.

Ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ο Υπουργός Οικονομικών έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημοσίου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

**3. Τις σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του 3556/2007**

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. ορίζεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών.

Ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ο Υπουργός Οικονομικών έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημοσίου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Πλέον των ανωτέρω δεν υφίστανται άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007

**4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.**

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

**5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.**

Δεν προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

Σύμφωνα δε με το από 10.12.2020 κωδικοποιημένο καταστατικό της άρθρο 4 παρ. 5 αυτού ισχύουν τα κάτωθι:

“.....5. Όλα τα εκ της μετοχής δικαιώματα των μετόχων είναι ανάλογα προς στο υπό της μετοχής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου και καθεμία μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Αν μετοχή ανήκει ή περιέλθει σε περισσότερους οι κοινωνικοί οφείλουν να υποδείξουν στην Εταιρεία κοινό Εκπρόσωπο. Για όσο διάστημα δεν τον υποδεικνύουν, τα δικαιώματα που απορρέουν από την μετοχή αναστέλλονται.”

**6. Συμφωνίες μετόχων γνωστές στην Εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.**

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. και στο ισχύον κωδικοποιημένο καταστατικό της (άρθρο 4) ορίζεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομικών.

Ύστερα από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ο Υπουργός Οικονομικών έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημοσίου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Όλα τα εκ της μετοχής δικαιώματα των μετόχων είναι ανάλογα προς στο υπό της μετοχής αντιπροσωπευόμενο ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου και καθεμία μετοχή παρέχει το δικαίωμα μίας ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Αν μετοχή ανήκει ή περιέλθει σε περισσότερους οι κοινωνικοί οφείλουν να υποδείξουν στην Εταιρεία κοινό Εκπρόσωπο. Για όσο διάστημα δεν τον υποδεικνύουν, τα δικαιώματα που απορρέουν από την μετοχή αναστέλλονται.

Καμία άλλη συμφωνία δεν έχει γνωστοποιηθεί στην Εταιρεία που να συνεπάγεται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου πλην των ανωτέρω αναφερόμενων που ορίζονται στον ιδρυτικό της Νόμο και το ισχύον κωδικοποιημένο Καταστατικό της .

**7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίηση του καταστατικού.**

Επί των ανωτέρω ζητημάτων έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ιδρυτικού νόμου της Εταιρείας (Ν.3293/2004) όπως ισχύει, του Ν.3429/2005 και του Ν.4548/2018 καθώς και οι σχετικές διατάξεις του Ν.4735/2020

Ιδιαίτερα και σχετικά με τον διορισμό του ΔΣ έχουν εφαρμογή τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του ισχύοντος κωδικοποιημένου Καταστατικού της το οποίο προσαρτάται στην παρούσα έκθεση και αποτελεί τμήμα αυτής.

**“Άρθρο 5**

**Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από επτά (7) μέλη συμπεριλαμβανομένων του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και τυχόν Εντεταλμένων Συμβούλων. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Υγείας που εποπτεύει την Εταιρεία. Όσον αφορά στη διαδικασία επιλογής, διορισμού και παύσης του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και τυχόν Εντεταλμένων Συμβούλων και τη θητεία αυτών, εφαρμόζεται η υφιστάμενη νομοθεσία.

Η θητεία των λοιπών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, εκτός της θητείας του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και τυχόν Εντεταλμένων Συμβούλων η διάρκεια της οποίας είναι ανεξάρτητη από εκείνη των υπολοίπων μελών. Όσον αφορά στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πλην του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και τυχόν Εντεταλμένων Συμβούλων, αυτά παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία, με την ίδια διαδικασία που ορίζονται και εκλέγονται.

Η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα γίνεται κατά την πρώτη συνεδρίασή του μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης αποφάσεως διορισμού του συνόλου των μελών του ή μετά την ολοκλήρωση της σταδιακής δημοσιεύσεως αποφάσεων περί διορισμού απάντων των μελών που προβλέπονται στο παρόν.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από: α) τα εκτελεστικά μέλη τα οποία ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα της Εταιρείας, β) τα μη εκτελεστικά μέλη τα οποία είναι επιφορτισμένα με την προαγωγή όλων των εταιρικών ζητημάτων και γ) τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, υποβάλλουν, έκαστο ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Διοικητικού Συμβουλίου προς την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, εφόσον κρίνουν τούτο αναγκαίο. Κατά τα λοιπά ισχύουν και εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 3 παρ. 1 και 4 παρ. 1 και 2 του Ν.3016/2002, όπως εκάστοτε ισχύουν.

3. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου απαγορεύεται να έχουν την ιδιότητα του Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου ή μέλους Διοικητικού Συμβουλίου άλλης Δημόσιας Επιχείρησης, εκτός εάν πρόκειται για συνδεδεμένη με την Α.Ε.ΜΥ. Δημόσια Επιχείρηση και δεν λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση.

4. Απαγορεύεται και είναι άκυρη η σύναψη οποιωνδήποτε συμβάσεων της Εταιρείας με: α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, β) τα πρόσωπα (φυσικά ή νομικά) που ελέγχουν την Εταιρεία, κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν.4308/2014, γ) τα στενά μέλη της οικογένειας των ανωτέρω προσώπων, όπως αυτά ορίζονται στο Παράρτημα Α' του Ν.4308/2014, δ) τα νομικά πρόσωπα που ελέγχονται από τους ανωτέρω και ε) τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και η παροχή ασφαλειών και εγγυήσεων προς τρίτους υπέρ των ανωτέρω προσώπων (περ. α' έως ε'), χωρίς ειδική άδεια παρεχόμενη με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή, υπό τους όρους του άρθρου 100 του Ν.4548/2018, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Ως προς τις ειδικότερες προϋποθέσεις για την έγκυρη κατάρτιση συναλλαγής της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη, καθώς και τη διαδικασία χορήγησης της ανωτέρω άδειας, εφαρμοστέες είναι οι διατάξεις των άρθρων 99, 100 και 101 του Ν.4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Επίσης, απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στη διεύθυνση της Εταιρείας, στους Διευθυντές της, καθώς και σε κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αρμοδιότητές του, να ενεργούν χωρίς άδεια της Γενικής Συνέλευσης, για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρείας ή είναι συναφείς με αυτούς, καθώς και να μετέχουν ως εταίροι-μέτοχοι σε προσωπικές ή κεφαλαιουχικές εταιρείες ή και στη διοίκηση (ως διαχειριστές ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) εταιρειών που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς.

5. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επαναποθετούνται ή να επανεκλέγονται υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του Ν 4735/2020. Η ανάκληση ή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται με την ίδια διαδικασία διορισμού τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Κατά τον ίδιο τρόπο αναπληρώνεται μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσής του για οποιοδήποτε λόγο. Εναλλακτικά, τα εναπομένοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, με την προϋπόθεση ότι δεν πρόκειται για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο καθώς και ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχε πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα από τρία (3). Σε κάθε περίπτωση, τα εναπομένοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον είναι τουλάχιστον τρία (3), μπορούν, έως την αναπλήρωση του μέλους που για οποιοδήποτε λόγο απώλεσε την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, με απόφασή τους να συγκροτήσουν εκτελεστική επιτροπή και να αναθέσουν σ' αυτήν ορισμένες εξουσίες ή καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 παρ. 7 του Καταστατικού.

6. Η χωρίς δικαιολογημένη αιτία απουσία κάποιου Συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου επί πέντε (5) συνεχείς φορές, ισοδυναμεί με παραίτηση αυτού, η οποία λογίζεται ότι έχει συντελεσθεί από την ημέρα που το Διοικητικό Συμβούλιο θα αποφασίσει σχετικά.

7. Κατά τα λοιπά, τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις των Ν.3429/2005 και Ν.4548/2018, όπως εκάστοτε ισχύουν."

**8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών.**

Δεν υφίσταται τέτοιου είδους δυνατότητα.

**9. Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρεία που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα των συμφωνιών αυτών.**

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

**10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης. Βλέπε σχετικά και το άρθρο 3 του Ν.3429/2005.



**II. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΕΜΥ Α.Ε.**

Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. υπάγεται νομοθετικά στις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές οριοθετούνται από την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές. Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων, αρχών και μηχανισμών ελέγχου, βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η Εταιρεία, στόχο έχει τη διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό, καθώς επίσης τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της και όλων όσοι συνδέονται με τη λειτουργία της.

Από τα στοιχεία που σας εκθέσαμε παραπάνω, αλλά και από τις οικονομικές καταστάσεις, μπορείτε να διαμορφώσετε πλήρη εικόνα για την εταιρεία για τη χρήση 01.01.2021 – 31.12.2021.

Αχαρνές, 27 Ιουλίου 2022

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος  
Μαρία Θεοδωροπούλου

## Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων Εταιρείας της Χρήσεως 01.01-31.12.2021

(ποσά σε €)

	α/α σημ.	31.12.2021	Αναδιατυπωμένο 31.12.2020 (βλ.Σημ.16)
Κύκλος εργασιών	2	3.149.152,93	2.405.581,01
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	6	10.373.646,00	9.177.345,46
<b>Μικτά Αποτελέσματα (ζημιές)</b>		<b>-7.224.493,07</b>	<b>-6.771.764,45</b>
Άλλα Εισοδήματα	2	11.709.936,56	10.917.396,24
Έξοδα Διοίκησης	6	2.431.422,90	2.164.349,14
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	6	375.307,33	699.325,90
<b>Λειτουργικά &amp; έκτακτα κέρδη / (ζημιές)</b>		<b>1.678.713,26</b>	<b>1.281.956,76</b>
Χρηματοοικονομικά έξοδα	6	4.935,98	2.850,28
Χρηματοοικονομικά έσοδα	3	76.100,08	80.544,98
<b>Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων</b>		<b>1.749.877,36</b>	<b>1.359.651,46</b>
(Φόροι)/Εσοδο Φόρου		20.576,62	25.702,60
<b>Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους (Α)</b>		<b>1.729.300,74</b>	<b>1.333.948,86</b>
<b>Κατανεμημένα σε :</b>			
Μετόχους Εταιρείας			
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρους (Β)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα/(εξοδα) μετά από φόρους (Α+Β)</b>		<b>1.729.300,74</b>	<b>1.333.948,86</b>
<b>Κατανεμημένα σε :</b>			
Μετόχους εταιρείας		1.729.300,74	1.333.948,86
<b>Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων</b>		<b>1.678.713,26</b>	<b>1.281.956,76</b>
<b>Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων</b>		<b>3.068.817,69</b>	<b>2.626.825,89</b>

## Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης την 31.12.2021

(ποσά σε €)

	α/α σημ.	31.12.2021	Αναδιατυπωμένο 31.12.2020 (βλ.Σημ.16)	Αναδιατυπωμένο 01.01.2020 (βλ.Σημ.16)
<b>ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
<i>Άυλες ακινητοποιήσεις</i>				
Αξία κτήσεως	9	12.631.167,53	12.506.122,69	12.508.481,75
Μείον αποσβεσθέντα	5,9	9.634.195,82	9.209.373,39	8.795.195,24
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	9	2.996.971,71	3.296.749,30	3.713.286,51
<i>Ενσώματες ακινητοποιήσεις</i>				
Αξία κτήσεως	8	16.650.010,06	16.373.630,02	16.042.854,12
Μείον αποσβεσθέντα	5,8	5.496.547,23	4.531.265,23	3.600.574,25
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	8	11.153.462,83	11.842.364,79	12.442.279,87
Συμμετοχή σε συνδεδεμένη επιχείρηση	10	1,00	1,00	207.874,55
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	11	33.289,05	33.289,05	184.789,26
Δικαιώματα Χρήσης		6.892,89	3.251,53	8.476,30
		<b>14.190.617,48</b>	<b>15.175.655,67</b>	<b>16.556.706,49</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>				
Αποθέματα	12	428.858,89	388.084,04	300.721,42
Πελάτες	13	6.303.514,09	6.466.930,22	4.374.822,75
Μείον: Επισφαλείς απαιτήσεις	13	368.460,44	109.940,37	109.940,37
		5.935.053,65	6.356.989,85	4.264.882,38
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	13	58.706,50	86.386,41	1.279.295,85
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	14	10.085.993,05	8.759.805,86	6.305.101,47
Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού	13	49.529,43	43.517,83	14.196,74
		<b>16.558.141,52</b>	<b>15.634.783,99</b>	<b>12.164.197,86</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ</b>		<b>30.748.759,00</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>28.720.904,35</b>
<b>ΠΑΘΗΤΙΚΟ</b>				
<b>Ίδια κεφάλαια</b>				
Μετοχικό κεφάλαιο	15	12.000.000,00	12.000.000,00	12.000.000,00
Διαφορά υπέρ το άρτιο	15	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Λοιπά Αποθεματικά		77.232,50	0,00	0,00
Αποτέλεσμα (ζημιές)εις νέο		6.391.644,19	5.253.172,11	3.919.223,25
		<b>18.503.876,69</b>	<b>17.288.172,11</b>	<b>15.954.223,25</b>
<b>Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις</b>				
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	16	141.713,73	107.282,97	64.748,22
Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων	17	194.158,71	272.175,61	350.202,53
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	18	4.336,97	0,00	3.245,60
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		9.462.822,66	9.917.193,18	10.339.505,69
		<b>9.803.032,07</b>	<b>10.296.651,76</b>	<b>10.757.702,04</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>				
Προμηθευτές	19	890.073,45	737.705,38	604.644,77
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	19	104.206,34	90.634,29	116.277,18
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		0,00	230.700,00	0,00
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις Μισθώσεων	18	2.609,18	3.245,60	5.395,06
Λοιποί λογαριασμοί παθητικού	19	1.444.961,27	2.163.330,52	1.282.662,05
		<b>2.441.850,24</b>	<b>3.225.615,79</b>	<b>2.008.979,06</b>
<b>Σύνολο υποχρεώσεων</b>		<b>12.244.882,31</b>	<b>13.522.267,55</b>	<b>12.766.681,10</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ</b>		<b>30.748.759,00</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>28.720.904,35</b>

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
*(ποσά σε Ευρώ)*

**Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της 31ης Δεκεμβρίου 2021**  
**(ποσά σε €)**

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Υπεραξία προσαρμογής παγίων	Αποτελέσματα Εις Νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπα κατά την 01.01.2020 (όπως δημοσιεύτηκε αρχικά)</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>35.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.824.351,47</b>	<b>15.859.351,47</b>
<b>Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΠ – Τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>94.871,78</b>	<b>94.871,78</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 01.01.2020 (αναδιατυπωμένο)</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>35.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.919.223,25</b>	<b>15.954.223,25</b>
Αξία Ακινήτων & Λοιπών Παγίων Στοιχείων Παραχωρηθέντων Δωρεάν	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Αναλογούσες στη χρήση αποσβέσεις επιχορηγουμένων επενδύσεων και δωρεών παγίων στοιχείων	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Κέρδος περιόδου 01.01 - 31.12.2020 μετά από φόρους	0,00	0,00	0,00	0,00	1.333.948,86	1.333.948,86
<b>Υπόλοιπα κατά την 31.12.2020</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>35.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.253.172,11</b>	<b>17.288.172,11</b>
<b>Υπόλοιπα κατά την 01.01.2021</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>35.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5.253.172,11</b>	<b>17.288.172,11</b>
Αξία Ακινήτων & Λοιπών Παγίων Στοιχείων Παραχωρηθέντων Δωρεάν	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Μεταφορά μεταξύ αποθ/κών και αποτελεσμάτων εις νέον				77.232,50	-77.232,50	0,00
Μερίσματα προηγούμενης χρήσης					-513.596,16	-513.596,16
Αναλογούσες στη χρήση αποσβέσεις επιχορηγουμένων επενδύσεων και δωρεών παγίων στοιχείων	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Κέρδος περιόδου 01.01 - 31.12.2021 μετά από φόρους	0,00	0,00	0,00	0,00	1.729.300,74	1.729.300,74
<b>Υπόλοιπα κατά την 31.12.2021</b>	<b>12.000.000,00</b>	<b>35.000,00</b>	<b>77.232,50</b>	<b>0,00</b>	<b>6.391.644,19</b>	<b>18.503.876,69</b>

