

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

**ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ
ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016**

**ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ
ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ
(Δ.Π.Χ.Α.)**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.....	4
ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΑΕΜΥ Α.Ε. ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 01.01.2016 – 31.12.2016	5
ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ.....	5
I. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ.....	5
1. Εισαγωγή.....	5
2. Δομή.....	6
3. Οικονομικά Αποτελέσματα.....	7
4. Σημαντικά Γεγονότα του 2016.....	8
4.1. Σημαντικά Γεγονότα κατά την περίοδο αναφοράς.....	8
4.2. Μεταγενέστερα Γεγονότα.....	16
4.3. Γενική Εκτίμηση.....	16
II. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ	18
1.Επισκόπηση δραστηριοτήτων για την χρήση 1/1-31/12/2016	18
2. Ανάλυση χρηματοοικονομικών μεγεθών.....	18
3. Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρηση επιδόσεων.....	21
III. ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 201724	
1.Προοπτικές για την Εξέλιξη της Εταιρείας.....	24
2. Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων.....	25
3.Παράθεση σημαντικών συναλλαγών του εκδότη με συνδεδεμένα προς αυτόν μέρη.....	29
4. Περιβαλλοντικά ζητήματα.....	29
4.1. Κεντρικές Υπηρεσίες-ΠΟΧ.....	29
4.2. ΚΥΑΑ Κερατέας-Κ.Πρίφτης.....	30
4.3. Γενικό Νοσοκομείο Θήρας.....	30
5. Εργασιακά ζητήματα.....	31
ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ.....	32
I. Επεξηγηματική Έκθεση της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε σύμφωνα με την παραγρ.7 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.....	32
1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου.....	32
2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας.....	33
3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/2007.....	33
4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.....	33
5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.....	33
6. Συμφωνίες μετόχων γνωστές στην εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.....	33
7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίηση του καταστατικού.....	34
8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών.....	35
9. Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η εταιρεία που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα των συμφωνιών αυτών.....	35
10. Κάθε συμφωνία που η εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.....	35

II. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΕΜΥ Α.Ε.....	35
Έκθεση αποτίμησης συνεδριάσεων του Δ.Σ από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου	36
Έκθεση ανεξάρτητου ελεγκτή λογιστή.....	40
Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων εταιρείας της χρήσης 1/1-31/12/2016.....	42
Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης της 1/12/2016.....	43
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της 31 ^{ης} Δεκεμβρίου 2016.....	44
Κατάσταση Ταμειακών Ροών.....	45
ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ 31 ^{ης} ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016.....	46
1. Γενικές Πληροφορίες και Λογιστικές Αρχές.....	46
1.1. Βάση Προετοιμασίας Οικονομικών Καταστάσεων.....	49
Έκθεση Συμμόρφωσης.....	49
Οικονομικές Καταστάσεις.....	49
1.2. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις υφισταμένων προτύπων και διερμηνείες.....	49
1.3. Ενσώματα πάγια στοιχεία.....	57
1.4. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία.....	58
1.5. Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία.....	59
1.6. Αποθέματα.....	59
1.7. Πελάτες και Λοιπές Απαιτήσεις.....	59
1.8. Ταμείο και Ταμειακά Διαθέσιμα.....	59
1.9. Προβλέψεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις.....	60
1.10. Μισθώσεις.....	60
1.11. Αποζημιώσεις Προσωπικού Λόγω Συνταξιοδότησης.....	60
1.12. Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα.....	61
1.13. Αναγνώριση Εσόδου.....	61
1.14. Φόρος Εισοδήματος (Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαιτήση - Υποχρέωση).....	62
1.15. Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων.....	62
1.16. Αναταξινόμηση στοιχείων κατάστασης οικονομικής θέσης.....	66
2. Έσοδα Ανά Τομέα.....	67
3. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα.....	67
4. Αμοιβές και Έσοδα Προσωπικού.....	68
5. Αποσβέσεις.....	68
6. Κόστος παροχής υπηρεσιών, Διοίκησης (Μερισμός δαπανών) και άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως.....	69
7. Έσοδα φορολογίας εισοδήματος.....	70
8. Ενσώματα πάγια στοιχεία.....	70
9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία.....	70
10. Αποθέματα.....	71
11. Πελάτες και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις.....	71
12. Ταμείο και Ταμειακά Ισοδύναμα.....	71
13. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά Μετοχικού Κεφαλαίου υπέρ το άρτιο.....	72
14. Προβλέψεις /Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις.....	73
15. Προμηθευτές και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις.....	74
16. Μεταγενέστερα Γεγονότα.....	77

Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Οι υπογράφωντες:

Σταύρου Μιχαήλ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος,

Δρ Γεωργία Αθανασίου , Διευθύνουσα Σύμβουλος-μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

Δηλώνουμε ότι

Εξ όσων γνωρίζουμε:

α) Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΑΕΜΥ Α.Ε.» για τη χρήση 1η Ιανουαρίου 2016 έως την 31 Δεκεμβρίου 2016, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Λογιστικά Πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρίας.

β) Η ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της Εταιρίας συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει.

γ) Οι συνημμένες Οικονομικές Καταστάσεις είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΑΕΜΥ Α.Ε.» την 27^η Ιουνίου 2017 και έχουν νομίμως δημοσιευθεί και δημοσιοποιηθεί με την ανάρτηση τους στο διαδίκτυο, στη διεύθυνση www.aemy.gr.

Αχαρνές, 29 Αυγούστου 2017

Οι βεβαιούντες

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Σταύρου Μιχαήλ

Δρ Γεωργία Αθανασίου

**Έκθεση Διαχείρισεως του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΕΜΥ Α.Ε. Προς την
Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων για τη χρήση 01.01.2016 –
31.12.2016**

Κύριοι Μέτοχοι,

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΝ 2190/20 άρθρο 43^α, και άρθρο 136 παράγραφος 1, 3, 4, σας υποβάλουμε για την κλειόμενη εταιρική χρήση από 1/1-31/12/2016 την Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία συντάχθηκε και είναι σύμφωνη με τις σχετικές διατάξεις του Ν.3556/2007 (ΦΕΚ 91^Α/30/4/2007) και του Ν.4403/2016.

ΜΕΡΟΣ ΠΡΩΤΟ

I. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΧΡΗΣΗΣ.

1.ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην παρούσα Έκθεση περιγράφονται χρηματοοικονομικές πληροφορίες της Εταιρείας για τη χρήση 2016, σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην περίοδο και η επίδρασή τους στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Επίσης γίνεται περιγραφή των κυριότερων γεγονότων και αβεβαιοτήτων που η εταιρεία ενδέχεται να αντιμετωπίσει κατά την οικονομική χρήση του 2017. Τέλος σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4403/16 σχετικά με τα περιεχόμενα της έκθεσης διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για τις μεσαίες επιχειρήσεις, για πρώτη φορά καταγράφονται ζητήματα που αναφέρονται στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία της εταιρείας και τις ενέργειες βελτίωσής τους, καθώς και το πλήρες πλαίσιο των εργασιακών ζητημάτων που αφορούν την εταιρεία.

Το παρόν Δ.Σ. ανέλαβε συγκροτημένο, τη Διοίκηση της εταιρείας στις 21 Οκτωβρίου 2016.

Ορίστηκαν εκ νέου, 3 μέλη του προηγούμενου ΔΣ, ο Πρόεδρος Μιχάλης Σταύρου και οι Παναγιώτης Γαβράς και Μιχάλης Ρούσσος ως μέλη.

Κατά την περίοδο διοίκησης του προηγούμενου ΔΣ, είχαν προηγηθεί η αυτοδίκαιη απαλλαγή το Μάιο του 2016, του μέλους Γιάννη Κασσαβού, με την αιτιολογία της συνεχούς απουσίας από τις συνεδριάσεις του ΔΣ για διάστημα πέραν των 3 μηνών και η παραίτηση του μέλους Χρήστου Βαράκη τον Ιούνιο του 2016 λόγω της

ανάληψης των καθηκόντων του ως Διοικητή του Νοσοκομείου Ελπίς. Για διάστημα τουλάχιστον 4 μηνών το ΔΣ λειτουργούσε με μειωμένη δύναμη 5 μελών, στοιχείο καθοριστικό για τον ορισμό νέου ΔΣ τον Οκτώβριο του 2016.

Με τον ορισμό του νέου ΔΣ, ορίστηκε για πρώτη φορά θέση εντεταλμένης συμβούλου με αποκλειστική ευθύνη την διοίκηση του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, που είχε ξεκινήσει τη λειτουργία του, στις 18 Ιουλίου 2016 και ήταν προφανής η ανάγκη για στοχευμένη διοικητική μέριμνα, προκειμένου να εξυπηρετήσει τις υποχρεώσεις ανάπτυξης του εξοπλισμού και διαχείρισης του νέου, στη συντριπτική πλειοψηφία, ανθρώπινου δυναμικού.

Η σύνθεση κατά το οικονομικό έτος 2016 ήταν:

Σταύρου Μιχάλης, Πρόεδρος του ΔΣ

Μαυρικάκη Μαρία, Αντιπρόεδρος και Εντεταλμένη Σύμβουλος με ευθύνη το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας από 21^η Οκτωβρίου 2016.

Αθανασίου Γεωργία, Διευθύνουσα Σύμβουλος από την 21^η Οκτωβρίου 2016.

Γαβράς Παναγιώτης, μέλος του ΔΣ

Ρούσσος Μιχάλης, μέλος του ΔΣ

Γεώργιος Γεωργίνης μέλος του ΔΣ

Παγκαλίδης Κύρος, μέλος του ΔΣ από την 21^η Οκτωβρίου 2016.

Βαράκης Χρήστος, Αντιπρόεδρος και ανεξάρτητο μέλος του ΔΣ μέχρι 29^η Ιουνίου όπου δήλωσε την τοποθέτησή του ως Διοικητής στο Νοσοκομείο ΕΛΠΙΣ.

Φωτιάδου – Καραφώτη Μαρία, Διευθύνουσα Σύμβουλος μέχρι 19^η Οκτωβρίου 2016, που δημοσιεύτηκε ο ορισμός του νέου ΔΣ της ΑΕΜΥ Α.Ε.

Κασσαβός Γιάννης, μέλος του ΔΣ μέχρι 31^η Μαΐου 2016.

2.ΔΟΜΗ

Η εταιρεία λειτουργεί με έδρα το Δήμο Αχαρνών Αττικής, εντός του Ολυμπιακού Χωριού και παρείχε τις υπηρεσίες της κατά το 2016, μέσα από 3 συγκροτημένες δομές.

1. Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού (ΠΟΧ)
2. Κέντρο Υγείας Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Κερατέας «Κ.Πρίφτης» (ΚΥΑΑ Κερατέας)
3. Γενικό Νοσοκομείο Θήρας (ΓΝΘ)

3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης την 31.12.2016 (ποσά σε €)

	2016	2015
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
<i>Άυλες ακινητοποιήσεις</i>		
Αξία κτήσεως	12.265.374,82	12.216.704,48
Μείον αποσβεσθέντα	7.566.576,33	7.180.706,61
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	4.698.798,49	5.035.997,87
<i>Ενσώματες ακινητοποιήσεις</i>		
Αξία κτήσεως	13.658.246,33	3.837.957,17
Μείον αποσβεσθέντα	1.148.460,15	771.379,24
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	12.509.786,18	3.066.577,93
<i>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις</i>	184.764,26	174.277,51
	17.393.348,93	8.276.853,31
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία		
Αποθέματα	221.452,52	68.892,21
Πελάτες	647.221,83	578.051,93
Μείον: Επισφαλείς απαιτήσεις	109.940,37	109.940,37
	537.281,46	468.111,56
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	148.432,27	137.436,30
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.562.408,68	1.762.049,51
Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού	3.667,94	4.833,62
	6.473.242,87	2.441.323,20
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	23.866.591,80	10.718.176,51
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Ίδια κεφάλαια		
Μετοχικό κεφάλαιο	12.000.000,00	12.000.000,00
Διαφορά υπέρ το άρτιο	35.000,00	35.000,00
Λοιπά Αποθεματικά	11.716.856,71	2.880.898,04
Αποτέλεσμα (ζημιές)εις νέο	-1.739.040,76	-4.972.409,56
	22.012.815,95	9.943.488,48
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	112.518,00	101.819,00
Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων	318.432,47	60.219,90
	430.950,47	162.038,90
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις		
Προμηθευτές	912.588,65	237.622,64
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	40.356,28	20.139,40
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	469.880,45	354.887,09
	1.422.825,38	612.649,13
Σύνολο υποχρεώσεων	1.853.775,85	774.688,03
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	23.866.591,80	10.718.176,51

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (Δ.Π.Χ.Α.)

A.E.M.Y. A.E.**Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων εταιρείας της Χρήσεως 1/1-3**
(ποσά σε €)

	1/1-31/12/2016	1/1-31.12.2015
Κύκλος εργασιών	1.074.214,91	877.377,74
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	4.141.247,80	2.627.961,02
Μικτά Αποτελέσματα (ζημιές)	(3.067.032,89)	(1.750.583,28)
Άλλα Εισοδήματα	7.564.262,53	2.433.340,43
Έξοδα Διοίκησης	1.254.479,10	678.319,55
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	5.776,65	115.451,60
Λειτουργικά & έκτακτα κέρδη /(ζημιές)	3.236.973,89	(111.014,00)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	1.564,89	196,81
Χρηματοοικονομικά έσοδα	1.393,10	1.636,38
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	3.236.802,10	(109.574,43)
(Φόροι)/Έσοδο Φόρου	3.433,30	---
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε :		
Μετόχους εταιρείας		
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρου (Β)	---	---
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρους (Α+Β)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε :		
Μετόχους εταιρείας	3.233.368,80	(109.574,43)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	3.236.973,89	(111.014,00)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	3.999.924,50	477.972,91

4. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2016.**4.1. Σημαντικά Γεγονότα κατά την περίοδο αναφοράς.**

Ο συνεχής περιορισμός του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας, από το 2012 μέχρι και το 2015, ανατράπηκε σταδιακά από το τέλος της προηγούμενης χρήσης και επανήλθε σε οργανική και σχετική λειτουργική επάρκεια εντός του 2016, που οφείλεται στις παρακάτω ενέργειες της διοίκησης:

- i. Στην τροποποίηση του προηγούμενου Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας τον Μάρτιο του 2016, εξορθολογίζοντας το οργανόγραμμα

τόσο των κεντρικών διοικητικών υπηρεσιών όσο και των δομών παροχών ιατρικών υπηρεσιών.

- ii. Την στρατηγική επιλογή ενίσχυσης των ιατρικών ειδικοτήτων στις δομές της ΠΟΧ και του ΚΥΑΑ Κερατέας.
- iii. Την ενεργοποίηση των διαδικασιών έναρξης λειτουργίας του ΓΝΘ.
- iv. Την ενίσχυση των διοικητικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών με αποσπάσεις και προσωρινές μετακινήσεις έμπειρου προσωπικού από άλλες δομές του Υπουργείου Υγείας, αλλά και μεταξύ των δομών της εταιρείας

Σε γενικές γραμμές, βασικοί παράγοντες οι οποίοι διαμορφώνουν την εικόνα του οικονομικού και επιχειρησιακού απολογισμού της εταιρείας και για την περίοδο αναφοράς είναι οι ακόλουθοι:

1) Λειτουργικοί δείκτες παρεχόμενων υπηρεσιών από την Πολυκλινική του Ολυμπιακού Χωριού

Από την αρχή του 2016 έγιναν ορατά τα αποτελέσματα της υλοποίησης της απόφασης για ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε διπλάσιες ειδικότητες από αυτές που εξυπηρετούσε κατά τη μεγαλύτερη χρονική περίοδο του 2015, η δομή, προσθέτοντας αυτές των Ουρολόγου, Νευρολόγου, Ενδοκρινολόγου, Ορθοπαιδικού, Δερματολόγου, Παιδίατρου και Οδοντίατρου. Ενισχύθηκε παράλληλα και η νοσηλευτική υπηρεσία με αποσπασμένους από άλλες δομές του Υπουργείου Υγείας.

Σημαντική απώλεια στο τμήμα Ακτινοδιαγνωστικών εργαστηρίων ήταν η ανεπανόρθωτη βλάβη του αξονικού τομογράφου που είχε εγκατασταθεί το 2004, κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών αγώνων. Η κάλυψη της ζημιάς, εκτιμάται πως θα ολοκληρωθεί με την εγκατάσταση νέου σύγχρονου αξονικού τομογράφου, οι διαδικασίες προμήθειας του οποίου, ξεκίνησαν το καλοκαίρι του 2016 και έχουν ήδη ολοκληρωθεί.

Τέλος σημαντική είναι η ενίσχυση που δόθηκε στη γραμματεία και την υποδοχή ασθενών από μετακίνηση εργαζομένων από το ΓΝΘ.

Η πορεία των λειτουργικών δεικτών που αφορούν στη δραστηριότητα των υπηρεσιών της ΠΟΧ για το έτος 2016 διαμορφώθηκε ως ακολούθως:

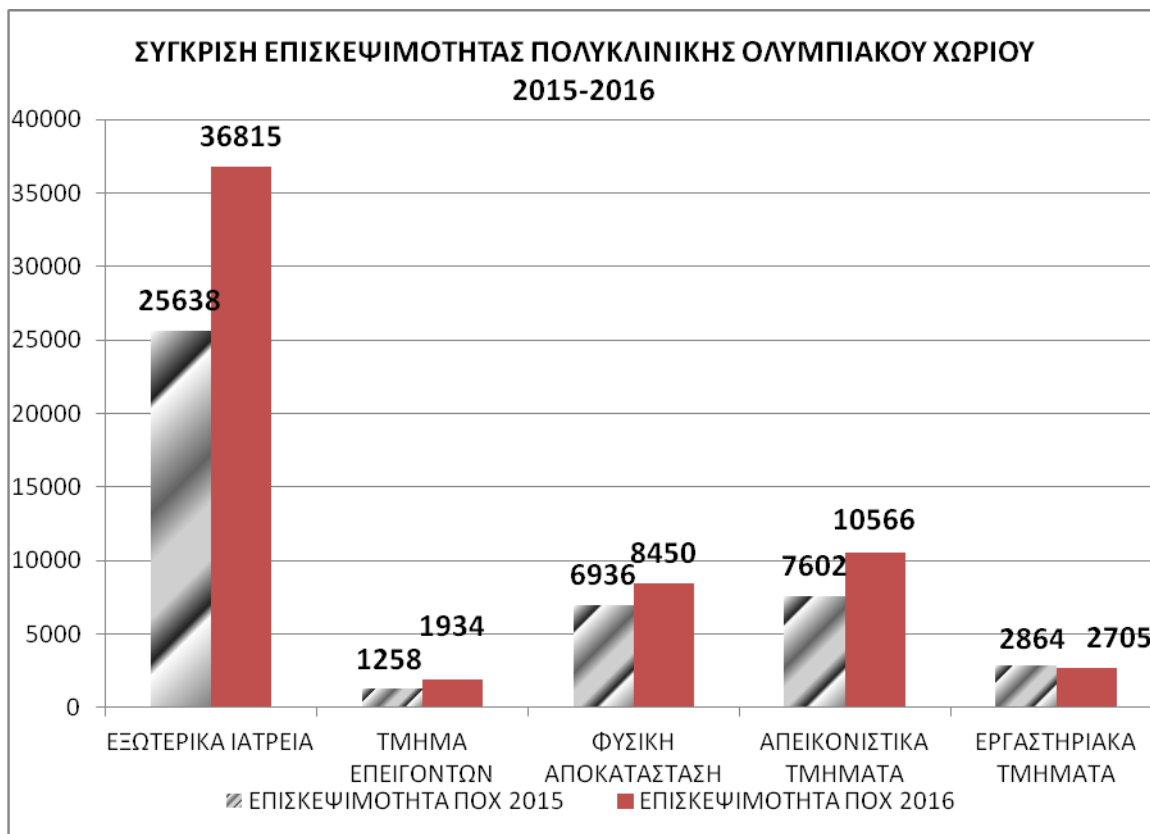
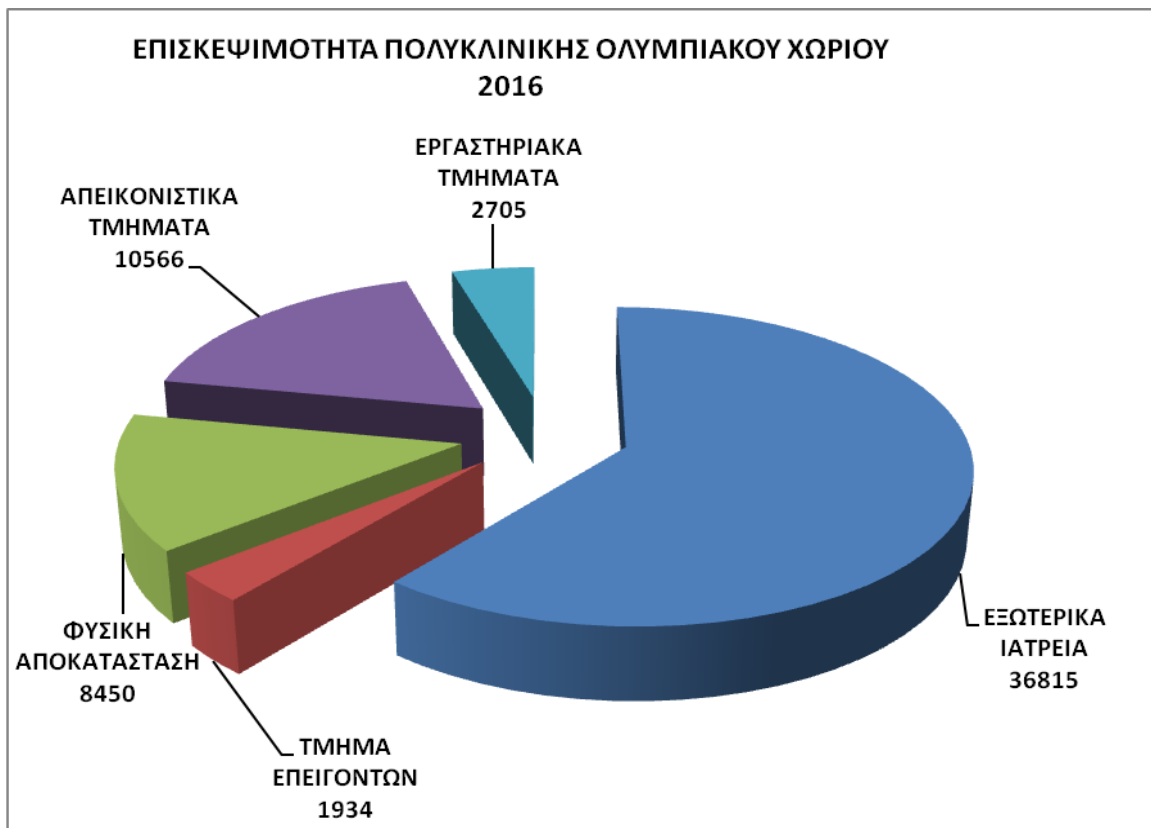
Ο λειτουργικός δείκτης της επισκεψιμότητας για τη χρήση 2016 παρουσιάζει αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος κατά 36,51% . Η αύξηση οφείλεται κατά

κύριο λόγο στην σύναψη συμβάσεων με γιατρούς με καθεστώς Α.Π.Υ(Ν. 4261/2014 και 4325/2015) προκειμένου να καλυφθούν τα κενά τα οποία υπήρχαν στη στελέχωση της δομής σε ιατρικό προσωπικό.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ			
ΤΜΗΜΑ	ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΠΟΧ 2015	ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΠΟΧ 2016	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
<i>ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ</i>	25638	36815	43,60%
<i>ΤΜΗΜΑ ΕΠΕΙΓΟΝΤΩΝ</i>	1258	1934	53,74%
<i>ΦΥΣΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ</i>	6936	8450	21,83%
<i>ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΤΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ</i>	7602	10566	38,99%
<i>ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ</i>	2864	2705	-5,55%
ΣΥΝΟΛΟ	44298	60470	36,51%

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ (ΠΟΧ)

ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗΣ 2016



ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (Δ.Π.Χ.Α.)

2) Λειτουργία Κέντρου Υγείας, Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Κερατέας – Κ. Πρίφτης

Το σημαντικότερο στοιχείο για το 2016, που θα καθορίσει και την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών της δομής, ήταν η προμήθεια και εγκατάσταση από πιστώσεις του προγράμματος Δημοσίων επενδύσεων, σύγχρονου ακτινοδιαγνωστικού εργαστηρίου.

Ταυτόχρονα η συνεργασία με ιατρούς εξωτερικούς συνεργάτες σε τακτικότερα ωράρια, συμβάλλει στην περαιτέρω αναβάθμιση της δομής. Η αύξηση κατά 50% των πολιτών που εξυπηρετήθηκαν από τη δομή στις ιατρικές υπηρεσίες της, οφείλεται κατά κύριο λόγο στην παραπάνω επιλογή της διοίκησης, που ξεκίνησε το τέλος του 2015.

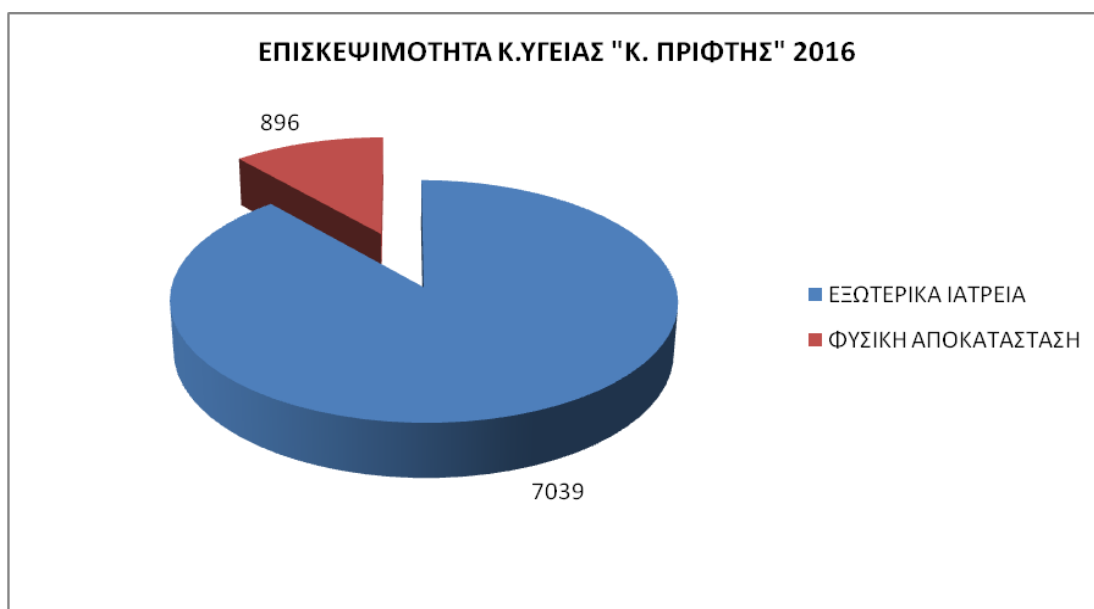
Η λειτουργία του Κέντρου συνεχίζεται **σε πρωινό και απογευματινό ωράριο** με τα ιατρεία Γενικής Ιατρικής, Παθολογίας, Καρδιολογίας, Γυναικολογίας – Μαιευτικής, Οφθαλμολογίας, Ορθοπαιδικής, Πνευμονολογίας, Ενδοκρινολογίας, Ουρολογικό, Νευρολογικό, Παιδιατρικό, Ακτινολογικού Εργαστηρίου καθώς και Αποθεραπείας – Αποκατάστασης. Επίσης συνεχίζεται η παροχή υπηρεσιών Κοινωνικής Λειτουργού και τακτικό συμβουλευτικό γραφείο Διατροφολόγου – Διαιτολόγου.

Στόχος της ΑΕΜΥ ΑΕ είναι το Κέντρο να αναπτύξει σταδιακά τον τομέα της αποκατάστασης και αποθεραπείας, αναδεικνύοντας τις δυνατότητες του για εξυπηρέτηση των αναγκών του πληθυσμού της ευρύτερης περιοχής, να ενισχύσει την εικόνα παροχής ποιοτικών υπηρεσιών ΠΦΥ ανάλογων της ΠΟΧ αλλά και τον κύκλο εργασιών της, σαν αποτέλεσμα της ανάπτυξης των παραπάνω.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται, η προσέλευση στο τμήμα αποκατάστασης – αποθεραπείας, παραμένει ιδιαίτερα χαμηλή, λίγο πάνω από το 10%, ενώ τη μερίδα του λέοντος διατηρεί η παροχή ΠΦΥ.