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
**(ποσά σε Ευρώ)**

**Κατάσταση Ταμειακών Ροών για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021**  
**(ποσά σε €)**

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες</b>		
Κέρδη προ φόρων	1.749.877,36	1.297.110,21
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	1.390.104,43	1.344.869,13
Προβλέψεις	34.430,76	105.076,00
Έσοδα από ακρησιμοποίητες προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού χρήσεως	0,00	0,00
Αποτελέσματα (έσοδα ,έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής και χρηματοδοτικής δραστηριότητας	-154.116,98	-221.597,72
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	4.935,98	2.850,28
Μείωση/(αύξηση) αποθεμάτων	-40.774,85	-87.362,62
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	421.936,20	-2.092.107,47
Μείωση / (αύξηση ) λοιπών κυκλοφοριακών περιουσιακών στοιχείων (Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	21.668,31	1.137.885,75
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβληθέντα	-1.271.648,32	816.721,51
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβληθέντα	-4.935,98	-2.850,28
Καταβληθέντες φόροι	13.572,05	-25.642,89
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>	<b>2.165.048,96</b>	<b>2.274.951,90</b>
<b>Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες</b>		
Αγορές ενσωμάτων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων (δεν συμπεριλαμβάνεται η αγορά πάγιων στοιχείων με δωρεάν παραχώρηση)	-405.066,24	99.207,51
Εισπράξεις Επιχορηγήσεων Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων	0,00	0,00
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>	<b>-405.066,24</b>	<b>99.207,51</b>
<b>Ταμιακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>		
Τόκοι εισπραχθέντες	76.100,08	80.544,98
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις (χρεολύσια)	3.700,55	0,00
Μερίσματα πληρωθέντα	-513.596,16	0,00
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</b>	<b>-433.795,53</b>	<b>80.544,98</b>
<b>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)</b>	<b>1.326.187,19</b>	<b>2.454.704,39</b>
<b>Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου</b>	<b>8.759.805,86</b>	<b>6.305.101,47</b>
<b>Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξεως περιόδου</b>	<b>10.085.993,05</b>	<b>8.759.805,86</b>

## **Σημειώσεις στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2021**

### **1. Γενικές Πληροφορίες και Λογιστικές Αρχές.**

Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας» (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), αποτελεί Δημόσια Επιχείρηση Κοινής Ωφέλειας που ανήκει στο Ελληνικό Δημόσιο, λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας (κατά τα ισχύοντα εκ του Νόμου περί Ανωνύμων Εταιρειών) χάριν του δημοσίου συμφέροντος και τελεί υπό την εποπτεία του Κράτους ασκούμενη από τον Υπουργό Υγείας (Ν.3293/2004, ΦΕΚ 231/Α/26.11.2004). Η διαχειριστική και οικονομική εποπτεία της εταιρείας ως Δημόσια Επιχείρηση Κοινής Ωφέλειας διέπεται από τις διατάξεις του νόμου περί Λειτουργίας των ΔΕΚΟ (Ν.3429/2005) και συμπληρωματικά του Ν.4548/2018 όπως ισχύει.

Η ίδρυση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε και η υπαγωγή της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού σε αυτήν, πραγματοποιήθηκε κατόπιν της βούλησης του Υπουργείου Υγείας όχι μόνο να αξιοποιήσει άμεσα στην μεταολυμπιακή περίοδο τις υποδομές της Πολυκλινικής αλλά και να αναπτύξει σύγχρονες, αποτελεσματικές και αποδοτικές υπηρεσίες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας που ανταποκρίνονται στην διεθνή πραγματικότητα και κυρίως στα πρότυπα ποιότητας παροχής υπηρεσιών υγείας. Τον Ιούλιο του 2016 έγινε η έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν. Θήρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των αναγκών υπηρεσιών φροντίδας υγείας του πληθυσμού του Νομού Κυκλάδων με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον.

Από τον Ιανουάριο του 2018 η Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε ανέλαβε, μέσω συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος, την παροχή φροντίδας υγείας, την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και την ψυχοκοινωνική διάγνωση και στήριξη των προσώπων που διαβιούν στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών.

Παράλληλα, το νομικό πρόσωπο παρέχει τη δυνατότητα για τον σχεδιασμό, ανάπτυξη και λειτουργία νέων έργων στον Τομέα Υγείας και της Αποκατάστασης- Αποθεραπείας με την αξιοποίηση της ΑΕΜΥ ΑΕ ως επιχειρησιακού εργαλείου από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Νομιμοποιητικές διαδικασίες λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.:

- Διορισμός Δ.Σ. Α.Ε.Μ.Υ ΑΕ (ΦΕΚ 506.22.06.2022 δυνάμει της Γ4β.Γ.Π.οικ.:35501/20.06.2022 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Υγείας-Οικονομικών).
- Συγκρότηση Δ.Σ. σε Σώμα (22.06.2022 Πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου και Ανακοίνωση με αριθμ. πρωτ. 35501/27.06.2022 του ΓΕΜΗ)
- Έναρξη εργασιών στη Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ Αθηνών (24.02.2005).
- Απόκτηση Α.Φ.Μ. 999077102 (28.02.2005).

Οι οικονομικές καταστάσεις Εταιρείας έχουν συνταχθεί με βάση το άρθρο 145 του Ν.4548/2018 σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν αναπτυχθεί και δημοσιευθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB).

Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. Ιδρύθηκε τον 11<sup>ο</sup> του 2004 ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου δια του Ν.3293/2004, συστάθηκε σε ανώνυμη εταιρεία με έδρα την Ελλάδα και η τήρηση των λογιστικών βιβλίων ως ανώνυμης εταιρείας ξεκίνησε την 24.02.2005.

Έδρα της εταιρείας είναι ο Δήμος Αχαρνών και ο βασικός τόπος διεξαγωγής των εργασιών της είναι οι εγκαταστάσεις της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, 13677 Αχαρνές, οι εγκαταστάσεις του Κ.Υ.Α.-Κ.Πρίφτης 39<sup>ο</sup> χλμ Αθηνών-Λαυρίου 19080 Κερατέα και οι εγκαταστάσεις του Γ.Ν.Θήρας Καρτεράδος 84700 Θήρα. Οι μετοχές της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. δεν είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Οι οικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 (συμπεριλαμβανομένων και των συγκριτικών στοιχείων της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020) εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 27.07.2022.

Σκοπός της Εταιρείας στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό είναι:

- α. Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Π.Φ.Υ) και περίθαλψης ανοικτού ή κλειστού τύπου μέσω των εποπτευόμενων από την εταιρεία φορέων ως και η πιλοτική ανάπτυξη και αξιοποίηση της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού καθώς και κάθε νέα μορφή φροντίδας υγείας.
- β. Η κατάρτιση προγραμμάτων υποστήριξης αθλητών.
- γ. Η παροχή πρόσθετων και εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας, όπως η κατ' οίκον νοσηλεία, η προληπτική ιατρική, η αποκατάσταση και η αποθεραπεία.
- δ. Η ανάπτυξη πιλοτικών προγραμμάτων παροχής υπηρεσιών υγείας.
- ε. Η εν γένει προαγωγή των επιστημών υγείας και συναφών επιστημών και η παροχή εκπαιδευτικών, συμβουλευτικών και λοιπών υπηρεσιών, που αφορούν τις εν λόγω επιστήμες.
- στ. Η εξασφάλιση τρόπων άμεσης πρόσβασης των ευρισκομένων στην Ελλάδα ημεδαπών και αλλοδαπών ασθενών, σε εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας.
- ζ. Η επεξεργασία του αίματος και των παραγώγων του.
- η. Η προαγωγή της ευρωστίας και υγείας των πολιτών.
- θ. Η επιμόρφωση και εκπαίδευση του ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού που εργάζεται στον ευρύτερο τομέα της υγείας.
- ι. Η προαγωγή της υγιεινής και της ασφάλειας της εργασίας καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος
- ια. Η εκμετάλλευση με κάθε πρόσφορο τρόπο της κινητής, άυλης και ακινήτου περιουσίας της εταιρείας.
- ιβ. Κάθε συναφής με τα ανωτέρω δραστηριότητα-υπηρεσία με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέθοδο, όπως ειδικότερα ορίζεται στο Ν.3293/2004 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις αυτού.
- ιγ. Η διερεύνηση και εκμετάλλευση επενδυτικών ευκαιριών στους τομείς της υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης, τόσο μέσω της συμμετοχής σε υφιστάμενες δραστηριότητες ανάπτυξης ή και πώλησης, προσφοράς προϊόντων και υπηρεσιών, όσο και μέσω της χρηματοδότησης νέων καινοτόμων προσπαθειών, στην ημεδαπή και την αλλοδαπή.
- ιδ. Ο προγραμματισμός, σχεδιασμός και η ωρίμανση έργων και υπηρεσιών όπως ανωτέρω αναφέρονται, η διενέργεια διαγωνισμών, παρακολούθηση και πιστοποίηση φυσικού αντικειμένου και οικονομική διαχείριση των έργων και υπηρεσιών.
- ιε. Η παροχή υπηρεσιών προγραμματισμού, σχεδιασμού και ωρίμανσης έργων και υπηρεσιών, όπως ανωτέρω αναφέρονται, διενέργειας διαγωνισμών, παρακολούθησης και πιστοποίησης φυσικού αντικειμένου και οικονομικής διαχείρισης των έργων και υπηρεσιών.
- ιστ. Η λειτουργία, διαχείριση και εν γένει αξιοποίηση με κάθε πρόσφορο τρόπο, υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, του Γ.Ν. Θήρας καθώς και η παροχή νοσοκομειακής φροντίδας ολοκληρωμένου τύπου εν γένει.
- ιζ. Η ανάληψη συνέχισης λειτουργίας Μονάδων Ψυχικής Υγείας που έχουν τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.
- ιη. Η παροχή φροντίδας υγείας, η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και η ψυχοκοινωνική διάγνωση και στήριξη των προσώπων που διαβιούν στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών

## **Σύνοψη των σημαντικών λογιστικών αρχών**

Οι βασικές λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν για την κατάρτιση αυτών των οικονομικών καταστάσεων διατυπώνονται παρακάτω:

### **Βάση Προετοιμασίας Οικονομικών Καταστάσεων.**

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί με βάση το ιστορικό κόστος εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση τα οποία αποτιμώνται στην εύλογη αξία ή στην αξία κτήσεως αν το ποσό δεν είναι σημαντικό και με την προϋπόθεση ότι η Εταιρεία θα συνεχίσει κανονικά την επιχειρηματική της δράση. Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις παρατίθενται σε ευρώ εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

### **Δήλωση Συμμόρφωσης.**

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΔΛΠ) και ερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021.

### **Οικονομικές Καταστάσεις.**

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. τηρεί τα λογιστικά της βιβλία και στοιχεία και ετοιμάζει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τον Ν.4348/2018, το Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο των Δημόσιων Μονάδων Υγείας (Π.Δ. 146/2003) και την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία και συντάσσει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

### **Ενοποίηση**

Η Εταιρεία κατέχει 99,99% της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας ΚΕΚ.ΑΕΜΥ, η οποία βρίσκεται σε καθεστώς εκκαθάρισης.

#### **1.1 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες**

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 01.01.2021 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση της Εταιρείας σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

### **A. Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση**

#### **ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19»**

Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η παραχώρηση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις παραχωρήσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.



**ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς – Φάση 2»**

Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις σχέσεις αντιστάθμισής της και τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιήσει.

**Β. Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους**

**ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Παραχωρήσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Απριλίου 2021)

Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται στις ή έως τις 30 Ιουνίου 2022.

**ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια – Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

**ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις – Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα σχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

**ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022)

Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.

**ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»**  
(εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018–2020** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022).

#### **ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»**

Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριληφθούν στην αξιολόγηση του 10%.

#### **ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»**

Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαλειφθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

#### **ΔΛΠ 41 «Γεωργία»**

Η τροποποίηση έχει καταργήσει την απαίτηση για τις οντότητες να εξαιρούν τις φορολογικές ταμειακές ροές κατά τη επιμέτρηση της εύλογης αξίας σύμφωνα με το ΔΛΠ 41.

#### **Απόφαση Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΑ («ΕΕ»)**

##### **ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους» - Απονομή παροχές σε περιόδους υπηρεσίας**

Τον Μάιο του 2021 δημοσιεύτηκε μια απόφαση της ΕΕ σε σχέση με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους» και πιο συγκεκριμένα με τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονται οι αρχές και απαιτήσεις του ΔΛΠ 19 αναφορικά με την περίοδο αναγνώρισης της υποχρέωσης σε σχέση με ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών. Η ΕΕ κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών με τα συγκεκριμένα γεγονότα που απεικονίζεται στην απόφαση, η οικονομική οντότητα αποδίδει παροχές στα τελευταία έτη της περιόδου κατά την οποία η παροχή συνταξιοδότησης έχει ανώτατο όριο (16 έτη υπηρεσίας).

Μετά τη δημοσίευση της απόφασης της ΕΕ, συγκροτήθηκε στην Ελλάδα μια τεχνική επιτροπή μεταξύ του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) και ειδικευμένων αναλογιστών («Τεχνική Επιτροπή») για να σχηματίσει ένα έγγραφο κατευθυντήριων γραμμών που θα εξέταζε τις επικρατούσες πρακτικές παροχών στην Ελλάδα ως βάση για την εφαρμογή της συγκεκριμένης απόφασης. Η απόφαση της ΕΕ και το έγγραφο κατευθυντήριων γραμμών είχαν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να αναδιατυπώσει τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η σημείωση 14 περιγράφει τον αντίκτυπο της απόφασης της ΕΕ στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Δεν υπάρχουν άλλα πρότυπα ή διερμηνείες τα οποία είναι υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους και τα οποία αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας.

## **1.2 Ενσώματα πάγια στοιχεία**

Το κόστος των ενσώματων ακινητοποιήσεων που αποκτήθηκαν από την εκκίνηση της εταιρείας καταχωρείται στο ιστορικό κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις αξίας. Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση την σταθερή μέθοδο και την ωφέλιμη ζωή του παγίου ως ακολούθως:

1. Για την Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και το Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης
  - Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 20 έτη.**
  - Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές: **ωφέλιμη ζωή 3 έτη.**
  - Έπιπλα, Μηχανήματα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη**
2. Για το Γ.Ν.Θήρας
  - Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 45 έτη.**
  - Μηχανήματα και Λοιπός Μηχ.κος Εξοπλισμός: Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 6-21 έτη.**
  - Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές: **ωφέλιμη ζωή 3 έτη.**
  - Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη**
  - Έπιπλα, Μηχανήματα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 3-11 έτη**

Οι λογιστικές αξίες των ενσώματων παγίων στοιχείων επανεκτιμώνται για ενδεχόμενη ανάγκη απομείωσης, όταν τα γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί. Σε τέτοια περίπτωση και όταν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία, τα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών αποτιμώνται στην εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία. Ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσεως. Κατά την εκτίμηση της αξίας χρήσεως οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, κάνοντας χρήση ενός (μετά από φόρο) προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τρέχουσες αξιολογήσεις της αξίας του χρήματος στον χρόνο και τους συγκεκριμένους κινδύνους των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί σημαντικές ανεξάρτητες ταμειακές ροές, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία ανήκει το περιουσιακό αυτό στοιχείο. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση των αποτελεσμάτων.

Ένα περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν αναμένεται να προκύψουν οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση του. Κάθε κέρδος ή ζημιά που προέρχεται από την διαγραφή του περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνεται στην κατάσταση των αποτελεσμάτων της χρήσης που έγινε η διαγραφή.

Στην περίπτωση εκμίσθωσης με λειτουργική μίσθωση εξοπλισμού τα πάγια αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της Εταιρείας στο κόστος κτήσης τους και αποσβένονται ισόποσα στην μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής και της διάρκειας των σχετικών συμβάσεων. Σε περιπτώσεις όπου ανανεώνονται οι σχετικές συμβάσεις η υπολειπομένη αξία των παγίων αποσβένεται στη διάρκεια της ανανεωμένης σύμβασης.

## **1.3 Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία**

Το κόστος των άυλων περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν από την εκκίνηση της εταιρείας καταχωρείται στο κόστος κτήσης ή εκχώρησης, που εγγίζει την αντικειμενική τους αξία. Μετά την αρχική αναγνώριση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμούνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Οι σχετικές αποσβέσεις υπολογίζονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης με βάση το κόστος.

Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης με βάση το κόστος ή το αναμορφωμένο ποσό ως εξής:

- Δικαιώματα από χρήση οικοπέδου: **ωφέλιμη ζωή 50 έτη.**

- Δικαιώματα από χρήση κτιρίου : **ωφέλιμη ζωή 20 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση ιατρικού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 4 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση ξενοδοχειακού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση λουπού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη.**
- Λοιπό Λογισμικό: **ωφέλιμη ζωή 1-5 έτη.**
- 

Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων με ορισμένη ωφέλιμη ζωή, καταχωρούνται σαν δαπάνες στην κατάσταση αποτελεσμάτων μερισμένες στα κέντρα κόστους που αντιστοιχούν.

Τα άυλα Περιουσιακά στοιχεία αξιολογούνται κάθε χρόνο για απομείωση είτε μεμονωμένα είτε σε επίπεδο μονάδας ταμειακών ροών. Οι ωφέλιμες ζωές επίσης αξιολογούνται σε ετησία βάση και οι τυχόν διορθώσεις δεν έχουν αναδρομική εφαρμογή.

#### **1.4 Απομείωση αξίας περιουσιακών στοιχείων ενεργητικού**

Τα άλλα μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού εξετάζονται για πιθανή ζημία απομείωσης, όποτε γεγονότα ή αλλαγές στις περιστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία τους μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Οποτεδήποτε η λογιστική αξία κάποιου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό του, η αντίστοιχη ζημία απομείωσης του, καταχωρείται στα αποτελέσματα χρήσης. Η ανακτήσιμη αξία ενός περιουσιακού στοιχείου είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εκτιμώμενης καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσεως (value in use). Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται η εφικτή πρόσσοδος από την πώληση ενός περιουσιακού στοιχείου στα πλαίσια μίας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του περιουσιακού στοιχείου, ενώ, αξία εν χρήσει είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να πραγματοποιηθούν από τη συνεχή χρήση ενός περιουσιακού στοιχείου και από την διάθεσή του το τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του. Αν μια επιχείρηση δεν έχει τη δυνατότητα να εκτιμήσει το ανακτήσιμο ποσό ενός περιουσιακού στοιχείου για το οποίο υπάρχει ένδειξη απομείωσης της αξίας του, τότε προσδιορίζει το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας που δημιουργεί ταμιακές ροές στην οποία ανήκει το περιουσιακό στοιχείο.

Αντιλογισμός ζημιάς απομείωσης της αξίας περιουσιακών στοιχείων που λογίσθηκε σε προηγούμενα έτη, γίνεται μόνο όταν υπάρχουν ικανές ενδείξεις ότι η απομείωση αυτή δεν υπάρχει πλέον ή έχει μειωθεί. Στις περιπτώσεις αυτές ο ανωτέρω αντιλογισμός αναγνωρίζεται ως έσοδο.

Στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης της Εταιρείας τα εταιρικά μερίδια του ΚΕΚ.ΑΕΜΥ Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, που αποκτήθηκαν στη χρήση 2017 με το ποσό του ενός (1,00) Ευρώ και ανάληψη υποχρέωσης Ευρώ 1.079.483,63 με αντίστοιχη χρηματοδότηση Ευρώ 1.485.000,00 από το Υπουργείο Υγείας, με την οποία αυξήθηκε το εταιρικό κεφάλαιο του ΚΕΚ.ΑΕΜΥ ΑΜΚΕ, καταχωρήθηκαν στο κόστος κτήσης τους, που είναι η εύλογη αξία αντιπαροχής που δόθηκε για την απόκτησή τους πλέον την αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου, μείον την πρόβλεψη υποτίμησης μέχρι 31.12.2021 δεδομένου ότι η εταιρεία βρίσκεται σε καθεστώς εκκαθάρισης.

#### **1.5 Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία**

Οι εγγυήσεις που λαμβάνονται για την χρήση ή λειτουργία των παγίων στοιχείων της Εταιρείας αποτιμούνται στο ιστορικό κόστος κτήσης τους μέχρι την πώληση ή την διαγραφή των παγίων οπότε και καταχωρούνται στα αποτελέσματα της χρήσης.

### **1.6 Αποθέματα**

Τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο μεταξύ του κόστους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος προσδιορίζεται με την μέθοδο της μέσης σταθμικής τιμής. Καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία θεωρείται η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά την κανονική λειτουργία της Εταιρείας μείον τα εκτιμώμενα έξοδα διάθεσης.

### **1.7 Πελάτες και Λοιπές Απαιτήσεις**

Οι βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις πελατών αναγνωρίζονται και αποτιμώνται στο ποσό που τιμολογήθηκε μείον τυχόν προβλέψεις επισφάλειας.

Η Εταιρεία πραγματοποιεί εκτίμηση για επισφαλείς απαιτήσεις όταν η είσπραξη του συνολικού ποσού δεν θεωρείται βέβαιη. Απαιτήσεις ανεπίδεκτες εισπράξεως διαγράφονται όταν εξαντληθούν όλες οι δυνατές ενέργειες για την είσπραξη τους.

### **1.8 Ταμείο και Ταμειακά Διαθέσιμα**

Το ταμείο και τα ταμειακά διαθέσιμα στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης περιλαμβάνουν καταθέσεις όψεως, μετρητά στο ταμείο και καταθέσεις σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Για την κατάσταση των ταμειακών ροών, ταμείο και ταμειακά διαθέσιμα περιλαμβάνουν όσα ορίζονται παραπάνω.

### **1.9 Προβλέψεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις**

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η Εταιρεία έχει μια παρούσα υποχρέωση ως αποτέλεσμα ενός προγενέστερου γεγονότος, είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που εμπεριέχει οικονομικά οφέλη για την διευθέτηση της, καθώς επίσης μπορεί να γίνει μια αξιόπιστη εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Όταν η Εταιρεία αναμένει όλες ή μέρος των προβλέψεων να ανακτηθούν η ανάκτηση αναγνωρίζεται ως ιδιαίτερη απαίτηση και μόνο όταν η είσπραξη θεωρείται βέβαια τότε η δαπάνη σχετικά με την πρόβλεψη καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων καθαρή από την απαίτηση. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία του ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν την παρούσα αξία του εξόδου που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

### **1.10 Μισθώσεις**

Η Εταιρεία διαχειρίζεται μισθώσεις (leasing) όπου ο εκμισθωτής διατηρεί όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της ιδιοκτησίας του παγίου επομένως τις καταχωρεί ως λειτουργικά μισθώματα. Οι πληρωμές των λειτουργικών μισθωμάτων αναγνωρίζονται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε σταθερή βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

### **1.11 Αποζημιώσεις Προσωπικού Λόγω Συνταξιοδότησης**

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης στην παρούσα χρήση έχουν υπολογιστεί στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που έχουν συσσωρευτεί κατά τη λήξη του έτους, με βάση

την αναγνώριση δικαιώματος παροχών των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης εργασιακής ζωής.

Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης των εκτιμώμενων μονάδων υποχρέωσης (PROJECTED UNIT METHOD). Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης της περιόδου συμπεριλαμβάνονται στο κόστος της μισθοδοσίας στην επισυναπτόμενη κατάσταση των αποτελεσμάτων και αποτελούνται από την παρούσα αξία των παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά την διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης των παροχών, το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και όποια αλλά πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη.

Τα κόστη της προγενέστερης υπηρεσίας αναγνωρίζονται σε σταθερή βάση πάνω στη μέση περίοδο έως ότου τα οφέλη του προγράμματος κατοχυρωθούν. Μετά την υιοθέτηση από τη χρήση 2012 του αναθεωρημένου, τον Ιούνιο 2011 ΔΛΠ 19, σε κάθε χρήση αναγνωρίζονται ως έσοδο ή έξοδο τα αναλογιστικά κέρδη-ζημίες που προκύπτουν. Οι υποχρεώσεις για παροχές συνταξιοδότησης δεν χρηματοδοτούνται.

Στην προηγούμενη χρήση είχε διενεργηθεί πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού με την ίδια μεθοδολογία που διενεργήθηκε η πρόβλεψη στην παρούσα χρήση, από ανεξάρτητο αναλογιστή (η μεθοδολογία αναφέρεται ανωτέρω).

#### **1.12 Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα**

Το προσωπικό της Εταιρείας καλύπτεται κυρίως από τον Ε.Φ.Κ.Α για συνταξιοδοτικές και από Ε.Ο.Π.Υ.Υ για ιατροφαρμακευτικές παροχές.

Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει μέρος του μηνιαίου μισθού του στο συνταξιοδοτικό ταμείο, ενώ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από την εταιρεία.

Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των ασφαλιστικών παροχών στους εργαζόμενους. Κατά συνέπεια η Εταιρεία δεν έχει καμία νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση το πρόγραμμα.

#### **1.13 Αναγνώριση Εσόδου**

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιούνται και τα σχετικά ποσά μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα.

Συγκεκριμένα:

- Τα έσοδα από ιδιώτες (οι οποίοι δεν είναι ασφαλισμένοι σε Δημόσιο ασφαλιστικό φορέα) αναγνωρίζονται κατά την επίσκεψη του ασθενούς .ιδιώτη στις δομές της εταιρείας όπου γίνεται και η τιμολόγηση τους.
- Τα λοιπά έσοδα αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που εκδίδεται το νόμιμο παραστατικό εσόδου.

Η τιμολόγηση των εσόδων παροχής ιατρικών υπηρεσιών γίνεται όσον αφορά στα Ασφαλιστικά Ταμεία κατά βάση με τον ισχύοντα τιμοκατάλογο του δημοσίου.

#### **1.14 Φόρος Εισοδήματος (Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαίτηση – Υποχρέωση)**

##### **(α) Τρέχων Φόρος Εισοδήματος**

Ο τρέχων φόρος υπολογίζεται βάσει του φορολογικού ισολογισμού και σύμφωνα με τον ισχύοντα φορολογικό νόμο στην Ελλάδα. Από την χρήση 2014 και εντεύθεν η δαπάνη για τρέχοντα φόρο εισοδήματος περιλαμβάνει τον φόρο εισοδήματος που προκύπτει βάσει των διατάξεων του Ν.4172/2013 παρ.α του αρ.46.

Τα έξοδα της χρήσης και αντίστοιχα υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τον φόρο αγορών (ΦΠΑ) ο οποίος θεωρείται μέρος του κόστους με βάση την φορολογική νομοθεσία.

Δεν έχει διενεργηθεί φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2016 έως 2021, με συνέπεια να μην είναι δυνατό να γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

## **(β) Αναβαλλόμενος Φόρος Εισοδήματος**

Οι αναβαλλόμενοι φόροι εισοδήματος αφορούν περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ φορολογικής αναγνώρισης στοιχείων ενεργητικού και παθητικού και αναγνώρισής τους για σκοπούς σύνταξης οικονομικών καταστάσεων. Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται με χρήση των φορολογικών συντελεστών που θα ισχύουν κατά τις χρήσεις που αναμένεται να ανακτηθούν τα στοιχεία του ενεργητικού και να τακτοποιηθούν οι υποχρεώσεις.

Η αναβαλλόμενη φορολογία προσδιορίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της Εταιρείας όπως αναμορφώνεται στις φορολογικές δηλώσεις, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλόμενους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

Η Εταιρεία δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση/ υποχρέωση διότι δεν υπόκειται σε φόρο εισοδήματος καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4172/2013 παρ.α του αρ.46 από την χρήση 2014 και εντεύθεν, απαλλάσσεται του φόρου εισοδήματος, με εξαίρεση το εισόδημα που αποκτούν από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου.

### **1.15 Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων**

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί η Εταιρεία:

#### **Συνοπτικά:**

- Επιρροή από διαδικασίες του Δημοσίου Τομέα (**εγκρίσεις, επιχορήγηση**) κάτω από γραφειοκρατικές συνθήκες που χαρακτηρίζουν τις υπηρεσιακές λειτουργίες.
- Ανάγκη ενίσχυσης της προβολής των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ειδικότερα των παρεχόμενων από τις υφιστάμενες δομές.
- Υπολειπόμενη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών της εταιρείας, ιδιαίτερα μπροστά στην προοπτική ανάπτυξης πρόσθετων υγειονομικών υπηρεσιών αλλά και στελέχωση με τις απαιτούμενες ιατρικές ειδικότητες του τμήματος των απεικονιστικών.



- Ενίσχυση των Διοικητικών-Οικονομικών Υπηρεσιών του Γ.Ν. Θήρας, ιδιαίτερα υπό το πρίσμα της απόλυτης αλλαγής νοοτροπίας σε σχέση με τα δεδομένα της περιόδου 2016-2020, σε συμφωνία με τις Εκθέσεις των Ελεγκτικών Αρχών.
- Ενίσχυση των Κεντρικών Υπηρεσιών της Εταιρείας, λόγω αποχωρήσεων που πραγματοποιηθήκαν κατά τα τελευταία έτη τακτικού προσωπικού.
- Έγκαιρη ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών για τη εκκαθάριση και λύση του ΚΕΚ.ΑΕΜΥ έτσι ώστε να μη απαιτηθεί πρόσθετη επιχορήγηση.
- Ανάγκη διαρκούς εκπαίδευσης-επιμόρφωσης προσωπικού.
- Ταχύτατες τεχνολογικές αλλαγές και αυξημένες απαιτήσεις αναβάθμισης και συντήρησης ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού.

### **Αναλυτικά:**

#### 1) Κίνδυνος Τεχνολογικών εξελίξεων.

Η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και η διαπίστωση της ανάγκης για συνεχή αναδιοργάνωση, αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού ασκούν καθοριστική επίδραση στις υπηρεσίες υγείας και στο κόστος διατήρησης του φάσματος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τα επενδυτικά προγράμματα που έχουν στόχο την ανανέωση και απόκτηση σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για την παροχή νέων και διευρυμένων υπηρεσιών στον προϋπολογισμό του 2022 αφορούν στα ήδη εγκεκριμένα κονδύλια από το Π.Δ.Ε. για το Κ.Υ.Α.Α.- Κ. Πρίφτης και υλοποιούνται σταδιακά.

#### 2) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Δεδομένου ότι η εταιρεία μέχρι σήμερα δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, δεν υφίσταται κανένας κίνδυνος.