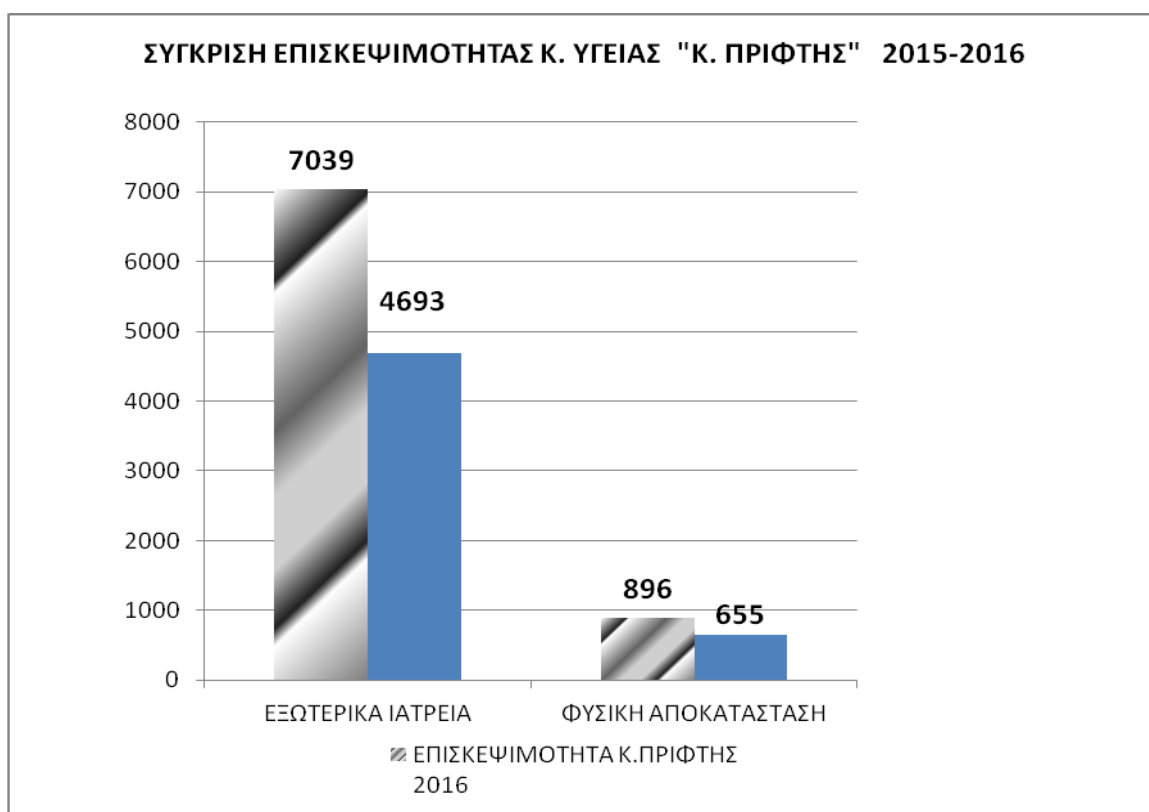
Παράλληλα η διοίκηση σεβόμενη το αίτημα της τοπικής κοινωνίας και αναγνωρίζοντας το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον αποφάσισε τη μείωση του εισιτηρίου εισόδου κατά 50%, με προοπτική εντός της επόμενης χρήσης και αφού διασφαλίσει την σύναψη σύμβασης υπηρεσιών με τον ΕΟΠΥΥ για τις εργαστηριακές εξετάσεις, την κατάργησή του.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ Κ. ΥΓΕΙΑΣ "Κ. ΠΡΙΦΤΗΣ"			
ΤΜΗΜΑ	ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ Κ. ΥΓΕΙΑΣ 2015	ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ Κ. ΥΓΕΙΑΣ 2016	ΜΕΤΑΒΟΛΗ %
<i>ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ</i>	4693	7039	49,99%
<i>ΦΥΣΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ</i>	655	896	36,79%
ΣΥΝΟΛΟ	5348	7935	48,37%



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ Κ.Υ.Α.Α-Κ.ΠΡΙΦΤΗΣ

ΕΠΙΣΚΕΨΙΜΟΤΗΤΑ Κ.Υ.Α.Α-Κ.ΠΡΙΦΤΗΣ 2016



3) Λειτουργία Γενικού Νοσοκομείου Θήρας

Το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας ξεκίνησε τη λειτουργία του στις 18/7/2016.

Οι προσπάθειες έναρξης λειτουργίας του είχαν ξεκινήσει από το προηγούμενο έτος και επικεντρώθηκαν στα παρακάτω βασικά στοιχεία:

- i. Θεσμικό πλαίσιο για την έναρξη λειτουργίας του.
- ii. Ολοκλήρωση καταγραφής διαθέσιμων στοιχείων υποδομής, εξοπλισμού και αναγκών.
- iii. Προσδιορισμός πόρων, ανθρώπινων και άλλων.
- iv. Διαδικασίες στελέχωσης με επαρκές και κατάλληλο προσωπικό.
- v. Διαδικασίες για προμήθεια και εγκατάσταση εξοπλισμού και υποδομών.
- vi. Ένταξη στο σύστημα αποζημιώσεων του ΕΟΠΥΥ.
- vii. Αξιοποίηση του κτηρίου του παλιού Κέντρου Υγείας που παραχωρήθηκε από την 2^η ΥΠΕ.
- viii. Δράσεις σύνδεσης του Νοσοκομείου με την κοινότητα.

Με τη ψήφιση από τη Βουλή του Ν.4368/16, το Φλεβάρη του 2016, που ιδρύθηκε το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας ως υποκατάστημα της ΑΕΜΥ Α.Ε., δόθηκε η δυνατότητα ενεργοποίησης του τροποποιημένου Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ) τον Μάρτη του 2016, για την έναρξη των διαδικασιών πρόσληψης έκτακτου προσωπικού για τη στελέχωση του Νοσοκομείου. Ήταν μια πρωτόγνωρη διαφανής και αδιάβλητη διαδικασία, όχι μόνον για την ΑΕΜΥ αλλά και για όλο το Δημόσιο τομέα. Μέσα σε διάστημα μόλις 2 μηνών στελεχώθηκαν σχεδόν το 70 % των οργανικών θέσεων του νοσοκομείου, φτάνοντας σε ποσοστό πάνω από 50% στις ιατρικές ειδικότητες, παρά το γεγονός των ιδιαίτερων συνθηκών διαβίωσης στη Σαντορίνη και των απαιτήσεων λειτουργίας της δομής, ιδιαίτερα στους μήνες αιχμής του καλοκαιριού. Στο τέλος του έτους είχαν ήδη καλυφθεί το 85% των οργανικών θέσεων που προβλέπονται, ενώ οι ιατροί κάλυπταν τα 2/3 των προβλεπομένων θέσεών τους.

Παράλληλα ολοκληρώθηκαν εργασίες υποδομών, όπως η εγκατάσταση και λειτουργία δικτύου ηλεκτρονικών υπολογιστών και επικοινωνιών και σύνδεση των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων των κεντρικών υπηρεσιών με το Νοσοκομείο επιλέγοντας καινοτόμα και πρωτοπόρα πλατφόρμα αναφοράς, μέσω cloud. Η ενεργοποίηση και ασφαλής λειτουργία της Η/Μ υποδομής, που βρισκόταν σε αδράνεια, πάνω από 4 χρόνια, με ταυτόχρονη ενίσχυση της αυτονομίας της. Ξεκίνησαν και ολοκληρώθηκαν διαγωνισμοί για προμήθειες ιατροφαρμακευτικού υλικού, ιατρικών και άλλων εργαλείων, ιατρικού και ξενοδοχειακού εξοπλισμού.

Το Σεπτέμβρη του 2016, υπογράφηκαν οι συμβάσεις συνεργασίας με τον ΕΟΠΥΥ, που η ενεργοποίησή τους, προβλέπεται να ενισχύσει σε σημαντικό βαθμό τα έσοδα της εταιρείας και ειδικά του Νοσοκομείου.

Συμφωνήθηκε και παραχωρήθηκαν από το Δήμο Θήρας, για την εξυπηρέτηση προσωρινών αναγκών εργαζομένων του Νοσοκομείου, 7 καταλύματα ιδιοκτησίας του, ενώ παράλληλα καλύφθηκαν με ανάλογες διαμορφώσεις, προσωρινά, στεγαστικές ανάγκες εργαζομένων, στο παραχωρημένο κτήριο της 2^{ης} ΥΠΕ. Ταυτόχρονα χρηματοδοτήθηκαν από το ίδρυμα Νομικού, μέσω του Δήμου Θήρας, δαπάνες στέγασης ιατρών που ανέλαβαν εργασία στο Νοσοκομείο.

Δράσεις ενημέρωσης σχετικά με την πρόληψη στην υγεία, είναι η αφετηρία ενεργοποίησης της τοπικής κοινωνίας, που στοχεύουν στην αναγνώριση της συμβολής του Νοσοκομείου στην αναβάθμιση της υγείας στο νησί, αλλά και σαν συμπληρωματικό στοιχείο του τουριστικού προϊόντος που παράγεται στη Σαντορίνη. Επισημαίνουμε τη σημαντικότητα της συγκεκριμένης δομής για την εταιρεία που ενώ διατηρεί το δημόσιο χαρακτήρα της και λειτουργεί με σκοπό την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών, ταυτόχρονα οφείλει να στηρίζει με ίδια έσοδα τη σχετικά κοστοβόρα λειτουργία του.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ 2016 (ΕΝΑΡΞΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΩΣ 31/12/2016)	
Επισκέψεις στα Εξωτερικά Ιατρεία	9.200
Εξωτερικοί ασθενείς Ακτινολογικού	220
Εξωτερικοί ασθενείς Μικροβιολογικού	640
Εξωτερικοί ασθενείς Τμήματος Επειγόντων	8500
Εργαστηριακές εξετάσεις Μικροβιολογικού	4900
Εργαστηριακές εξετάσεις Ακτινολογικού	3800
Εισαγωγές Ασθενών	220
Χειρουργεία μιας ημέρας	1395
Χειρουργεία	72
Τοκετοί	8
Εισαγωγές ΜΕΜΦ	17
Επισκέψεις ξένων ασθενών στο ΤΕΠ	1620

4.2. Μεταγενέστερα Γεγονότα.