#### 3) Πιστωτικός κίνδυνος.

Η Εταιρεία ελέγχει διαρκώς τις απαιτήσεις της, είτε χωριστά είτε κατά ομάδα και ενσωματώνει τις πληροφορίες αυτές στις διαδικασίες του πιστωτικού ελέγχου με απαιτήσεις της εταιρείας που προέρχονται από Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιώτες πελάτες. Οι απαιτήσεις από τα Ασφαλιστικά Ταμεία προέρχονται κατά κύριο λόγο από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ και αναμένεται να ο προγραμματισμός της σταδιακής εξόφλησής τους από τον Οργανισμό. Αντίστοιχα ο πιστωτικός κίνδυνος που σχετίζεται κυρίως από τους ιδιώτες πελάτες είναι μικρός αφού σε μεγάλο ποσοστό η παροχή ιατρικών υπηρεσιών γίνεται τοις μετρητοίς. Η χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμής έχει μειώσει και τον κίνδυνο που προέρχεται από την κυκλοφορία μετρητών. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που η παροχή υπηρεσιών γίνεται επί πιστώσει η εταιρεία παρακολουθεί την ενηλικίωση των ανωτέρω απαιτήσεων κατά τακτά χρονικά διαστήματα και ενεργεί κατάλληλα (τηλεφωνική επικοινωνία, άμεση εξόφληση παλαιότερων χρεών κατά την επόμενη επίσκεψη του ιδιώτη στην Πολυκλινική). **Σημειώνεται ότι τα ίδια έσοδα της Εταιρείας κατά το 2021 αποτελούνταν κατά 82,98% (το 2020 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 89,79%) από παροχή Υπηρεσιών Υγείας προς ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και 10,21% προς Ιδιώτες (το 2020 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 17,02%).** Όπως προαναφέρθηκε στην τελευταία περίπτωση η παροχή υπηρεσίας γίνεται κυρίως τοις μετρητοίς με συνέπεια να μην υπάρχει σημαντικός πιστωτικός κίνδυνος. Η επανέναρξη λειτουργίας των εξωτερικών ιατρείων και των τακτικών χειρουργείων που είχαν ανασταλεί λόγω του κορωνοϊού παράλληλα με την αύξηση του τουρισμού άλλαξαν ως ένα βαθμό την προαναφερόμενη κατανομή.

Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνουμε ότι στην παρούσα χρήση έχουν εφαρμοστεί από την Διοίκηση της Εταιρείας οι κατάλληλες διαδικασίες παρακολούθησης και περιορισμού στο ελάχιστο του πιστωτικού κίνδυνου.

Η Διοίκηση της Εταιρείας θεωρεί ότι όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν έχουν απομειωθεί στην παρούσα χρήση.

Κανένα από τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

4) Διαχείριση κεφαλαίου.

Οι στόχοι της εταιρείας όσον αφορά την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η εξής:

- Να εξασφαλίσει ικανοποιητική απόδοση στον μέτοχό της (Δημόσιο), προσφέροντας υπηρεσίες προς τους πολίτες, ανεξάρτητα του επιπέδου κινδύνου στο οποίο εκτίθεται.
- Να διαμορφώσει όρους και προϋποθέσεις επιτάχυνσης των διαδικασιών υλοποίησης των διοικητικών αποφάσεων με σκοπό την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη υλοποίηση του προϋπολογισμού
- Να παρακολουθεί μεθοδικά τις εξελίξεις στην τεχνολογία και τον προσανατολισμό στις παροχές, για να τις ενσωματώνει στις υπηρεσίες της.

Η Εταιρεία παρακολουθεί το κεφάλαιο με βάση το ποσό των Ιδίων Κεφαλαίων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.

Επίσης διαχειρίζεται την κεφαλαιακή της διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση, τα χαρακτηριστικά των κινδύνων και των υπάρχοντων περιουσιακών στοιχείων μεταβάλλονται.

5) Κίνδυνος ρευστότητας.

Ο κίνδυνος ρευστότητας δεν κρίνεται σημαντικός στο βαθμό που το Υπουργείο Υγείας συνεχίσει να εκταμιεύει εμπρόθεσμα τις επιχορηγήσεις. Υπάρχει όμως καθυστέρηση στην είσπραξη των απαιτήσεων της εταιρείας από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Ο.Π.Υ.Υ). Η ΑΕΜΥ Α.Ε χρηματοδοτείται δια του Υπουργείου Υγείας ανάλογα με τις προτεραιότητες που προκρίνονται από αυτό. Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται από την Εταιρεία σε διάφορες χρονικές περιόδους, σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση καθώς και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών αν απαιτηθεί. Ακόμα, διενεργείται ταμειακός προγραμματισμός τουλάχιστον κάθε τρίμηνο.

Η ληκτότητα (ο υπολογισμός σε συνάρτηση με το διάστημα λήξης) των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της (Προμηθευτές και Πιστωτές) αφορά σε διάστημα που συνήθως δεν είναι μεγαλύτερο των 90 ημερών έτσι ώστε η υποχρέωση της Εταιρείας να μην καθίστανται ληξιπρόθεσμες. Οι υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και οι φορολογικές υποχρεώσεις αποτελούν προτεραιότητα της Εταιρείας ως προς την πολιτική που εφαρμόζει για την εξόφληση του συνόλου των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων κάθε έτους.

6) Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων.

Κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων δεν υφίσταται, δεδομένου ότι δεν υφίσταται δανεισμός.

7) Κίνδυνοι που συσχετίζονται με τις Δραστηριότητες της Εταιρείας:

A) Η προσαρμογή του νομικού πλαισίου των προσλήψεων για τις ΔΕΚΟ στο νομοθετικό πλαίσιο για τον περιορισμό των προσλήψεων έχει άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία της εταιρείας, εξαιτίας της δυσκολίας αναπλήρωσης απαραίτητων κενωθεισών θέσεων. Παρέχεται επίσης η δυνατότητα σύμφωνα με το Ν.4368/2016 (αρ.70) για κάλυψη αναγκών σε πάσης φύσεως προσωπικό από τις μονάδες του Ε.Σ.Υ, του Π.Ε.Δ.Υ, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και των Υγειονομικών Περιφερειών καθώς και αυτή από το Ν.4486/2017 (αρ.44), για συνεργασία με ιατρικό και άλλο προσωπικό με καθεστώς σύμβασης έργου ορισμένου χρόνου (έκδοση απόδειξης παροχής υπηρεσιών) καθώς και το αρ. 3 του Ν.4682/2020 που αφορούν στην πρόσληψη επικουρικού προσωπικού με όλες τις νεότερες σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.

B) Εξάρτηση από σύμβαση με Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με βασικό στόχο τη διατήρηση του κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών από την Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε., σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η σύναψη συμβάσεων με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και κυρίως με τον μεγαλύτερο πάροχο υπηρεσιών υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Αντικείμενο των συμβάσεων κατά περίπτωση φορέα αποτελούν:

- Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας με επιμέρους συμβάσεις ήτοι βιοπαθολογικές, και απεικονιστικές εξετάσεις
- Η παροχή υπηρεσιών Αποκατάστασης-Αποθεραπείας Ημερήσιας Νοσηλείας
- Η παροχή υπηρεσιών δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας από το Γ.Ν. Θήρας
- Η παροχή υπηρεσιών αιμοκάθαρσης από το Γ.Ν.Θήρας

Γ) Ασφαλιστική Κάλυψη Περιουσιακών Στοιχείων και Λοιπών Περιουσιακών Στοιχείων.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. έχει ασφαλίσει τον πάγιο εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις. Η Εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασίες ασφάλειας και ορθής διαχείρισης των παγίων στοιχείων και αποθεμάτων της στα πλαίσια του συστήματος ποιότητας οι οποίες την διασφαλίζουν από οποιοδήποτε ενδεχόμενο κίνδυνο.

Τέλος τα ταμειακά διαθέσιμα σε τακτά διαστήματα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό με συνέπεια να μειώνεται σημαντικά ο κίνδυνος κλοπής σε συνδυασμό με τη χρήση μηχανημάτων ηλεκτρονικών συναλλαγών (POS) στην Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και στο Γ.Ν. Θήρας

## 2. Έσοδα Ανά Τομέα

Τα έσοδα της Εταιρείας λογιστικοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους. Τα έσοδα για την Π.Ο.Χ στην παρούσα χρήση ανέρχονται σε € 635.608,50 και για το Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης σε € 115.385,00 και για το Γ.Ν. Θήρας € 2.398.159,43.

Η επιχορήγηση που εμφανίζεται στις οικονομικές καταστάσεις ποσού € 8.159.183,35 έχει εισπραχθεί στο σύνολό της στην κλειόμενη χρήση.

Ανάλυση των εσόδων της χρήσης 2021 παρατίθεται κατωτέρω:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΟΣΑ 01.01- 31.12.2021	ΠΟΣΑ 01.01- 31.12.2020	ΑΠΟΚΛΙΣΗ 2021-2020
<b>ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>			
ΙΑΤΡΕΙΩΝ	1.034.238,95	691.055,92	
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	140.069,98	97.027,52	
ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΕΙΣ	55.263,76	75.617,84	
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	293.209,25	183.493,87	
ΑΠΟ ΠΑΡΑΜΟΝΗ-ΝΟΣΗΛΕΙΑ	1.090.408,23	1.112.876,80	
<b>ΣΥΝΟΛΟ (Α)</b>	<b>2.613.190,17</b>	<b>2.160.071,95</b>	<b>20,98%</b>
<b>ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗ</b>			
ΤΑΚΤΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ	249.465,33	98.626,78	
ΤΕΠ	42.440,00	20.532,00	
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	14.440,00	10.370,00	
ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΕΙΣ	47.559,50	24.583,18	
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	159.877,93	59.309,54	
ΑΠΟ ΠΑΡΑΜΟΝΗ-ΝΟΣΗΛΕΙΑ	21.600,00	32.040,00	
ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	580,00	47,56	
<b>ΣΥΝΟΛΟ (Β)</b>	<b>535.962,76</b>	<b>245.509,06</b>	<b>118,31%</b>
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (Α+Β)</b>	<b>3.149.152,93</b>	<b>2.405.581,01</b>	<b>30,91%</b>
<b>ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ</b>			

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε****ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021***(ποσά σε Ευρώ)*

ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	7.300.000,00	7.300.000,00	
ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	859.183,35	575.319,01	
ΕΣΟΔΑ ΓΙΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ	2.702.039,92	2.249.756,27	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΌ ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	17.430,00	26.549,20	
ΛΟΙΠΑ ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ	831.283,29	765.771,76	
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΑΛΛΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ</b>	<b>11.709.936,56</b>	<b>10.917.396,24</b>	<b>7,26%</b>

**3. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα**

Το αναφερόμενο ποσό ύψους € 76.100,08 αφορά σε τόκους α' και β' εξαμήνου 2021.

**4. Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού.**

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις αμοιβές και έξοδα τακτικού προσωπικού της Εταιρείας:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Μισθοί Τακτικού Προσωπικού	4.546.395,66	4.353.146,67
Εργοδοτικές Εισφορές Τακτικού Προσωπικού	978.885,90	906.720,82
Μισθοί Προσωπικού Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος	2.075.356,94	1.769.134,26
Εργοδοτικές Εισφορές Προσωπικού Συγχρημ. Προγράμματος	514.601,29	421.172,21
Αποδοχές σπουδαστών για πρακτική άσκηση	1.591,76	0,00
Εργ. Εισφορές σπουδαστών για πρακτική άσκηση	133,65	0,00
Αποζημιώσεις απόλυσης ή εξόδου από την υπηρεσία	0,00	0,00
Δαπάνες Εκπαίδευσης Προσωπικού	0,00	2.323,20
	<b>8.118.065,20</b>	<b>7.452.497,16</b>
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού	34.430,76	42.534,75
	<b>8.152.495,96</b>	<b>7.495.031,91</b>

Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού έως την 31.12.2021 ανερχόταν σε 187 άτομα τακτικό προσωπικό και 125 άτομα προσωπικό με συμβάσεις ορισμένου χρόνου .

Η Εταιρεία στην παρούσα χρήση διενήργησε πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού με βάση την εκτίμηση από ανεξάρτητο αναγνωρισμένο αναλογιστή (σημείωση 16 Αποζημιώσεις προσωπικού για συνταξιοδότηση)

**5. Αποσβέσεις**

Οι σωρευμένες αποσβέσεις που λογίστηκαν στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Αποσβεσθέντα Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	5.491.193,77	5.496.547,23
Αποσβεσθέντα Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	9.634.195,82	9.634.195,82
	<b>15.125.389,59</b>	<b>15.130.743,05</b>

Οι αποσβέσεις των ενσώματων και άυλων στοιχείων που επιβάρυναν την χρήση ανέρχονται σε € 1.390.104,43 ενώ στην προηγούμενη χρήση οι αντίστοιχες αποσβέσεις ανέρχονταν σε € 1.344.869,13.

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
*(ποσά σε Ευρώ)*

**6. Κόστος παροχής υπηρεσιών, Διοίκησης (Μερισμός δαπανών) και άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως**

Ο μερισμός των δαπανών στην παρούσα χρήση διενεργήθηκε με γνώμονα την κατανομή του κόστους ανά υπηρεσία ανάλογα με τα κριτήρια που εφαρμόζονται πάγια από την εταιρεία. Κατωτέρω παρατίθεται πίνακας ανάλυσης του κόστους της χρήσης 2021 ανά είδος δαπάνης και κατά προορισμό:

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΩΛΗΘΕΝΤΩΝ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 01.01-31.12.2021**

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ		ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΧΡΗ/ΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ
Αποθέματα Ενάρξεως Χρήσεως	Υγειονομικό και Φαρμακευτικό υλικό		388.084,04				
Αγορές Χρήσεως	Υγειονομικό, Φαρμακευτικό και λοιπό υλικό	643.817,31					
	Αναλώσιμα Υλικά (Γραφική υλη, χημικά, αέρια και λοιπά αναλώσιμα)	531.533,53					
	Ανταλλακτικά Παγίων Στοιχείων	0,00	1.175.350,84				
<b>Σύνολο Αρχικών Αποθεμάτων και Αγορών</b>			<b>1.563.434,88</b>				
Αποθέματα Τέλους Χρήσεως							
	Υγειονομικό, Φαρμακευτικό και λοιπό υλικό	422.168,13					
	Αναλώσιμα Υλικά (Γραφική υλη, χημικά, αέρια και λοιπά αναλώσιμα)	6.690,76	428.858,89				
<b>Αγορές και Διαφορά Αποθεμάτων</b>			<b>1.134.575,99</b>				1.134.575,99
<b>ΠΛΕΟΝ</b>							
<b>Μερισμός Κόστους Ανά Είδος Δαπάνης</b>							
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού				6.283.230,65	1.834.834,55		8.118.065,20
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων				541.042,13	149.329,32		690.371,45
Παροχές Τρίτων				1.089.813,43	125.006,93		1.214.820,36
Φόροι - Τέλη					25.119,37		25.119,37
Διάφορα Έξοδα				34.942,95	153.882,55		188.825,50
Τόκοι & Συναφή έξοδα						4.935,98	4.935,98
Αποσβέσεις Παγίων Στοιχείων Ενσωματωμένες				1.251.093,99	139.010,44		1.390.104,43
Δαπάνη από μη αναγνώριση παγίων με βάση τα ΔΛΠ				7.959,18	884,35		8.843,53
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την Υπηρεσία				30.987,68	3.443,08		34.430,76
Προβλέψεις υποτίμησης συμμετοχών και χρεογράφων							0,00
Δικαιώματα χρήσης αυτοκινήτων					-87,69		-87,69
			1.134.575,99	9.239.070,01			12.810.004,88
<b>Κόστος παροχής υπηρεσιών</b>			<b>10.373.646,00</b>				
<b>Έξοδα διοίκησης</b>					<b>2.431.422,90</b>		
<b>Χρηματοοικονομικό κόστος</b>						<b>4.935,98</b>	
<b>Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων</b>							258.520,07
<b>Λοιπά έκτακτα έξοδα</b>							116.787,26
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 31.12.2021</b>							<b>13.185.312,21</b>

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
**(ποσά σε Ευρώ)**

**7. Έξοδα φορολογίας εισοδήματος.**

Η Εταιρεία δεν υπόκειται σε φόρο εισοδήματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4172/2013. Για το λόγο αυτό η Εταιρεία δεν εμφανίζει απαιτήσεις και υποχρεώσεις από αναβαλλόμενο φόρο.