Σε συνέχεια σημαντικών ενεργειών που ξεκίνησαν το 2016 και ολοκληρώθηκαν μέχρι 31 Ιουλίου 2017 και που οι επιπτώσεις τους στην διαχείριση της εταιρείας και των προοπτικών της είναι καθοριστικές, αναφέρονται ενδεικτικά:

- I. Ολοκλήρωση διαγωνιστικής διαδικασίας προμήθειας 2 αξονικών τομογράφων(ένας στην ΠΟΧ που η εγκατάστασή του τοποθετείται το πρώτο δεκαήμερο του Σεπτεμβρίου και ένας στο ΓΝΘ που αδειοδοτήθηκε και ξεκίνησε τη λειτουργία του στις 29 Ιουλίου 2017).
- II. Ολοκλήρωση μεταβίβασης των εταιρικών μεριδίων της ΑΜΚΕ με την επωνυμία «ΚΕΚ- ΚΨΥ», από τον ΕΚΕΨΥΕ στην εταιρεία με έγκριση έκτακτης επιχορήγησης 1,1 εκ. €, για την κάλυψη των υποχρεώσεων και των βραχυπρόθεσμων λειτουργικών αναγκών τον Ιούνιο 2017.
- III. Πρόσκληση από το Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη προς την ΑΕΜΥ για την υγειονομική κάλυψη των Προαναχωρησιακών Κέντρων Κράτησης Αλλοδαπών(ΠΡΟ.ΚΕ.Κ.Α.), έργο που υπολογίζεται να ξεκινήσει το Σεπτέμβριο του 2017.

4.3 Γενική εκτίμηση

Η τελική εικόνα εκτέλεσης του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, αναδεικνύει κάποιες περιστασιακές δυσλειτουργίες οικονομικών διαδικασιών από τα αρμόδια τμήματα της Εταιρείας.

Η κύρια αιτία της απόκλισης είναι η καθυστερημένη έναρξη λειτουργίας του ΓΝΘ, καθώς και καθυστέρηση διαδικασιών προμηθειών, εξαιτίας της αλλαγής του θεσμικού πλαισίου περί δημοσίων συμβάσεων, που έγινε τον Αύγουστο του 2016 (ν.4412/16, ΠΔ 80/16). Προχωρήσαμε ταυτόχρονα σε αίτημα έκδοσης ΠΥΣ 33/2006, για την κάλυψη χρόνιων κενών οργανικών θέσεων σε σημαντικούς τομείς και θέσεις της εταιρείας.

Παραμένει σε μειωμένη λειτουργία η δομή της εταιρείας στην Κερατέα, που δημιουργεί σε σημαντικό βαθμό, δυσλειτουργίες με ανάλογο οικονομικό κόστος στην εταιρεία. Για το λόγο αυτό και ενταγμένη στο ευρύτερο σχέδιο για αναβάθμιση των προσφερομένων υπηρεσιών της εταιρείας, αυξήθηκαν οι ειδικότητες που εξυπηρετούνται από τη δομή για την κάλυψη των τοπικών αναγκών, με την τακτική παρουσία ιατρών που προσλήφθηκαν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, αυξήθηκαν οι ώρες προσέλευσης του κοινού σε όλες τις ειδικότητες και ολοκληρώθηκε εντός του 2016 η προμήθεια και εγκατάσταση ακτινοδιαγνωστικού εξοπλισμού, μέσω δημόσιου μειοδοτικού διαγωνισμού που είχε καθλωθεί από το 2013!

Παραμένει σε εκκρεμότητα η προσπάθεια διεύρυνσης των λειτουργιών της εταιρείας στο επίπεδο των προσφερόμενων υπηρεσιών, με επέκταση του ωραρίου λειτουργίας και αναβάθμισης των εσωτερικών διαδικασιών.

Έχει οριστικοποιηθεί από το Υπουργείο Υγείας η επέκταση της δράσης της εταιρείας σε καινοτόμες και ευρύτερες δράσεις στο χώρο της υγείας, μετά από προτάσεις της Διοίκησης. Αυτό κυρίως ορίζεται στην ανάπτυξη προτάσεων σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα, σε καινοτόμες δράσεις, στην πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας, στην επιμόρφωση και κατάρτιση στο χώρο της υγείας, στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση, στη διαχείριση του προσφυγικού ζητήματος.

Η τροποποίηση του οργανισμού λειτουργίας της εταιρείας (ΚΕΟΛ), το Μάρτη του 2016, με την προσθήκη του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, έδωσε την ευκαιρία αναδιάταξης των κεντρικών υπηρεσιακών δομών της εταιρείας με την προσθήκη νέων απαραίτητων οργανικών θέσεων, κατάργηση ανενεργών διαδικασιών, ενίσχυση υφιστάμενων δομών διοίκησης.

Η εταιρεία είναι ικανή να λειτουργήσει σαν μοχλός καινοτόμου ανάπτυξης στους τομείς της αποκατάστασης και αποθεραπείας, σε μονάδες ειδικού σκοπού στην

υγεία (μονάδες τεχνητού νεφρού και αιμοκάθαρσης) και να συνδράμει στην επέκταση του Ιατρικού τουρισμού στο δημόσιο χώρο.

Η εταιρεία διαθέτει ιδιαίτερα ποιοτικό ανθρώπινο δυναμικό, αρκετούς εξειδικευμένους επιστήμονες κατόχους διδακτορικών και μεταπτυχιακών τίτλων με σημαντική εμπειρία. Επίσης, στο ΓΝΘήρας υπάρχει εξαιρετικός ιατρικός και πληροφοριακός εξοπλισμός καθώς και λογισμικό διαχείρισης ιατρικών δεδομένων. Τέλος η εταιρεία ξεκίνησε ενέργειες αναβάθμισης του υφιστάμενου δυναμικού, σε ανθρώπινο προσωπικό και εξοπλισμό, με σκοπό την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών στους χώρους ευθύνης της και σε προγράμματα πληροφόρησης και πρόληψης σε όλη την Ελλάδα.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. με ανάλογη ενίσχυση ανθρώπινου δυναμικού είναι δημόσιος φορέας που έχει τα τεχνικά χαρακτηριστικά για την αναβάθμιση της δημόσιας υγείας εξυπηρετώντας τους σχεδιασμούς και τη στρατηγική που διαμορφώνει η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας.

Για την προσφορά υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, καλύπτοντας τις αυξημένες κοινωνικές ανάγκες, με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και παραμένοντας σε πλήρη και αποκλειστικό έλεγχο του Ελληνικού Δημοσίου.

II. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

1.Επισκόπηση δραστηριοτήτων για την χρήση 1/1-31/12/2016

Στην παρούσα περίοδο η εταιρεία παρουσιάζει κέρδη ύψους € 3.233.368,80 ενώ την προηγούμενη το αποτέλεσμα ήταν ζημιογόνο και το ύψος της ζημιάς ανήρχετο σε € (109.574,43).

2. Ανάλυση χρηματοοικονομικών μεγεθών.

Κύκλος εργασιών και κόστος πωλήσεων.

Ο κύκλος εργασιών ανήλθε στο ποσό των € 1.074.214,91 (έναντι € 877.377,74 το 2015) παρουσιάζοντας συνολική αύξηση € 196.837,17 δηλαδή 22,43 % . Αναλυτικότερα η προαναφερόμενη αύξηση είναι αποτέλεσμα της αύξησης των εσόδων από Ιδιώτες συνολικού ποσού € 230.072,04, μέρος του οποίου ύψους € 59.751,13 αφορά σε έσοδα του Γ.Ν.Θήρας. Σε αντίθεση με τα έσοδα από Ιδιώτες τα έσοδα από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης μειώθηκαν κατά (€ 33.234,87) -10,85% λόγω της μεταβολής της ακολουθούμενης τιμολογιακής πολιτικής από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Το κόστος πωλήσεων ανήλθε στο ποσό των € 4.141.247,80 αφού η έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας επηρέασε το ύψος του σε σχέση με αυτό της προηγούμενης περιόδου.

Μικτά αποτελέσματα (ζημιές).

Συνεπεία των ανωτέρω λόγων τα μικτά αποτελέσματα (ζημιές) ανήλθαν στο ποσό των € (3.067.032,89) .

Λειτουργικά αποτελέσματα (κέρδη/ζημιές) προ αποσβέσεων, χρηματοοικονομικών επενδυτικών αποτελεσμάτων και φόρων (EBITDA).

Στην παρούσα χρήση τα Λειτουργικά προ αποσβέσεων, χρηματοοικονομικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και φόρων κέρδη ανήλθαν σε € 3.999.924,50 ενώ στην προηγούμενη χρήση 2015 τα αποτελέσματα ανέρχονταν σε € 477.972,91, διαφορά οφειλόμενη στην στη μη αναλωθείσα επιχορήγηση του έτους, αφού προϋπολογισθείσες δαπάνες για αγορά κυρίως παγίου εξοπλισμού και μισθοδοσίας που αφορούσαν το ΓΝΘ, καθυστέρησαν να υλοποιηθούν.