**8. Ενσώματα πάγια στοιχεία.**

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποτελούνται από τα εξής:

	Οικόπεδα	Μετ. Μέσα-Μηχανήματα - Εξοπλισμός	Κτίρια και Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα Λοιπός Μηχ.Εξοπλισμός	Έπιπλα και Σκεύη	ΣΥΝΟΛΟ
<b>1η Ιανουαρίου 2020</b>						
Κόστος	1.471.434,40	3.817.663,35	7.900.265,28	2.759.310,91	424.956,08	16.373.630,02
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	0,00	2.556.188,53	723.815,36	1.063.011,83	188.249,51	4.531.265,23
<b>Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2021</b>	<b>1.471.434,40</b>	<b>1.261.474,82</b>	<b>7.176.449,92</b>	<b>1.696.299,08</b>	<b>236.706,57</b>	<b>11.842.364,79</b>
<b>ΠΛΕΟΝ</b>						
Προσθήκες.Μειώσεις Χρήσεως	0,00	214.649,67	2.467,60	55.640,55	3.622,22	<b>276.380,04</b>
<b>ΜΕΙΟΝ</b>						
Αποσβέσεις Χρήσεως	0,00	440.352,29	167.289,18	323.166,46	34.474,07	<b>965.282,00</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2021</b>	<b>1.471.434,40</b>	<b>1.035.772,20</b>	<b>7.011.628,34</b>	<b>1.428.773,17</b>	<b>205.854,72</b>	<b>11.153.462,83</b>

Οι προσθήκες αφορούν κατά κύριο λόγο πάγιο εξοπλισμό του Γ.Ν. Θήρας

**9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία.**

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται από τα εξής:

	Δικαιώματα Χρήσεως Υπολογιστών και λογισμικά Προγράμματα	Δικαιώματα Χρήσεως Γηπέδων	Δικαιώματα Χρήσεως Ιατρικού κλπ Εξοπλισμού	Δικαιώματα Χρήσεως Κτιρίων	Δικαιώματα Χρήσεως Ξενοδοχειακού Εξοπλισμού	ΣΥΝΟΛΟ
<b>1η Ιανουαρίου 2020</b>						
Κόστος	49.570,00	2.347.500,00	3.358.013,24	6.526.093,00	224.946,45	12.506.122,69
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	49.569,87	724.618,08	3.152.368,95	5.057.884,21	224.932,28	9.209.373,39
<b>Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2021</b>	<b>0,13</b>	<b>1.622.881,92</b>	<b>205.644,29</b>	<b>1.468.208,79</b>	<b>14,17</b>	<b>3.296.749,30</b>
<b>ΠΛΕΟΝ</b>						
Προσθήκες.Μειώσεις Χρήσεως	0,00	0,00	125.044,84	0,00	0,00	<b>125.044,84</b>
<b>ΜΕΙΟΝ</b>						
Αποσβέσεις Χρήσεως	0,00	47.040,06	51.513,75	326.268,62	0,00	<b>424.822,43</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2021</b>	<b>0,13</b>	<b>1.575.841,86</b>	<b>279.175,38</b>	<b>1.141.940,17</b>	<b>14,17</b>	<b>2.996.971,71</b>

#### 10. Συμμετοχή σε συνδεδεμένη επιχείρηση

	<b>31.12.2021</b>
Συμμετοχή στο ΚΕΚ.ΚΨΥ	1.485.001,00
Μείον: Αποτίμηση συμμετοχής 31.12.2021	1.485.000,00
	<b>1,00</b>

#### 11. Άλλα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Αφορά παρακρατηθείσες εγγυήσεις που έχουν δοθεί από την Εταιρεία με σκοπό τη χρήση παγίων στοιχείων.

#### 12. Αποθέματα

Το κόστος κτήσεως, όπως αναφέρουμε ανωτέρω, καθορίζεται με την μέθοδο της μέσης σταθμικής τιμής η οποία δεν είναι μικρότερη από το κόστος αντικατάστασης ή ρευστοποίησης αξίας. Τα αποθέματα την 31.12.2021 ανέρχονται στο ποσό των € 428.858,89.

#### 13. Πελάτες και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις.

Πρόκειται κυρίως σε ανεξόφλητα υπόλοιπα προηγούμενων χρήσεων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Δημόσια Ασφαλιστικά Ταμεία) από παροχή υγειονομικών υπηρεσιών στους ασφαλισμένους τους μέχρι 31.12.2021. Από τα ανωτέρω αφαιρέθηκε ποσό € 590.671,00 που αφορά έκτακτη χρηματοδότηση για εξόφληση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, καθόσον τελικά θα διαγραφούν αντίστοιχες απαιτήσεις από τους Φ.Κ.Α.

Ανάλυση των πελατών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων παρατίθεται κατωτέρω:

Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης	6.634.040,90
Μείον: Έκτακτη Χρηματοδότηση Ν.4093/2012	590.671,00
Ιδιώτες	260.144,19
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	368.460,44
<b>Σύνολο Πελάτες</b>	<b>5.935.053,65</b>
Απαιτήσεις από Ο.Α.Ε.Δ	3.463,31
Παρακρατηθείς Φόρος Εισοδήματος από Φ.Κ.Α	36.327,81
Ελληνικό Δημόσιο Λοιπές Απαιτήσεις	5.122,46
Λοιποί Χρεώστες	11.455,57
Πάγιες Προκαταβολές	2.337,35
<b>Σύνολο Λοιπές Απαιτήσεις</b>	<b>58.706,50</b>
<b>Λοιποί Λογαριασμοί Ενεργητικού</b>	<b>49.529,43</b>

#### 14. Ταμείο και Ταμειακά Ισοδύναμα.

Τα διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν το ταμείο και τρεχούμενους τραπεζικούς λογαριασμούς όψεως και σε λογαριασμό ταμειακής διαχείρισης στην Τράπεζα της Ελλάδος. Την 31.12.2021 το υπόλοιπο των συνολικών χρηματικών διαθεσίμων ανερχόταν στο ποσό των € 10.085.993,05.

**15. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά Μετοχικού Κεφαλαίου υπέρ το άρτιο.**

Το Μετοχικό Κεφάλαιο το ύψος του οποίου ορίστηκε αρχικά στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000,00) ευρώ καλύφθηκε εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, δια του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σε χρήμα και διαιρέθηκε σε εκατό (100) ισόποσες μετοχές, που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Με την από 30.06.2007 απόφαση της 2ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αυξήθηκε το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας κατά δύο εκατομμύρια (2.000.000,00) ευρώ με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δι' εκδόσεως είκοσι (20) νέων μετοχών.

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι (120) μετοχές ονομαστικής αξίας € 100.000 εκάστη.

Με την από 23.06.2009 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μειώθηκε η ονομαστική αξία της μετοχής σε 100 € εκάστη και έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) μετοχές ονομαστικής αξίας εκατό ευρώ (€100,00) εκάστη.»

Οι διατάξεις που ρυθμίζουν και διέπουν το μετοχικό κεφάλαιο και τη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας αναφέρονται στον Ν.3293/2004, τον Ν.2190/1920 και τον Ν.3429/2005 όπως ισχύουν.

Το σύνολο των μετοχών της Εταιρείας είναι ονομαστικές και αδιαίρετες.

Κατόπιν εγκριτικής απόφασης δια του αρμοδίου κάθε φορά ορισμένου οργάνου ο Υπουργός Οικονομίας έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημόσιου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης.

Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Οι μετοχές υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και από ένα μέλος του, που ορίζεται απ' αυτό. Οι τίτλοι των μετοχών μπορούν να ενσωματώνουν μία ή περισσότερες μετοχές. Τα λοιπά σχετικά με την έκδοση των μετοχών και τα στοιχεία που θα φέρουν αυτές, κανονίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Για τη μετατροπή των ονομαστικών μετοχών σε ανώνυμες ή των ανωνύμων σε ονομαστικές, απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων κατά την απλή απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 30 του καταστατικού.

Επιτρέπεται η έκδοση προσωρινών τίτλων μετοχών. Αυτοί ανταλλάσσονται με τους οριστικούς όταν αυτοί εκδοθούν.

Η διαφορά μετοχικού κεφαλαίου υπέρ το άρτιο σχηματίστηκε από την εισφορά σε είδος του Δημοσίου κατά την σύσταση της Εταιρείας.



**16. Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους κατά την έξοδο από την Υπηρεσία**

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ως υποχρέωση παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία, την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης. Η σχετική υποχρέωση υπολογίστηκε κατόπιν αναλογιστικής μελέτης που έγινε από ανεξάρτητο αναλογιστή. Συγκεκριμένα, η σχετική μελέτη αφορούσε στην διερεύνηση και υπολογισμό των αναλογιστικών μεγεθών που απαιτούνται από τις προδιαγραφές που θέτουν τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ 19) και είναι υποχρεωτικό να καταχωρηθούν στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης και την Κατάσταση Αποτελεσμάτων κάθε επιχείρησης.

Η Εταιρεία, δεν έχει επίσημα ή ανεπίσημα ενεργοποιήσει κανένα ειδικό πρόγραμμα παροχών προς τους εργαζόμενους, το οποίο να δεσμεύεται για παροχές σε περιπτώσεις αποχωρήσεων εργαζόμενων. Το μόνο πρόγραμμα που βρίσκεται εν ισχύ είναι η συμβατική υποχρέωση με βάση την ισχύουσα νομοθεσία Ν.2112/1920 όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.4093/2012 ανάλογα με το χρόνο προϋπηρεσίας του κάθε εργαζομένου και Ν.3198/1955 για παροχή εφάπαξ ποσού σε περίπτωση συνταξιοδότησης του προσωπικού. Οι μεταβολές στην καθαρή υποχρέωση καθορισμένων παροχών κατά τη διάρκεια του έτους της Εταιρείας, καθώς και τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση του λογαριασμού αποτελεσμάτων έχουν ως εξής:

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
1 Ιανουαρίου (όπως δημοσιεύτηκε αρχικά)	264.696,00	159.620,00
Απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΠ – Τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία (βλ. Σημ.16α)	-157.413,03	-94.871,78
<b>1 Ιανουαρίου (αναδιατυπωμένα)</b>	<b>107.282,97</b>	<b>64.748,22</b>
<b>Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα</b>		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	26.726,45	17.137,44
Έξοδα τόκων	1.072,08	2.456,57
Κόστος προϋπηρεσίας και (κέρδη)/ζημιές από διακανονισμούς/περικοπές	0,00	0,00
<b>Σύνολο</b>	<b>27.798,53</b>	<b>19.594,01</b>
<b>Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα λοιπά συνολικά εισοδήματα</b>		
Ζημιές από μεταβολή στις δημογραφικές παραδοχές	0,00	0,00
Ζημιές από μεταβολή στις χρηματοοικονομικές παραδοχές	6.632,23	22.940,74
Ζημιές από εμπειρικές αναπροσαρμογές	0,00	0,00
<b>Σύνολο</b>	<b>6.632,23</b>	<b>22.940,74</b>
<b>Λοιπά</b>		
Πληρωθείσες παροχές	0,00	0,00
<b>Σύνολο</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου</b>	<b>141.713,73</b>	<b>107.282,97</b>

Οι βασικές αναλογιστικές παραδοχές για τον προσδιορισμό των υποχρεώσεων είναι το επιτόκιο προεξόφλησης και η αναμενόμενη μεταβολή των μισθών. Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει συνοπτικά τις επιδράσεις στην αναλογιστική υποχρέωση από τυχόν μεταβολές των εν λόγω παραδοχών. Συγκεκριμένα στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στην Παρούσα Αξία της Υποχρέωσης μίας μεταβολής του επιτοκίου προεξόφλησης κατά +0,5% ή -0,5% και την επίδραση μίας μεταβολής του ρυθμού αύξησης μισθών κατά +0,5% ή -0,5%:

Η επίδραση των μεταβολών σε σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές είναι :

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Προεξοφλητικό επιτόκιο της 31ης Δεκεμβρίου	0,50%	0,60%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	1,00%	1,00%
Πληθωρισμός	1,00%	1,00%

Οι παραπάνω παραδοχές αναπτύχθηκαν από τη Διοίκηση σε συνεργασία με ανεξάρτητο αναλογιστή που εκπόνησε την αναλογιστική μελέτη.

### **16α. Αναδιατύπωση μετά από απόφαση της Επιτροπής Διερμηνειών ΔΠΧΠ («ΕΕ»)**

Με την απόφαση της ΕΕ τον Μάιο του 2021, ο τρόπος επιμέτρησης της πρόβλεψης Παροχών μετά την Έξοδο από την Υπηρεσία που έχει αναγνωριστεί από την Εταιρεία, και παρουσιάζεται σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους», έχει επηρεαστεί. Η εφαρμογή της απόφασης της ΕΕ είχε ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να επαναδιατυπώσει τις προηγούμενες χρηματοοικονομικές της καταστάσεις όπως παρουσιάζονται παρακάτω. Σημειώνεται ότι μόνο τα σχετικά κονδύλια των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που έχουν επηρεαστεί ειδικά από την απόφαση έχουν παρουσιαστεί διακριτά.

#### **Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης - 1 Ιανουαρίου 2020**

	<b>Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά</b>	<b>Απόφαση της ΕΕ</b>	<b>Αναδιατυπωμένος</b>
<b>Ενεργητικό</b>			
<b>Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού</b>	<b>16.556.706,49</b>	<b>0,00</b>	<b>16.556.706,49</b>
<b>Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού</b>	<b>12.164.197,86</b>	<b>0,00</b>	<b>12.164.197,86</b>
<b>Σύνολο Ενεργητικού</b>	<b>28.720.904,35</b>	<b>0,00</b>	<b>28.720.904,35</b>
<b>Ίδια Κεφάλαια</b>			
Αποτελέσματα εις νέον	3.824.351,47	94.871,78	3.919.223,25
Λοιπά κονδύλια ιδίων κεφαλαίων	12.035.000,00	0,00	12.035.000,00
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	<b>15.859.351,47</b>	<b>94.871,78</b>	<b>15.954.223,25</b>
<b>Υποχρεώσεις</b>			
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	159.620,00	-94.871,78	64.748,22
Λοιπά κονδύλια μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	10.689.708,22	0,00	10.689.708,22
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>10.849.328,22</b>	<b>-94.871,78</b>	<b>10.754.456,44</b>
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>2.012.224,66</b>	<b>0,00</b>	<b>2.012.224,66</b>
<b>Σύνολο Υποχρεώσεων</b>	<b>12.861.552,88</b>	<b>-94.871,78</b>	<b>12.766.681,10</b>
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων</b>	<b>28.720.904,35</b>	<b>0,00</b>	<b>28.720.904,35</b>

Απόσπασμα Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης - 31 Δεκεμβρίου 2020

	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΕ	Αναδιατυπωμένος
<b>Ενεργητικό</b>			
Σύνολο Μη Κυκλοφορούντων Στοιχείων Ενεργητικού	15.175.655,67	0,00	15.175.655,67
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού	15.634.783,99	0,00	15.634.783,99
<b>Σύνολο Ενεργητικού</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>0,00</b>	<b>30.810.439,66</b>
<b>Ίδια Κεφάλαια</b>			
Αποτελέσματα εις νέον	5.095.759,08	157.413,03	5.253.172,11
Λοιπά κονδύλια ιδίων κεφαλαίων	12.035.000,00	0,00	12.035.000,00
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>	<b>17.130.759,08</b>	<b>157.413,03</b>	<b>17.288.172,11</b>
<b>Υποχρεώσεις</b>			
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	264.696,00	-157.413,03	107.282,97
Λοιπά κονδύλια μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	10.189.368,79	0,00	10.189.368,79
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>10.454.064,79</b>	<b>-157.413,03</b>	<b>10.296.651,76</b>
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>	<b>3.225.615,79</b>	<b>0,00</b>	<b>3.225.615,79</b>
<b>Σύνολο Υποχρεώσεων</b>	<b>13.679.680,58</b>	<b>-157.413,03</b>	<b>13.522.267,55</b>
<b>Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων</b>	<b>30.810.439,66</b>	<b>0,00</b>	<b>30.810.439,66</b>

Απόσπασμα Κατάσταση Αποτελεσμάτων Χρήσης - 01.01.2020 έως 31.12.2020

	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΕ	Αναδιατυπωμένος
-			
Κύκλος εργασιών	2.405.581,01	0,00	2.405.581,01
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	9.233.632,58	-56.287,13	9.177.345,46
<b>Μικτό Κέρδος</b>	<b>-6.828.051,57</b>	<b>56.287,13</b>	<b>-6.771.764,45</b>
Άλλα Εισοδήματα	10.917.396,24	0,00	10.917.396,24
Έξοδα Διοίκησης	2.170.603,26	-6.254,13	2.164.349,14
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	699.325,90	0,00	699.325,90
<b>Λειτουργικά &amp; έκτακτα κέρδη / (ζημιές)</b>	<b>1.219.415,51</b>	<b>62.541,25</b>	<b>1.281.956,76</b>
Χρηματοοικονομικά Έξοδα	2.850,28	0,00	2.850,28
Χρηματοοικονομικά Έσοδα	80.544,98	0,00	80.544,98
<b>Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων</b>	<b>1.297.110,21</b>	<b>62.541,25</b>	<b>1.359.651,46</b>
(Φόροι)/Έσοδο Φόρου	25.702,60	0,00	25.702,60
<b>Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους</b>	<b>1.271.407,61</b>	<b>62.541,25</b>	<b>1.333.948,86</b>

**Μεταβολή πρόβλεψης παροχών μετά την έξοδο από την υπηρεσία - 1.1.2020 έως 31.12.2020**

	Όπως δημοσιεύτηκε αρχικά	Απόφαση της ΕΕ	Αναδιατυπωμένος
<b>Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου</b>	<b>159.620,00</b>	<b>-94.871,78</b>	<b>64.748,22</b>
<b>Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα αποτελέσματα</b>			
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	37.228,00	-20.090,56	17.137,44
Έξοδα τόκων	5.896,00	-3.439,43	2.456,57
Κόστος προϋπηρεσίας και (κέρδη)/ζημιές από διακανονισμούς/περικοπές	3.262,00	-3.262,00	0,00
<b>Σύνολο</b>	<b>46.386,00</b>	<b>-26.791,99</b>	<b>19.594,01</b>
<b>Ποσά που αναγνωρίστηκαν στα λοιπά συνολικά εισοδήματα</b>			
Ζημιές από μεταβολή στις δημογραφικές παραδοχές	0,00	0,00	0,00
Ζημιές από μεταβολή στις χρηματοοικονομικές παραδοχές	89.647,00	-70.479,41	19.167,59
Ζημιές από εμπειρικές αναπροσαρμογές	-30.957,00	34.730,15	3.773,15
<b>Σύνολο</b>	<b>58.690,00</b>	<b>-35.749,26</b>	<b>22.940,74</b>
<b>Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου</b>	<b>264.696,00</b>	<b>-157.413,03</b>	<b>107.282,97</b>

**17. Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων**

Ποσό € 194.158,71 το οποίο εμφανίζεται στην παρούσα χρήση ως μακροπρόθεσμη υποχρέωση αφορά επιχορήγηση για τον εξοπλισμό του Κ.Υ.Α.Α-Κ. Πρίφτης από την οποία έχουν αφαιρεθεί η αναλογούσες αποσβέσεις.

**18. Υποχρεώσεις Μισθώσεων**

Μισθώσεις στις οποίες, ουσιαστικά όλοι οι κίνδυνοι και οι ωφέλειες της ιδιοκτησίας διατηρούνται από τους εκμισθωτές ταξινομούνται ως λειτουργικές μισθώσεις. Οι λοιπές μισθώσεις κατατάσσονται ως χρηματοδοτικές μισθώσεις.

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων που προκύπτουν από τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης ταξινομούνται στον Κατάσταση οικονομικής θέσης ως ακολούθως:

	31.12.2021	31.12.2020
Μακροπρόθεσμες	4.336,97	0,00
Βραχυπρόθεσμες	2.609,18	3.245,60
<b>Σύνολο</b>	<b>6.946,15</b>	<b>3.245,60</b>

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε**  
**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31<sup>Η</sup> ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021**  
*(ποσά σε Ευρώ)*

Η κίνηση του λογαριασμού έχει ως ακολούθως:

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Υπόλοιπο ανοίγματος 01.01	0,00	3.245,60
Αναγνώριση Υποχρεώσεων Μίσθωσης εντός της χρήσης	8.004,73	0,00
Τόκοι Περιόδου	115,12	31,68
Πληρωμές	-1.173,70	-3.277,28
<b>Υπόλοιπο κλεισίματος 31.12</b>	<b>6.946,15</b>	<b>0,00</b>

Οι υποχρεώσεις μισθώσεων την 31.12.2021 αφορούν στο leasing ενός αυτοκινήτου η σύμβαση του οποίου ξεκίνησε την 26.07.2021 και λήγει την 26.07.2024.

**19. Προμηθευτές και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις**

Ανάλυση των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων παρατίθεται κατωτέρω :

	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
-		
Προμηθευτές	890.073,45	737.705,38
Φόροι εισοδήματος & λοιποί φόροι πληρωτέοι	104.206,34	90.634,29
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.444.961,27	2.394.030,52
<b>Σύνολο</b>	<b>2.439.241,06</b>	<b>3.222.370,19</b>

Το κονδύλι των προμηθευτών ποσού € 890.073,45 αφορά υποχρεώσεις προς τρίτους για την αγορά αγαθών και την παροχή υπηρεσιών που εντάσσονται στην δραστηριότητα της Εταιρείας. Η εξόφληση των προμηθευτών διενεργείται ανάλογα με τον ταμειακό προγραμματισμό και την ρευστότητα της Εταιρείας.

Οι υποχρεώσεις από φόρους εισοδήματος & λοιπούς φόρους αφορά σε υποχρέωση Φ.Μ.Υ και Φόρου – Τελών Αμοιβών Τρίτων ύψους € 104.206,34 για τον Δεκέμβριο και στ' δίμηνο του 2021 η οποία τακτοποιείται κανονικά τον Ιανουάριο του 2022.

Αντίστοιχα οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν υποχρεώσεις ύψους € 620.978,34 για αμοιβές προσωπικού και Δ.Σ καθώς και εισφορές σε Ασφαλιστικούς Οργανισμούς του Δεκεμβρίου 2021 οι οποίες τακτοποιούνται κανονικά τον Ιανουάριο του 2022, προκαταβολή επιχορήγησης για το συγχρηματοδοτούμενο έργο που αφορά στα Προ.Κε.Κ.Α € 748.481,79 και € 75.501,14 έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα.

**20. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις, Υποχρεώσεις και Δεσμεύσεις.**

**(α) Δικαστικές Υποθέσεις:** Οι επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων είναι οι κάτωθι:

1. Την 02.03.2017 κοινοποιήθηκε Αγωγή της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΕ» κατά της ΑΕΜΥ ΑΕ, Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (νέα τακτική διαδικασία), με ΓΑΚ.ΕΑΚ 511643/1778/2017 και με προθεσμία κατάθεσης προτάσεων 100 ημέρες από την κατάθεσή της ήτοι την 09.06.2017, δυνάμει της οποίας ζητεί να αναγνωρισθεί ως έγκυρη η σύμβαση έργου και να υποχρεωθεί η Εταιρεία να της καταβάλει € 23.616,00 ήτοι το ισόποσο του τιμολογίου που έχει καταθέσει για τις παρασχεθείσες υπηρεσίες της, να κηρυχθεί η απόφαση προσωρινά εκτελεστή και να

καταδικαστεί η Εταιρεία στο σύνολο της δικαστικής δαπάνης. Η παρούσα συζητήθηκε την 14.03.2019 και επ' αυτής εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 632/2020 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, δυνάμει της οποίας απορρίφθηκε η εν λόγω αγωγή στο σύνολό της και καταδικάσθηκε η ενάγουσα στην καταβολή δικαστική δαπάνης υπέρ της Εταιρείας ύψους € 400,00.

Κατά της ως άνω αποφάσεως η Εταιρεία « ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΕ» άσκησε έφεση ενώπιον του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών, η συζήτηση της οποίας είχε ορισθεί για την 21.10.2021 ότε και αναβλήθηκε λόγω έλλειψης νομιμοποίησης της Εταιρείας και προσδιορίσθηκε να συζητηθεί κατά την 27.10.2022 .

**2.** Την 11.04.2019 υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ 29680/1738/2019 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία έφεση 31 εργαζομένων (Σπαή Μαρίας Σιώρα Νίκου, Πολάκη Ζωής κλπ) ασκηθείσα ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία Εφέσεων κατ' αποφάσεων Ειρηνοδικείου) δυνάμει της οποίας ζητούν την εξαφάνιση της υπ' αριθμ. 20/2018 Απόφασης του Ειρηνοδικείου Αχαρνών που απέρριψε την ΕΑΚ 24/2017 αγωγή τους [δυνάμει της οποίας ζητούσαν επίδομα εορτών Χριστουγέννων, επίδομα εορτών Πάσχα, επίδομα αδειάς για τα έτη 2015 έως και 2017 και συγκεκριμένα για έκαστο των εναγόντων το ποσό των € 2.392,00, και σε όλους νομιμοτόκως από την ημέρα που η κάθε παροχή έγινε απαιτητή άλλως από της επιδόσεως της εν θέματι αγωγής] και περαιτέρω την παραδοχή της ενδίκου εφέσεως.

Δικάσιμος της εν λόγω έφεσης ορίσθηκε η 28.01.2022 ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών; ότε και αποσύρθηκε το πινάκιο λόγω της κακοκαιρίας ΕΛΠΙΣ και προσδιορίσθηκε εκ νέου για την 21.10.2022

**3.** Την 29.06.2017 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή ασκηθείσα ενώπιον του Μονομελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Σύρου 16 συνολικά εργαζομένων σε διάφορα νοσοκομεία του νομού Κυκλάδων, και μεταξύ αυτών και 4 εργαζομένων στο ΓΝΘ,(Κολονιάρη Δημήτριου, Μίχα Δημήτριου, Σαχ Χαμιντ, Μαμζερη Α). Στην ένδικο αγωγή επί της οποίας ζητούνται Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα και επίδομα αδειάς για τα έτη 2015 έως και 2017 και συγκεκριμένα το ποσό των € 5.259,60 για τους 3 ενάγοντες και € 6.253,08 για την 4η αυτών, το ΓΝΘ αντιμετωπίζεται ως αυτόνομο ΝΠΔΔ.

Η εν λόγω αγωγή εκδικάσθηκε στις 17.02.2020 και επ' αυτής εκδόθηκε η υπ' αριθμ. Α 1031/2020 απόφαση του Μονομελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Σύρου, η οποία δέχθηκε ότε η ένδικη διαφορά αφορά τους ως άνω 4 εργαζομένους στο ΓΝΘ και την «Διοίκηση Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου»

Επί της ως άνω αποφάσεως ασκήθηκε έφεση από το Γ.Ν Χίου «Σκυλίτσιο» με αρ. κατάθεσης 41/2021 και προωθήθηκε στο Δ. Εφετείο Πειραιά με ΓΠ 1646/10.05.2021 από όπου δεν έχει επιδοθεί κλήση για προσδιορισμό της μέχρι σήμερα.

**4.** Την 27.12.2018 υπό ΕΚΔΑ 174/2018 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή 49 εργαζομένων (Βάλβη Κανέλας κλπ) και 10 επιπλέον εργαζομένων (Θεόδωρου Αγγελόπουλου κλπ ) ασκηθείσα ενώπιον του Ειρηνοδικείου Θήρας (διαδικασία εργατικών διαφορών) δυνάμει της οποίας ζητούν επίδομα εορτών Χριστουγέννων , επίδομα εορτών Πάσχα, επίδομα αδειάς για τα έτη 2016 έως και 2018 όπως λεπτομερώς στην αγωγή περιγράφονται και για όλους τους εργαζόμενους νομιμοτόκως από την ημέρα που η κάθε παροχή έγινε απαιτητή άλλως από της επιδόσεως της εν θέματι αγωγής έως εξοφλήσεως. Ζητώντας επιπλέον να κηρυχθεί η απόφαση προσωρινά εκτελεστή και να καταβληθεί η δικαστική τους δαπάνη. Η εν θέματι αγωγή ορίσθηκε να δικασθεί την 15.04.2019. Επ' αυτής εκδόθηκε η υπ' αριθμ.74/2019 παραπεμπτική απόφαση του Ειρηνοδικείου Θήρας προς το Ειρηνοδικείο Αθηνών ως κατά τόπο αρμόδιο. Μέχρι και σήμερα δεν έχει προσδιορισθεί/ κοινοποιηθεί κλήση επί της εν θέματι αγωγής.

**5.** Την 05.03.2019 υπό ΕΚΔΑ 33/2019 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή 19 εργαζομένων (Θεόδωρου Αγγελόπουλου κλπ) ασκηθείσα ενώπιον του Ειρηνοδικείου Θήρας (διαδικασία εργατικών διαφορών) δυνάμει της οποίας ζητούν επίδομα εορτών Χριστουγέννων, επίδομα εορτών Πάσχα, επίδομα αδειάς για τα έτη 2016 έως και 2018 όπως λεπτομερώς στην αγωγή περιγράφονται για όλους τους εργαζόμενους και συνολικά το ποσό των € 44.750,00 νομιμοτόκως από την ημέρα που η κάθε παροχή έγινε απαιτητή άλλως από της επιδόσεως της εν θέματι αγωγής έως εξοφλήσεως. Ζητώντας επιπλέον να κηρυχθεί η απόφαση προσωρινά εκτελεστή και να καταβληθεί η δικαστική τους δαπάνη.

Η εν θέματι αγωγή ορίσθηκε να δικασθεί την 16.09.2019 οπότε και αναβλήθηκε για την 22.06.2020 ότε και κατατέθηκε συναινετικό αίτημα αναβολής λόγω COVID-19. Η νέα δικάσιμος προσδιορίσθηκε για την 28.06.2021 .

Επί της εν θέματι αγωγής ασκήθηκε νέα αγωγή υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ. 2150/21/2021, ενώπιον του Ειρηνοδικείου Αχαρνών με το αυτό αντικείμενο στην οποία συμπεριλαμβάνεται παραίτηση από το δικόγραφο της προσδιορισθείσας για την 28.06.2021 προαναφερόμενης αγωγής και με ορισθείσα δικάσιμο την 10.03.2022 ότε και αναβλήθηκε για την δικάσιμο της 22.09.2022.

**6.** Την 12.12.2019 κατατέθηκε ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου Έφεση της Εταιρείας κατά της υπ' αριθμ. πρωτ. ΤΑΜΕ.30/2/1-λα , από 20.09.2019 απόφασης Δημοσιονομικής Διόρθωσης και Ανάκτησης χρηματικού ποσού € 134.167,55 υπέρ του Δημοσίου, η οποία εκδόθηκε από τον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη και λοιπών συναφών με αυτήν πράξεων. Το εν θέματι ποσό έχει ήδη καταβληθεί –επιστραφεί από την Εταιρεία που έχει συμμορφωθεί πλήρως.