Αποτέλεσμα (κέρδος) προ φόρων(ΕΒΤ)

Επίσης το αποτέλεσμα της χρήσης ανήλθε σε κέρδος € 3.233.368,80 ενώ την προηγούμενη χρήση το αντίστοιχο κονδύλι ήταν ζημιογόνο και το ύψος του ανήλθε σε € (109.574,43).

Ακόμα σημειώνεται ότι:

Τα έξοδα διοίκησης ανήλθαν συνολικά στο ποσό των € 1.254.479,10 στην παρούσα χρήση και στην προηγούμενη στο ποσό των € 678.319,55 λόγω της έναρξης λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας

Τα καθαρά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ανέρχονται σε € (171,79) . Οι αποσβέσεις ανήλθαν σε € 762.950,61 ενώ το προηγούμενο έτος ανήλθαν σε € 588.986,91 και η αύξησή τους οφείλεται στην έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας.

Τέλος αναφορικά με τις ταμειακές ροές της εταιρείας:

- α) Οι ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες στη παρούσα χρήση ανήλθαν στο ποσό των € 4.225.312,18 σε αντίθεση με την προηγούμενη χρήση στην οποία το αντίστοιχο ποσό ανήλθε σε € 480.057,15. Η ανωτέρω διαφορά οφείλεται κατά κύριο λόγο στα αυξημένα κέρδη που παρουσιάζονται στην παρούσα χρήση.
- β) Στη χρήση 2016 οι ροές από επενδυτικές δραστηριότητες ανήλθαν στο ποσό των € 426.346,11 οφειλόμενη τόσο σε αγορές παγίου εξοπλισμού κυρίως για το Γ.Ν.Θήρας όσο και στην είσπραξη Επιχορήγησης για την αγορά εξοπλισμού για το Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης.

γ) Οι ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες ανήλθαν σε € 1.393,10.

Ενσώματα πάγια.

Τα ενσώματα πάγια της εταιρείας (αναπόσβεστο υπόλοιπο) την 31.12.2016 ανέρχονταν σε € 12.509.786,18 και αντιστοιχούν στο 52,42% του συνόλου του Ενεργητικού, έναντι αυτών της προηγούμενης χρήσης που ήταν 3.066.577,93 και αντιστοιχούσαν στο 28,61% του συνόλου του ενεργητικού, αφού οι λογαριασμοί των ενσωμάτων παγίων έχουν προσ αυξηθεί κατά το ύψος των αγορασθέντων και δωρεάν παραχωρηθέντων παγίων του Γ.Ν.Θήρας .

Άυλες ακινητοποιήσεις.

Οι άυλες ακινητοποιήσεις της εταιρείας (αναπόσβεστο υπόλοιπο) την 31.12.2016 ανέρχονταν σε € 4.698.798,49 και αντιστοιχούν στο 19,69% του συνόλου του Ενεργητικού, έναντι αυτών της προηγούμενης χρήσης που ήταν € 5.035.997,87 και αντιστοιχούσαν στο 46,99% του συνόλου του ενεργητικού.

Αποθέματα.

Τα αποθέματα σχεδόν τριπλασιάστηκαν στην παρούσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη αφού απαιτήθηκε να δημιουργηθεί απόθεμα ασφαλείας στο Γ.Ν.Θήρας.

Απαιτήσεις από πελάτες

Οι απαιτήσεις από πελάτες (ιδιώτες και ασφαλιστικούς φορείς) αυξήθηκαν σε σχέση με την προηγούμενη χρήση κατά € 69.169,99 λόγω της καθυστέρησης είσπραξης απαιτήσεων από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Θα πρέπει να σημειωθεί πως κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ΓΝΘ και μέχρι την ενεργοποίηση των συμβάσεων με τον ΕΟΠΥΥ, που αφορούν το ΓΝΘ, δεν είχαν υπολογιστεί οι απαιτήσεις από τις πράξεις που διενεργήθηκαν στη δομή και άρα το ποσό που τις αφορά θα πρέπει να εμφανιστεί σαν απαιτήσεις παρελθόντων ετών στην χρήση του 2017. Αφού πρώτα προσδιοριστούν και καταχωρηθούν στο σύστημα του ΕΟΠΥΥ.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα.

Τα άμεσα ρευστοποιήσιμα διαθέσιμα της εταιρείας αυξήθηκαν σε σχέση με την αντίστοιχη ημερομηνία της προηγούμενης περιόδου κατά € 3.800.359,17 αφού προμήθειες παγίου εξοπλισμού για το κυρίως Γ.Ν.Θήρας αλλά και την Π.Ο.Χ, που είχαν προγραμματιστεί για το 2016 και για τις οποίες είχε εκταμιευθεί από το Υπουργείο Υγείας η απαιτούμενη επιχορήγηση, θα υλοποιηθούν στο επόμενο έτος.

Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού & Λοιπές απαιτήσεις.

Ο λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού είναι στα ίδια επίπεδα με την προηγούμενη χρήση και ανέρχονται σε € 3.667,94.

Ιδία κεφάλαια.

Τα ίδια κεφάλαια έχουν αυξηθεί σημαντικά στην παρούσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη. Η αύξηση (€ 12.069.327,47) όπως προαναφέρθηκε οφείλεται στην αποτίμηση και καταγραφή του δωρεάν παραχωρηθέντος παγίου εξοπλισμού του Γ.Ν.Θήρας και στη μείωση του λογαριασμού «Ζημιές εις νέο» λόγω των αποτελεσμάτων της τρέχουσας χρήσης .

Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Σε ό,τι αφορά στο λογαριασμό των Προβλέψεων για παροχές στους εργαζόμενους κατά την έξοδό τους από την Υπηρεσία, αυτές έχουν αυξηθεί μετά την σχετική αναλογιστική μελέτη που η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να διεξάγει σύμφωνα με τα Δ.Π.Χ.Α.

Ο λογαριασμός Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων έχει αυξηθεί κατά το ποσό του χρηματοδοτηθέντος από το ΠΔΕ ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού του Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης με ταυτόχρονη μείωση ίση με το ύψος των αναλογουσών στη χρήση αποσβέσεων των επιχορηγουμένων παγίων από το ΠΔΕ.

Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Ο βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εμφανίζονται αυξημένες κατά € 810.391,90 στην παρούσα χρήση σε σχέση με την προηγούμενη κυρίως λόγω της αύξησης των υποχρεώσεων σε προμηθευτές λόγω της έναρξης λειτουργία του Γ.Ν.Θήρας. Η εταιρεία εξοφλεί τις υποχρεώσεις της προς τους προμηθευτές της σύμφωνα με τα οριζόμενα στις συμβάσεις οι οποίες έχουν υπογραφεί, έτσι ώστε να μην δημιουργούνται ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις. Σε ότι αφορά στις υποχρεώσεις από φόρους, αυτοί εξοφλούνται πάντοτε μέσα στα οριζόμενα από το νόμο χρονικά περιθώρια.

3. Παράγοντες δημιουργίας αξίας και μέτρηση επιδόσεων.

Η αποδοτικότητα της εταιρείας μετράται κάνοντας χρήση χρηματοοικονομικών δεικτών απόδοσης που χρησιμοποιούνται διεθνώς:

α. Διαρθρώσεως Ενεργητικού.

Σχέση	2016	2015
Κυκλοφορούν ενεργητικό	6.473.242,87	2.441.323,20
Σύνολο Ενεργητικού	23.866.591,80	10.718.176,51
Ποσοστό	27,12%	22,78%

Ο ανωτέρω δείκτης δείχνει την αναλογία κεφαλαίων που έχουν διατεθεί σε Κυκλοφορούν Ενεργητικό.

β. Διαρθρώσεως Παθητικού.

Σχέση	2016	2015
Ίδια Κεφάλαια	22.012.815,95	9.943.488,48
Σύνολο βραχυπρόθεσμων Υποχρεώσεων	1.422.825,38	612.649,13
Ποσοστό	1547,12%	1623,03%

Ο ανωτέρω δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια της εταιρείας.

γ. Χρηματοδοτήσεως Ακίνητοποιήσεων.

Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδοτήσεως των ακίνητοποιήσεων της εταιρείας από τα Ίδια Κεφάλαια.

Σχέση	2016	2015
Ίδια Κεφάλαια	22.012.815,95	9.943.488,48
Πάγιο Ενεργητικό	17.393.348,93	8.276.853,31
Ποσοστό	126,56%	120,14%

δ. Χρηματοδοτήσεως Κυκλοφορούντος Ενεργητικού.

Σχέση	2016	2015
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	6.473.242,87	2.441.323,20
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	1.422.825,38	612.649,13
Ποσοστό	454,96%	398,49%

Ο δείκτης αυτός δείχνει την δυνατότητα της εταιρείας να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της με στοιχεία του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού.

Σχέση	2016	2015
Κεφάλαιο κίνησης	5.050.417,49	1.828.674,07
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	6.473.242,87	2.441.323,20
Ποσοστό	78,02%	74,91%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει σε ποσοστό το τμήμα του Κυκλοφορούντος Ενεργητικού το οποίο χρηματοδοτείται από το πλεόνασμα των διαρκών κεφαλαίων (Ίδιων Κεφαλαίων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων).

ε. Κυκλοφορίας κεφαλαίου.

Σχέση	2016	2015
Πωλήσεις αποθεμάτων & Υπηρεσιών	1.074.214,91	877.377,74
Ιδία Κεφάλαια	22.012.815,95	9.943.488,48
Ποσοστό	4,88%	8,82%

Απεικονίζει την ανακύκλωση των Ιδίων Κεφαλαίων κατά τη διάρκεια της χρήσης. Η ανακύκλωση αυτή, σε συνδυασμό με το περιθώριο κέρδους, προσδιορίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων.

στ. Αποδοτικότητας πωλήσεων.