Η συζήτηση της εν λόγω έφεσης έχει προσδιορισθεί για την 07.02.2023 από το 7ο τμήμα ΕΣ

**7.** Την 22.03.2022 κοινοποιήθηκε στην Εταιρεία αγωγή υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ. 24025/2383/2022 που άσκησε η Μαρία Βασιλική Καρνατοπούλου κατά της ανώνυμης εταιρείας «ΡΕΑ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΑΕ», του Ευάγγελου Παρασκευά, της «ΑΕΜΥ ΑΕ» και του Λάμπρου Σακκά, δυνάμει της οποίας η ενάγουσα ζητεί την επιδίκαση του ποσού των € 150.000,00 για ηθική βλάβη λόγω των πραγματικών περιστατικών (ιατρικά λάθη) που στην αγωγή αναφέρονται ζητώντας να κηρυχθεί το συνολικό ποσό προσωρινά εκτελεστό .

Στην παρούσα αγωγή ακολουθείται η νέα τακτική διαδικασία με κατάθεση φακέλου προτάσεων, και λοιπών σχετικών εγγράφων εντός των νομίμων προθεσμιών, ο δε προσδιορισμός της δικάσιμου θα λάβει χώρα σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα .

**8.** Με την από 04.03.2021 επιδοθείσα εξώδικη διαμαρτυρία, δήλωση και πρόσκλησή της προς την Εταιρεία, η εργαζόμενη στα ΠροΚΕ.Κ.Α κ. Αναστασία Ντιγκούδη, ΠΕ Νοσηλευτικής αξιώνει την καταβολή μέρους δεδουλευμένων ποσών και δη τον επιπλέον μισθό άρθρου 8 του Ν.4650/2019 για τους μήνες Μάρτιο 2020 έως Ιούνιο 2020, ήτοι το συνολικό μικτό ποσό των € 3.822,00.

**9.** Με την από 16.03.2021 εξώδικη διαμαρτυρία, δήλωση και πρόσκλησή της προς την Εταιρεία η πρώην εργαζόμενη στα ΠροΚΕ.Κ.Α κ. Σοφία Βασιλείου, ΤΕ Διοικητικού, αξιώνει την καταβολή μέρους δεδουλευμένων ποσών και δη τον επιπλέον μισθό του άρθρου 8 του Ν.4650/2019 για τους μήνες Μάρτιο 2020 έως Ιούνιο 2020, ήτοι το συνολικό μικτό ποσό των € 3.650,24.

**10.** Με την από 23.10.2020 με αριθμό πρωτοκ. 200/351734 αίτησή της για διενέργεια εργατικής διαφοράς, ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Άνοιξης η πρώην εργαζόμενη στα ΠροΚΕ.Κ.Α κ. Μαριόρα Χελιώτη, ΤΕ Επισκέπτρια Υγείας, αξιώνει την καταβολή (α) για το χρονικό διάστημα από 17.12.2019 έως και 30.06.2020 του επιπλέον μισθού άρθρου 8 παρ. 4α του Ν.4650/2019 και (β) για το χρονικό διάστημα από 17.12.2019 επιδόματος του άρθρου 8 παρ. 4γ του Ν 4650/2019, ήτοι το συνολικό μικτό ποσό των € 8.222,54. Από το εν λόγω συνολικό ποσό δεν έλαβε το ποσό των € 1.753,85 το οποίο αφορά επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας άρθρου 101 του Ν.4600/2019.

**11.** Με την 10.04.2020 αίτησή της για διενέργεια εργατικής διαφοράς, ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Αλεξανδρούπολης, για τη χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, η πρώην εργαζόμενη στα ΠροΚΕΚΑ Αλεξάνδρα Μαγδαλινίδου, Νοσηλεύτρια, οποία διεκδικεί το επίδομα ανθυγιεινούς εργασίας σύμφωνα με τον Ν.4600 (ΦΕΚ43Α/09.03.2019) του άρθρου 101 περί Καθορισμού Επιδόματος Ανθυγιεινής Εργασίας, στο οποίο αναφέρεται ότι στο νοσηλευτικό προσωπικό των Μονάδων Υγείας που ανήκουν στην ΑΕΜΥ θα χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από την δημοσίευσή του, ήτοι από τις 09.03.2019. Το συνολικό μικτό ποσό που διεκδικεί η κα Μαγδαλινίδου αφορά το διάστημα από τις 09.03.2019 έως τις 30.11.2019, οπότε αποχώρησε οικειοθελώς, είναι €1.287,70.

**12.** Οι πρώην εργαζόμενες στο ΠροΚεΚα Ξάνθης, Λαμπρινή Γιαννιού, Μαρία Γκαγκαλίδου και Χρυσάνθη Τζανέτη με αιτήσεις τους ενώπιον του ΣΕΠΕ Ξάνθης διεκδικούν προσαύξηση λόγω παροχή εργασίας κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες και υπερωριακής απασχόλησης. Οι πρώην εργαζόμενες Λαμπρινή Γιαννιού και Μαρία Γκαγκαλίδου δεν προσδιορίζουν το συνολικό ποσό των αξιώσεών τους, ενώ Χρυσάνθη Τζανέτη το προσδιορίζει στο συνολικό ποσό των € 888,81. Επιπλέον, η Χρυσάνθη Τζανέτη διεκδικεί επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4600/2019 για το χρονικό διάστημα από 09.03.2019 έως 01.03.2020, συνολικού μικτού ποσού € 1.080,00. Η συζήτηση των εν λόγω αιτήσεων ενώπιον του ΣΕΠΕ Ξάνθης είχε προσδιορισθεί για τις 30.06.2021. Η Εταιρεία προέβην σε εξόφληση των αξιούμενων προσαυξήσεων λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και κατά την νύκτα και συγκεκριμένα στην κα Γιαννιού το συνολικό ποσό των € 1.192,54, στην κα Γκαγκαλίδου το συνολικό ποσό των € 1.131,64 και στην κα Τζανέτη το συνολικό ποσό των € 1.217,73.

**13.** Η πρώην εργαζόμενη στο ΠροΚεΚΑ Ταύρου, Ε. Μαντέ, κατέθεσε την από 10.05.2021 αίτηση για διενέργεια εργατικής διαφοράς, ενώπιον του ΣΕΠΕ Καλλιθέας, η οποία συζητήθηκε στις 23.06.2021 και με την οποία διεκδικεί την καταβολή του προβλεπόμενου στο άρθρο 8 του Ν.4650/2019 επιπλέον μισθού για τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο του έτους 2020, και συγκεκριμένα για κάθε μήνα μικτό ποσό € 1.092,00 και το συνολικό ποσό των € 3.276,00.

**14.** Ο πρώην εργαζόμενος στο ΠροΚεΚΑ Ταύρου, Ταλάλ Σουκαριέ, υπέβαλλε αίτημα διενέργειας εργατικής διαφοράς ενώπιον του ΣΕΠΕ Άνοιξης, η οποία συζητήθηκε στις 14.02.2022 με το οποίο διεκδικεί από μηνός Μαρτίου 2020 έως και μηνός Ιουνίου 2020 και μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2021 τον επιπλέον μισθό του άρθρου 8 του Ν.4650/2019, συνολικού ποσού € 6.273,60.

**15.** Οι εργαζόμενοι των ΠροΚεΚΑ Κορίνθου Μελλομένη Φιλίππου, Σταύρος Βιδάλης, Δημήτριος Κονδύλης, Βαρβάρα Βουρβουτσιώτου, Νικολίτσα Πετροπούλου, Μαρία – Σπυριδούλα Μαυραργάνη, Μαρία Παπαμήτρου, Παναγιώτα Κυριακή, Μιχαήλ Κλήμης και Μαρία Καρρά προσέφυγαν ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Κορίνθου αξιώνοντας :

(α) η Μελλομένη Φιλίππου αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2020 και Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 4.804,03.

(β) ο Σταύρος Βιδάλης αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 2.886,94.

(γ) ο Δημήτριος Κονδύλης επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020 και Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 8.777,60. Επιπλέον αξιώνει, ποσό προσαύξησης λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες από Απρίλιο του 2018 έως Νοέμβριο του 2018 και για τους μήνες Ιανουάριο του 2019 και Ιανουάριο του 2021 και ποσό προσαύξησης λόγω παροχής νυκτερινής εργασίας για τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο 2018 και Ιανουάριο του 2019 συνολικού ποσού € 737,75.

Επίσης, αξιώνει την καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από μηνός Μαρτίου έως και μηνός Νοεμβρίου 2019, σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4600/2019, συνολικού ποσού € 1.753,85.

(δ) η Βαρβάρα Βουρβουτσιώτη αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020, συνολικού ποσού € 7.029,61.

(ε) η Νικολίτσα Πετροπούλου αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020 και Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 7.698,97.

(στ) η Μαρία – Σπυριδούλα Μαυραργάνη αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 2.596,96.

(ζ) η Μαρία Παπαμήτρου αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020 και Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2021, συνολικού ποσού € 9.101,32.

(η) η Παναγιώτα Κυριακή αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020, συνολικού ποσού € 6.576,92. Επιπλέον αξιώνει, ποσό προσαύξησης λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες από Απρίλιο του 2018 έως Νοέμβριο του 2018 και για τους



μήνες Ιανουάριο του 2019 και Ιανουάριο του 2021 και ποσό προσαύξησης λόγω παροχής νυκτερινής εργασίας για τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο 2018 και Ιανουάριο του 2019, συνολικού ποσού € 1.753,85. Επίσης, αξιώνει την καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από μηνός Μαρτίου έως και μηνός Νοεμβρίου 2019, σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4600/2019, συνολικού ποσού € 776,88.

(θ) ο Μιχαήλ Κλήμης αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020, συνολικού ποσού € 4.629,37. Επιπλέον αξιώνει, ποσό προσαύξησης λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες από Απρίλιο του 2018 έως Νοέμβριο του 2018 και για τους μήνες Ιανουάριο του 2019 και Ιανουάριο του 2021 και ποσό προσαύξησης λόγω παροχής νυκτερινής εργασίας για τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο 2018 και Ιανουάριο του 2019, συνολικού ποσού € 555,54. Επίσης, αξιώνει την καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από μηνός Μαρτίου έως και μηνός Νοεμβρίου 2019, σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4600/2019, συνολικού ποσού € 38,16.

(ι) η Μαρία Καρρά αξιώνει επιπλέον μισθό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.4650/2019, για τους μήνες Μάρτιο έως και Ιούνιο του 2020, συνολικού ποσού € 8.572,92. Επιπλέον αξιώνει, ποσό προσαύξησης λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες από Απρίλιο του 2018 έως Νοέμβριο του 2018 και για τους μήνες Ιανουάριο του 2019 και Ιανουάριο του 2021 και ποσό προσαύξησης λόγω παροχής νυκτερινής εργασίας για τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο 2018 και Ιανουάριο του 2019, συνολικού ποσού € 351,10. Επίσης, αξιώνει την καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας από μηνός Μαρτίου έως και μηνός Νοεμβρίου 2019, σύμφωνα με το άρθρο 101 του Ν.4600/2019 συνολικού ποσού € 1.753,85.

**16.** Ο εργαζόμενος του ΠροΚεΚΑ Δράμας, Παναγιώτης Παπαδόπουλος προσέφυγε ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Δράμας αξιώνοντας προσαύξηση λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και κατά την νύκτα για τους μήνες Απρίλιο 2018 έως και Ιανουάριο του 2019 (πλην Δεκεμβρίου 2018) συνολικού ποσού € 1.013,30.

**17.** Η εργαζόμενη του ΠροΚεΚΑ Δράμας, Κωνσταντίνα Παπαδοπούλου προσέφυγε ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Δράμας αξιώνοντας προσαύξηση λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και κατά την νύκτα για τους μήνες Απρίλιο 2018 έως και Ιανουάριο του 2019 (πλην Δεκεμβρίου 2018), συνολικού ποσού € 868,30.

**18.** Η εργαζόμενη του ΠροΚεΚΑ Δράμας, Ευαγγελία Τέλλου προσέφυγε ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Δράμας αξιώνοντας προσαύξηση λόγω παροχής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και κατά την νύκτα για τους μήνες Απρίλιο 2018 έως και Ιανουάριο του 2019 (πλην Δεκεμβρίου 2018), συνολικού ποσού € 1.151,90.

**19.** Ο εργαζόμενος του ΠροΚεΚΑ, Ευάγγελος Τάτσης, προσέφυγε ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Άνοιξης αξιώνοντας την καταβολή του επιπλέον μισθού του άρθρου 8 του Ν.4650/2019 για το χρονικό διάστημα από μηνός Μαρτίου έτους 2020 έως και μηνός Ιουνίου έτους 2020 συνολικού ποσού € 4.550,89.

**20.** Με την από 14.4.2021 (ΓΑΚ.ΕΑΚ.24041.661.2021) αγωγή των πρώην εργαζομένων Κυριακής – Φανουριάς Κατσικάρη, Μαρίας – Αντωνίας Μακροπούλου, Σμαράγδας Στρούμπα και Μόνα Ελ Σαφεί στο ΠροΚεΚΑ Κορίνθου, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Εργατικών Διαφορών), η οποία συζητήθηκε την 03.06.2021 με αριθμό πινακίου ΚΓ.3 και εκδόθηκε η οριστική υπ' αριθμ. 438/2021 δικαστική απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, με την οποία υποχρεώθηκε η Εταιρεία να καταβάλλει στην Κ-Φ Κατσικάρη το ποσό των € 8.640,00, στην Μ-Α Μακροπούλου το ποσό των € 8.227,50, στην Σ. Στρούμπα το ποσό των € 8.640,00 και στην Μ. Ελ Σαφεί το ποσό των € 6.300,00, το οποία αντιστοιχούν στον επιπλέον μισθό του άρθρου 8 παρ. 4α του Ν.4650/2019 για το χρονικό διάστημα από μηνός Δεκεμβρίου 2019 έως και μηνός Ιουνίου 2020 και του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας του άρθρου 8 παρ. 4γ του Ν.4650/2019. Η Εταιρεία, ήδη σήμερα, προέβη σε εξόφληση των οφειλόμενων κατά τους υπολογισμούς της προς τις ενάγουσες για τις ανωτέρω αιτίες.

Οι ενάγουσες, μετά την άσκηση της ως άνω αγωγής τους και τη συζήτηση αυτής στο Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών, προσέφυγαν ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας Κορίνθου και αιτήθηκαν την

καταβολή του επιπλέον μισθού του άρθρου 8 του Ν.4650/2019 για το χρονικό διάστημα από μηνός Ιανουαρίου έτους 2020 έως και μηνός Ιουνίου 2020 και την καταβολή του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας που προβλέπεται στο άρθρο 101 του Ν.4600/2019 για το χρονικό διάστημα από μηνός Μαρτίου 2019 έως μηνός Φεβρουαρίου έτους 2020, συνταχθέντος σχετικώς το υπ' αριθμ. 22/2021 Δελτίο Εργατικής Διαφοράς.

**21.** Με την από 12.05.2021 (ΓΑΚ.ΕΑΚ.32202/3225/2021) αίτηση ασφαλιστικών μέτρων, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Ασφαλιστικών Μέτρων) οι πρώην εργαζόμενες Γεωργία Μπίρμπα και Νικολέττα Παρασχοπούλου, αιτούνται όπως απασχοληθούν στην Εταιρεία δυνάμει σχέσης εργασίας αορίστου χρόνου. Με την ως άνω αίτησή τους προέβαλαν και αίτημα χορήγησης προσωρινής διαταγής, το οποίο συζητήθηκε την 28.05.2021 και απορρίφθηκε. Κατόπιν αναβολών και ματαίωσης συζήτησης της αίτησης και κατάθεσης νέας κλήσης η αίτηση ασφαλιστικών μέτρων προσδιορίστηκε να συζητηθεί κατά τη δικάσιμο της 20.06.2022.

Περαιτέρω, οι πρώην εργαζόμενες άσκησαν την από 8.6.2021 (ΓΑΚ.ΕΑΚ.43170/1157/2021) αγωγή τους, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Εργατικών Διαφορών), με την οποία αιτούνται, μεταξύ άλλων, να αναγνωρισθεί ότι από της προσλήψεώς τους καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και ότι συνδέονται με την Εταιρεία με ενιαία σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Αρχική δικάσιμος συζήτησης της αγωγής ορίστηκε η 08.11.2021, οπότε και αναβλήθηκε για τη δικάσιμο της 13.10.2022.

**22.** Την 14.12.2015 είχε κοινοποιηθεί Αγωγή του Ευάγγελου Κάρρα προς την ΑΕΜΥ ΑΕ, Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών), με ΓΑΚ.ΕΑΚ 113471/4121.2015 και ορισθείσα ημερομηνία δικάσιμου την 13.05.2016, δυνάμει της οποίας ζητούσε να αναγνωρισθεί ως έγκυρη η σύμβαση εργασίας του, να υποχρεωθεί η Εταιρεία να του καταβάλει για μισθούς υπερημερίας ποσού € 2.040,00 ανά μήνα από 15.09.2015, να υποχρεωθεί η Εταιρεία να δέχεται τις υπηρεσίες του από την επίδοση της εν θέματι απόφασης και να απαγγελθεί από το δικαστήριο προσωπική κράτηση και χρηματική ποινή € 500,00 σε περίπτωση παράβασης άλλως να του αποδοθεί το ποσό των € 9.522,12 ως αποζημίωση λόγω απολύσεως και € 3.000,00 λόγω ηθικής βλάβης. Η συζήτηση της εν λόγω αγωγής αναβλήθηκε για 14.02.2017 λόγω αποχής των Δικηγόρων ότε και συζητήθηκε. Επί της εν λόγω αγωγής εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 1927/2017 απόφαση του Δικαστηρίου, δυνάμει της οποίας αναγνωρίζεται ως άκυρη η καταγγελία σύμβασης εργασίας, υποχρεώνεται η Εταιρεία να αποδέχεται τις υπηρεσίες του ενάγοντος και απειλεί χρηματική ποινή ποσού € 200,00 συμψηφίζοντας τα δικαστικά έξοδα. Επί της ως άνω απόφασης η Εταιρεία άσκησε την από 16.02.2018 έφεση ενώπιον του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών) η οποία συζητήθηκε την 12.02.2019. Επί της εν λόγω έφεσης εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 2471.2019 απόφαση του Μονομελούς Εφετείου Αθηνών (4ο τμήμα) η οποία την απέρριψε επιβάλλοντας εις βάρος της Εταιρείας δικαστική δαπάνη € 288,00.

Παράλληλα με τα ανωτέρω την 08.02.2018 από τον ίδιο εργαζόμενο ασκήθηκε εκ νέου και κοινοποιήθηκε η υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ 12493/375/2018 αγωγή δυνάμει της οποίας ο ενάγων ζητεί ότι ακριβώς ποσά ζητούσε με την υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ 113471/4121/2015 αγωγή του για το χρονικό διάστημα από 15.09.2015 μέχρι 15.09.2017. Επ' αυτής της αγωγής δικάσιμος ορίστηκε η 16.04.2018; ότε και αναβλήθηκε για την 19.12.2018. Η εν λόγω αγωγή ματαιώθηκε κατά την δικάσιμο αυτή προκειμένου να εκδοθεί απόφαση επί της ως άνω έφεσης.

Με την έκδοση της υπ' αριθμ. 2471/2019 απόφαση του Μ. Εφ. Αθηνών, ο αντίδικος κατάθεσε και κοινοποίησε την υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ 96364/2541/2019 αίτηση-κλήση του για να συζητηθεί η ως άνω υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ.124693/375/2018 αγωγή του. Η εν θέματι αίτηση-κλήση ορίστηκε να συζητηθεί την 07.01.2020 ότε και αναβλήθηκε για την 28.04.2020 όπου λόγω αναστολής λειτουργίας των Δικαστηρίων λόγω COVID-19 (ΥΑ 26804) ματαιώθηκε. Η συζήτηση προσδιορίστηκε εκ νέου για την δικάσιμο της 23.10.2020, οπότε και συζητήθηκε. Επ' αυτής εκδόθηκε η υπ' αριθμόν 13/2021 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία επιδόθηκε την 10.02.2021.

Δυνάμει της ως άνω αποφάσεως επιδικάσθηκε στον εργαζόμενο συνολικά το ποσό των € 48.971,04 που αντιστοιχεί στους μισθούς του για το χρονικό διάστημα από 15.09.2015 έως 15.09.2017 νομικότοκα.

Ταυτόχρονα απέρριψε το αίτημά του για χορήγηση Δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και επιδόματος αδείας του άνω διαστήματος. Η απόφαση ορίστηκε προσωρινά εκτελεστή για το ποσό των € 16.323,00.

Με την υπ' αριθμ. 7/18.03.2021 θέμα 31ο απόφαση του Δ.Σ της Εταιρείας αποφασίσθηκε η άσκηση του ενδίκου μέσου της εφέσεως κατ' αυτής.

Ήδη σήμερα έχει ασκηθεί έφεση επ' αυτής χωρίς να έχει ακόμη προσδιορισθεί.

**23.** Την 01.03.2021 επιδόθηκε νέα αγωγή του αυτού ως άνω εργαζόμενου υπό ΓΑΚ.ΕΑΚ 1202/354/2021 που αφορά σε μισθούς υπερημερίας για το χρονικό διάστημα από 16.09.2017 έως και Αύγουστο 2020, για ποσό συνολικά € 74.422,20, η οποία εκδικάζεται ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών την 16.04.2021, ότε και αναβλήθηκε για την δικάσιμο της 11.03.2022, οπότε και αναβλήθηκε εκ νέου για τη δικάσιμο της 26.01.2023.

**24.** Την 09.03.2017 κοινοποιήθηκε Αγωγή του κου Νικολάου Μερεντίτη κατά της ΑΕΜΥ ΑΕ, Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (διαδικασία εργατικών διαφορών), με ΓΑΚ.ΕΑΚ 514066/442/2017 και με αρχικά ορισθείσα ημερομηνία δικασίμου την 31.05.2017, δυνάμει της οποίας ζητεί να υποχρεωθεί η Εταιρεία να τον απασχολεί στην θέση την ειδικότητα και τις αποδοχές σύμφωνα με την ένταξή του και την προϋπηρεσία του και να υποχρεωθεί να του καταβάλλει το ποσό των € 13.060,00 ως οφειλόμενα επιδόματα θέσης ευθύνης νομιμοτόκως από την κάθε ημέρα που κατέστη το κάθε κονδύλι ληξιπρόθεσμο άλλως από 09.03.2017 που επεδόθη η ένδικος αγωγή. Η ένδικος αγωγή αναβλήθηκε για την δικάσιμο της 18.03.2019, και εκ νέου αναβλήθηκε η συζήτησή της για την δικάσιμο της 08.11.2019 κατόπιν αναβλήθηκε εκ νέου για την 01.04.2020 ότε και ματαιώθηκε λόγω αναστολής λειτουργίας των Δικαστηρίων COVID-19 (ΥΑ 24403). Ήδη σήμερα ασκήθηκε νέα αγωγή (ΓΑΚ.ΕΑΚ.103714/2541/2021) – επιδοθείσας στην Εταιρεία στις 22.12.2021, με αίτημα να καταβληθεί το συνολικό ποσό των € 13.060,00 για επιδόματα θέσης ευθύνης, νομιμοτόκως από την κάθε ημέρα που κατέστη το κάθε κονδύλι ληξιπρόθεσμο άλλως από 22.12.2021, ότε επιδόθηκε η αγωγή. Η αμέσως ανωτέρω αγωγή προσδιορίστηκε αρμοδίως να συζητηθεί κατά τη δικάσιμο της 21.02.2022, οπότε και αναβλήθηκε για τη δικάσιμο της 13.12.2022

**25.** Την 07.07.2021 κοινοποιήθηκε αγωγή του εργαζόμενου Ανδρέα Γλύκα κατά της ΑΕΜΥ Α.Ε, ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών (Διαδικασία Εργατικών Διαφορών), με ΓΑΚ.ΕΑΚ.49812/1317/2021, με αρχικά ορισθείσα δικάσιμο της 12.01.2022, οπότε και αναβλήθηκε για τη δικάσιμο της 12.01.2023. Με την εν λόγω αγωγή ο ενάγων αιτείται, μεταξύ άλλων, την καταβολή του χρηματικού ποσού των € 2.000,00, ως χρηματική ικανοποίηση λόγω ηθικής βλάβης που υπέστην εξαιτίας της προσβολής της προσωπικότητάς του.

### **(β) Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις:**

Η Εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2008, 2009 και 2010, ο οποίες όμως έχουν περαιωθεί. Οι χρήσεις 2011, 2012 και 2013 ελέγχθηκαν από τον τακτικό Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή της Εταιρείας με βάση το άρθρο 82 παρ. 5 του Ν.2238/1994. Από 01.01.2014 σύμφωνα με το αρ.46 του Ν.4172/2013 οι φορείς γενικής κυβέρνησης με εξαίρεση το εισόδημα που αποκτούν από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος.

### **(γ) Δεσμεύσεις που απορρέουν:**

- Από το πλαίσιο λειτουργίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (όπως ορισμός της ΑΕΜΥ ως φορέα λειτουργίας νέων μονάδων υγείας και αποκατάστασης).
- Από νομικό πλαίσιο κύρωσης σύμβασης δωρεάς για τη λειτουργία μονάδας υγείας.

### **(δ) Εγγυητικές Επιστολές:**

Στην παρούσα χρήση υπάρχουν εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης που ανέρχονται σε ποσό € 91.754,32 και ληγμένες ύψους € 52.035,98.

## 21. Μεταγενέστερα Γεγονότα.

Στον κατωτέρω πίνακα φαίνεται η εξέλιξη των εσόδων της Εταιρείας το α' πεντάμηνο του έτους. Από τον Απρίλιο φαίνεται ότι υπάρχει ανοδική τάση.

	<b>Ιανουάριος</b>	<b>Φεβρουάριος</b>	<b>Μάρτιος</b>	<b>Απρίλιος</b>	<b>Μάιος</b>
Έσοδα 2022	170.066,96	209.891,98	189.714,70	218.994,38	285.515,80
Έσοδα 2021	175.505,46	223.665,99	244.021,82	207.201,61	271.098,70
Μεταβολή	-5.438,50	-13.774,01	-54.307,12	11.792,77	14.417,10
<b>Μεταβολή %</b>	<b>-3,10%</b>	<b>-6,16%</b>	<b>-22,26%</b>	<b>5,69%</b>	<b>5,32%</b>

Η Διοίκηση θεωρεί ότι θα συνεχίσει απρόσκοπτα τη λειτουργία της, λόγω του κοινωνικού χαρακτήρα της και της δεδομένης οικονομικής ενίσχυσης από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Δεν υπάρχουν άλλα σημαντικά θέματα που να έχουν ανακύψει έπειτα από το πέρας της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 που να έχουν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις.

Αχαρνές, 27 Ιουλίου 2022

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

Κύριλλος Παπακυρίλλου  
ΑΒ649506

Μαρία Θεοδωροπούλου  
Φ 138103

Πανάγαινα Αγγελική  
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 31286

## Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της Ανώνυμης Εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ»

### Γνώμη

Ελέγξαμε τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας “ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ”, οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2021, τις καταστάσεις αποτελεσμάτων, την κατάσταση ταμειακών ροών και μεταβολών καθαρής θέσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λουπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρείας “ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΑΕ” κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021 και τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την ελληνική νομοθεσία.

### Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθόλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

### Έμφαση θεμάτων

Χωρίς να διατυπώνουμε επιφύλαξη στη γνώμη του ελέγχου, εφιστούμε την προσοχή σας στα εξής:

1. Με βάση τις επιστολές των Νομικών Συμβούλων της Εταιρείας, υπάρχουν εκκρεμείς αγωγές τρίτων έναντι της Εταιρείας, διεκδικώντας αποζημιώσεις ποσού € 725 χιλ. περίπου. Οι ανωτέρω αγωγές αφορούν κυρίως δικαστικές διενέξεις για επιδόματα εορτών προηγούμενων χρήσεων ποσού € 551 χιλ και αποζημιώσεις σε τρίτους ποσού € 174 χιλ. Η Εταιρεία δεν έχει σχηματίσει πρόβλεψη για τις αγωγές αυτές η τελική έκβαση των οποίων δεν είναι δυνατό να προβλεφθεί στο παρόν στάδιο και, ως εκ τούτου, δεν είμαστε σε θέση να εκτιμήσουμε με ακρίβεια το ποσό της πρόβλεψης που τυχόν θα έπρεπε να είχε σχηματιστεί. Συνεπώς, λόγω του ανωτέρω διατηρούμε επιφύλαξη για την ενδεχόμενη ή πιθανή επίπτωση από την ύπαρξη επιπλέον αξιώσεων και διεκδικήσεων έναντι της Εταιρείας και από την τελική διευθέτηση των εκκρεμών αγωγών, στον λογαριασμό του παθητικού «Λουπές Υποχρεώσεις», στα αποτελέσματα της κλειόμενης και των προηγούμενων χρήσεων καθώς και στα Ιδία Κεφάλαια της Εταιρείας κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2021.
2. Οι φορολογικές υποχρεώσεις της Εταιρείας δεν έχουν εξεταστεί από τις φορολογικές αρχές για τις διαχειριστικές της χρήσεις 2016-2021. Ως εκ τούτου τα φορολογικά αποτελέσματα των χρήσεων αυτών δεν έχουν καταστεί οριστικά. Η Εταιρεία δεν έχει προβεί σε εκτίμηση των πρόσθετων φόρων και των προσαυξήσεων που πιθανόν να καταλογιστούν σε μελλοντικό φορολογικό έλεγχο και δεν έχει σχηματίσει σχετική πρόβλεψη για αυτή την ενδεχόμενη υποχρέωση. Από τον έλεγχό μας, δεν έχουμε αποκτήσει εύλογη διασφάλιση σχετικά με την εκτίμηση του ύψους της πρόβλεψης που τυχόν απαιτείται

## **Ευθύνη της Διοίκησης για τις Οικονομικές Καταστάσεις**

Η Διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η Διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η Διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία ή να διακόψει τη δραστηριότητά της ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

## **Ευθύνη του Ελεγκτή για τον Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων**

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας να συνεχίσει τη δραστηριότητά της. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια

που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία να παύσει να λειτουργεί ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στη διοίκηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

### **Άλλο Θέμα**

Οι οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2020 είχαν ελεγχθεί από άλλον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή, ο οποίος εξέφρασε γνώμη με επιφύλαξη την 20η Ιουλίου 2021, επί των οικονομικών καταστάσεων της προηγούμενης χρήσεως.

### **Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων**

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν.4336/2015, σημειώνουμε ότι:

α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 150 του Ν.4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021.

β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.



ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 170

Α.Μ. Ε.Λ.Τ.Ε. 40

Πατησίων 81 και Χέυδεν 8, 10 434 Αθήνα

Αθήνα, 29 Ιουλίου 2022

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Νικόλαος Κ. Τσαμπάζης

Α.Μ. ΣΟΕΛ 17111