Σχέση	2016	2015
Μικτά αποτελέσματα	-3.067.032,89	-1.750.583,28
Πωλήσεις αποθεμάτων & Υπηρεσιών	1.074.214,91	877.377,74
Ποσοστό	-285,51%	-199,52%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους (ζημιάς) επί των πωλήσεων της εταιρείας.

Σχέση	2016	2015
Καθαρά αποτελέσματα προ Φόρων	3.236.802,10	-109.574,43
Ιδία Κεφάλαια	22.012.815,95	9.943.488,48
Ποσοστό	14,70%	-1,10%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την απόδοση της εταιρείας χωρίς το συνυπολογισμό των εκτάκτων και ανόργανων αποτελεσμάτων.

ζ. Αποδοτικότητας των Ιδίων Κεφαλαίων (RETURN ON EQUITY).

Σχέση	2016	2015
Καθαρά αποτελέσματα προ Φόρων	3.236.802,10	-109.574,43
Μέσο όρο Ιδίων Κεφαλαίων	15.978.152,22	10.061.052,52
Ποσοστό	20,26%	-1,09%

Ο αριθμοδείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των Ιδίων Κεφαλαίων της εταιρείας.

III. ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2017

1. Προοπτικές για την Εξέλιξη της Εταιρείας.

Το τρέχον έτος η εταιρεία στοχεύει στην επέκταση των δραστηριοτήτων της, με παράλληλη διατήρηση του επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Εκτός από τη χρήση της δυνατότητας που δόθηκε από το Ν. 4261/2014 (αρ. 182) και 4325/15(αρ.35), για συνεργασία με ιατρικό προσωπικό με καθεστώς έκδοσης Αποδείξεων Παροχής Υπηρεσιών, η Διοίκηση ήδη έχει ξεκινήσει διαδικασίες κάλυψης κενών σε ανθρώπινο δυναμικό με τη διαδικασία των αποσπάσεων προκειμένου να αμβλυνθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις που έχουν δημιουργηθεί από την αναστολή των προσλήψεων, καθώς και την υλοποίηση για άμεση πρόσληψη με τακτικές διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ, τακτικού προσωπικού, με αναφορά στην ΠΥΣ 33/2006 και που έχουν εκδοθεί το 2016 και το 2017.

Αυτές αφορούν την πρόσληψη συνολικά 153 εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και 13 Διευθυντών με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου (3 έτη). Η συντριπτική πλειοψηφία των παραπάνω, αφορά 161 άτομα για την κάλυψη όλων των οργανικών θέσεων που προβλέπονται από τον ΚΕΟΛ για το ΓΝΘ. Αυτοί θα αντικαταστήσουν σταδιακά το έκτακτο προσωπικό που λειτουργεί το ΓΝΘ.

Παράλληλα με την εξαγορά κατά το 2017, της πλειοψηφίας των εταιρικών μεριδίων της ΑΜΚΕ με την επωνυμία «ΚΕΚ – ΚΨΥ», η εταιρεία αποκτά την πρώτη θυγατρική εταιρεία που αποτελεί και το μόνο φορέα που ελέγχεται έμμεσα από το Δημόσιο, στο χώρο της Υγείας και έχει σαν κύριο αντικείμενο την επιμόρφωση και κατάρτιση στελεχών στο χώρο της υγείας και όχι μόνο.

Η εταιρεία με διατάξεις του Ν.4461/17(αρ.47) επεκτείνει τους σκοπούς της δραστηριότητάς της, στον τομέα της ψυχικής υγείας, στην ανάληψη προγραμμάτων υγειονομικής κάλυψης στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών(ΠΡΟ.ΚΕ.Κ.Α.), όπως και συμμετοχή ή συντονισμό σε προγράμματα που εξυπηρετούν γενικότερες ανάγκες του προσφυγικού ζητήματος.

Κατά τη διάρκεια του 2017 θα ολοκληρωθεί η υγειονομική κάλυψη των 9 υφιστάμενων ΠΡΟΚΕΚΑ που ανήκουν στην Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.) μέσω συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης, για το οποίο θα προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4486/17(αρ.99), 156 άτομα.

Είναι προφανές πως η αλματώδης αύξηση του προσωπικού της ΑΕΜΥ Α.Ε., ο οποίος ήταν 89 εργαζόμενοι τον Μάρτη του 2015 και προβλέπεται να φτάσει τους 400 στο τέλος του 2017, απαιτεί ανάλογες παρεμβάσεις στη διοικητική της δομή και στην κρατική επιχορήγηση που της κατανέμεται.

Με την παραλαβή μέσα στο 2017 των ακτινοδιαγνωστικών συσκευών σε όλες τις δομές της εταιρείας, καθώς και ειδικού ιατρικού εξοπλισμού χειρουργείου, υπερήχων και άλλων ιατρικών μηχανημάτων, θα επεκταθούν περαιτέρω και οι υπηρεσίες που θα παρέχονται σε όλες τις δομές της εταιρείας (π.χ αξονικός τομογράφος σε ΓΝΘ και ΠΟΧ, υπέρηχοι και λαπαροσκοπικός πύργος χειρουργείου σε ΓΝΘ, ακτινοδιαγνωστικό και υπέρηχοι σε ΚΥΑΑ-Κερατέας κ.λ.π.).

Η εγκατάσταση αυτόνομης μονάδας παραγωγής οξυγόνου στο ΓΝΘ καθώς και οι δράσεις ενεργειακής αναβάθμισης που προτίθεται να υλοποιήσει στις δομές της, εκμεταλλεζόμενη ευρωπαϊκά αλλά και προγράμματα περιφερειακά ή εθνικά, θα συμβάλλουν στην εξοικονόμηση πόρων, οικονομικών και περιβαλλοντικών.

Η λειτουργία της εταιρείας στην επόμενη περίοδο είναι βέβαιο, κυρίως μέσα από πλήθος νέων διατάξεων που την αφορούν, πως μεταβάλλεται σταδιακά σε επιχειρησιακό εργαλείο διαχείρισης ποικίλων θεμάτων που αφορούν τη δημόσια υγεία. Ταυτόχρονα αποκτά τη δυναμική που απαιτείται, για να αναπτύξει καινοτόμες δράσεις με την χρήση χρηματοδοτικών προγραμμάτων και να λειτουργήσει σαν μοχλός και φορέας έρευνας και καινοτομίας σε υγειονομικές δραστηριότητες ειδικού σκοπού.

2. Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων.

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί η εταιρεία:

Συνοπτικά:

- Επιρροή από διαδικασίες του Δημοσίου Τομέα (**εγκρίσεις, επιχορήγηση**) κάτω από γραφειοκρατικές συνθήκες που χαρακτηρίζουν τις υπηρεσιακές λειτουργίες.
- Χαμηλές χρεώσεις των παρεχόμενων υπηρεσιών προς ιδιωτική πελατεία (μη ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης) .
- Ανάγκη ενίσχυσης της προβολής των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ειδικότερα των παρεχόμενων από την Πολυκλινική του Ολυμπιακού Χωριού, υπηρεσιών.
- Υπολειπόμενη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών της εταιρείας, ιδιαίτερα μπροστά στην προοπτική ανάπτυξης πρόσθετων υγειονομικών υπηρεσιών.

- Ανάγκη διαρκούς εκπαίδευσης προσωπικού στο περιβάλλον και στα πρότυπα συστήματα διοίκησης και αποτελεσματικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στις δομές της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..
- Ταχύτατες τεχνολογικές αλλαγές και αυξημένες απαιτήσεις αναβάθμισης και συντήρησης ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού.

Αναλυτικά:

1) Κίνδυνος Τεχνολογικών εξελίξεων.

Η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και η διαπίστωση της ανάγκης για συνεχή αναδιοργάνωση, αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού ασκούν καθοριστική επίδραση στις υπηρεσίες υγείας και στο κόστος διατήρησης του φάσματος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τα επενδυτικά προγράμματα που έχουν στόχο την ανανέωση και απόκτηση σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για την παροχή νέων και διευρυμένων υπηρεσιών στον προϋπολογισμό του 2017 αφορούν στα ήδη εγκεκριμένα κονδύλια από το Π.Δ.Ε. για το Κ.Υ.Α.Α.- Κ.Πρίφτης ,σε αγορές δύο αξονικών τομογράφων από τα έσοδα του Τακτικού Προϋπολογισμού για την Πολυκλινική το Ολυμπιακού Χωριού και το Γ.Ν. Θήρας αλλά κυρίως σε ολοκλήρωση του εξοπλισμού του Γ.Ν.Θήρας του οποίου η προμήθεια δεν πραγματοποιήθηκε το 2016.

2) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Δεδομένου ότι η εταιρεία μέχρι σήμερα δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, δεν υφίσταται κανένας κίνδυνος.

3) Πιστωτικός κίνδυνος.

Η Εταιρεία ελέγχει διαρκώς τις απαιτήσεις της, είτε χωριστά είτε κατά ομάδα και ενσωματώνει τις πληροφορίες αυτές στις διαδικασίες του πιστωτικού ελέγχου με απαιτήσεις της εταιρείας που προέρχονται από Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιώτες πελάτες. Οι απαιτήσεις από τα Ασφαλιστικά Ταμεία έχουν μειωθεί σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο. Αντίστοιχα ο πιστωτικός κίνδυνος που σχετίζεται κυρίως από τους ιδιώτες πελάτες είναι μικρός αφού σε μεγάλο ποσοστό η παροχή ιατρικών υπηρεσιών γίνεται τοις μετρητοίς. Πρόσφατα υιοθετήθηκε η χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμής με στόχο τη μείωση των κινδύνων που προέρχονται από την κυκλοφορία μετρητών. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που η παροχή υπηρεσιών γίνεται επί πιστώσει η εταιρεία παρακολουθεί την ενηλικίωση των ανωτέρω απαιτήσεων κατά τακτά χρονικά διαστήματα και ενεργεί κατάλληλα (τηλεφωνική επικοινωνία, άμεση εξόφληση παλαιότερων χρεών κατά την επόμενη επίσκεψη του ιδιώτη στην Πολυκλινική). **Σημειώνεται ότι τα ίδια έσοδα της εταιρείας κατά το 2016 αποτελούνταν κατά 25,42% από παροχή Υπηρεσιών Υγείας προς ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και 74,58% προς Ιδιώτες (όπως προαναφέρθηκε στην τελευταία**

περίπτωση η παροχή υπηρεσίας γίνεται τοις μετρητοίς με συνέπεια να υπάρχει μεγάλη διασπορά του πιστωτικού κινδύνου).

Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνουμε ότι στην παρούσα χρήση έχουν εφαρμοστεί από την Διοίκηση της εταιρείας οι κατάλληλες διαδικασίες παρακολούθησης και περιορισμού στο ελάχιστο του πιστωτικού κινδύνου.

Η διοίκηση της εταιρείας θεωρεί ότι όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν έχουν απομειωθεί στην παρούσα χρήση.

Κανένα από τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

4) Διαχείριση κεφαλαίου.

Οι στόχοι της εταιρείας όσον αφορά την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η εξής:

- Να εξασφαλίσει ικανοποιητική απόδοση στον μέτοχό της (Δημόσιο), προσφέροντας υπηρεσίες προς τους πολίτες, ανεξάρτητα του επιπέδου κινδύνου στο οποίο εκτίθεται.
- Να διαμορφώσει όρους και προϋποθέσεις επιτάχυνσης των διαδικασιών υλοποίησης των διοικητικών αποφάσεων με σκοπό την μεγαλύτερη δυνατή απορρόφηση της κρατικής επιχορήγησης.
- Να παρακολουθεί μεθοδικά τις εξελίξεις στην τεχνολογία και τον προσανατολισμό στις παροχές, για να τις ενσωματώνει στις υπηρεσίες της.

Η εταιρεία παρακολουθεί το κεφάλαιο με βάση το ποσό των Ιδίων Κεφαλαίων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στον Ισολογισμό.

Επίσης διαχειρίζεται την κεφαλαιακή της διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση, τα χαρακτηριστικά των κινδύνων και των υπάρχοντων περιουσιακών στοιχείων μεταβάλλονται.

5) Κίνδυνος ρευστότητας.

Ο κίνδυνος ρευστότητας δεν κρίνεται σημαντικός στο βαθμό που το Υπουργείο Υγείας συνεχίσει να εκταμιεύει εμπρόθεσμα τις επιχορηγήσεις. Υπάρχει όμως μεγάλη καθυστέρηση στην είσπραξη των απαιτήσεων της εταιρείας από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΟΠΥΥ). Η ΑΕΜΥ Α.Ε χρηματοδοτείται δια του Υπουργείου Υγείας ανάλογα με τις προτεραιότητες που προκρίνονται από αυτό. Η τιμολογιακή πολιτική της εταιρείας βασίζεται κύρια στον τιμοκατάλογο του δημοσίου (Π.Δ. 157/1991 ΦΕΚ 62/Α και Π.Δ. 127/2005 ΦΕΚ 182 Α'). Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται από την εταιρεία σε διάφορες χρονικές περιόδους, σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση καθώς και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών αν απαιτηθεί. Ακόμα, διενεργείται ταμειακός προγραμματισμός τουλάχιστον κάθε τρίμηνο.

Η ληκτότητα (ο υπολογισμός σε συνάρτηση με το διάστημα λήξης) των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της (Προμηθευτές και Πιστωτές) αφορά σε διάστημα που συνήθως δεν είναι μεγαλύτερο των 90 ημερών έτσι ώστε η υποχρεώσεις της εταιρείας να μην καθίστανται ληξιπρόθεσμες. Οι υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και οι φορολογικές υποχρεώσεις αποτελούν προτεραιότητα της εταιρείας ως προς την πολιτική που εφαρμόζει για την εξόφληση του συνόλου των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων κάθε έτους.

6) Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων.

Κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων δεν υφίσταται, δεδομένου ότι δεν υφίσταται δανεισμός.

7) Κίνδυνοι που συσχετίζονται με τις Δραστηριότητες της Εταιρείας:

A) Η προσαρμογή του νομικού πλαισίου των προσλήψεων για τις ΔΕΚΟ στις επιταγές του Μνημονίου έχει άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία της εταιρείας, εξαιτίας της δυσκολίας αναπλήρωσης απαραίτητων κενωθείσων θέσεων. Θετικές εξελίξεις αποτελούν η δυνατότητα που δόθηκε από το Ν. 4368/2016 (αρ.70) για κάλυψη αναγκών σε πάσης φύσεως προσωπικό από τις μονάδες του Ε.Σ.Υ, του Π.Ε.Δ.Υ, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και των Υγειονομικών Περιφερειών καθώς και αυτή από το Ν. 4486/17 (αρ.44), για συνεργασία με ιατρικό και άλλο προσωπικό με καθεστώς σύμβασης έργου ορισμένου χρόνου (έκδοση απόδειξης παροχής υπηρεσιών).

B) Εξάρτηση από σύμβαση με Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με βασικό στόχο τη διατήρηση του κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών από την Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε., σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η σύναψη συμβάσεων με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και κυρίως με τον μεγαλύτερο πάροχο υπηρεσιών υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Αντικείμενο των συμβάσεων κατά περίπτωση φορέα αποτελούν:

- ✓ Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας με επιμέρους συμβάσεις ήτοι ιατρικές επισκέψεις, βιοπαθολογικές, και απεικονιστικές εξετάσεις,
- ✓ Η παροχή υπηρεσιών Αποκατάστασης-Αποθεραπείας Ημερήσιας Νοσηλείας
- ✓ Η παροχή υπηρεσιών δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας από το Γ.Ν. Θήρας

Γ) Ασφαλιστική Κάλυψη Περιουσιακών Στοιχείων και Λοιπών Περιουσιακών Στοιχείων.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. έχει διακόψει μέσα στο 2016 τα ασφαλιστικά συμβόλαια για τον πάγιο εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις της και η εταιρεία στερείται ασφαλιστικής κάλυψης για τα στοιχεία του ενεργητικού της. Η εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασίες ασφάλειας και ορθής διαχείρισης των παγίων στοιχείων και αποθεμάτων της στα πλαίσια του συστήματος ποιότητας οι οποίες την διασφαλίζουν από οποιοδήποτε ενδεχόμενο κίνδυνο.

Τέλος τα ταμειακά διαθέσιμα ανά δύο ή τρεις ημέρες κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό με συνέπεια να μειώνεται σημαντικά ο κίνδυνος κλοπής σε συνδυασμό με τη χρήση μηχανημάτων ηλεκτρονικών συναλλαγών (POS) στην Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και στο ΓΝΘήρας.

3. ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΟΥ ΕΚΔΟΤΗ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΠΡΟΣ ΑΥΤΟΝ ΜΕΡΗ.

Δεν υφίστανται συνδεδεμένα μέρη κατά το 2016.

4. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ.

Οι υφιστάμενες υποδομές της εταιρείας, βρίσκονται σε διαφορετικό επίπεδο ανάλυσης όσο αναφορά τα περιβαλλοντικά ζητήματα και τη διαχείρισή τους.

Συγκεκριμένα:

4.1. ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ – ΠΟΧ

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- Διαχείριση αποβλήτων. Η δομή είχε πιστοποιηθεί για ISO 13001 που αφορούσε τη διαχείριση αποβλήτων. Η πιστοποίηση έχει λήξει και απαιτείται νέα μελέτη για επιθεώρηση διαχείρισης αποβλήτων όπως απαιτείται από την περιφέρεια. Πάντως η εταιρεία σε γενικές γραμμές τηρεί τους όρους που είχαν τεθεί από το σύστημα διασφάλισης ποιότητας.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για περιορισμένες και έκτακτες ανάγκες. Το κτήριο κατασκευάστηκε για τις ανάγκες των Ολυμπιακών αγώνων και δεν προσδιορίστηκε κατά την κατασκευή επίπεδο ενεργειακής κλάσης. Αυτό καθιστά προφανώς το κτήριο ιδιαίτερα ενεργοβόρο και οφείλει να προσδιορίσει η εταιρεία, πρώτα την ενεργειακή κλάση που ανήκει σήμερα και στη συνέχεια να προβεί σε απαραίτητες βελτιώσεις και αναβαθμίσεις. Το ΔΣ έχει λάβει απόφαση για ανάθεση κοινής μελέτης για

όλες τις δομές της, στο δημόσιο φορέα ενεργειακού ελέγχου των δημοσίων κτηρίων, ΚΑΠΕ, για την οποία εκκρεμεί η συμβασιοποίηση του έργου.

4.2. ΚΥΑΑ- ΚΕΡΑΤΕΑΣ «Κ.Πρίφτης».

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- Διαχείριση αποβλήτων. Η δομή δεν έχει πιστοποιηθεί για ISO 13001 που αφορούσε τη διαχείριση αποβλήτων. Απαιτείται μελέτη για επιθεώρηση διαχείρισης αποβλήτων όπως απαιτείται από την περιφέρεια. Πάντως η εταιρεία σε γενικές γραμμές τηρεί τους όρους που θέτουν από το σύστημα διασφάλισης ποιότητας.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για θέρμανση του χώρου και υποστήριξής του με εφεδρική γεννήτρια. Το κτήριο κατασκευάστηκε μεταξύ 2009-2011 και δεν προσδιορίστηκε κατά την κατασκευή επίπεδο ενεργειακής κλάσης. Αυτό καθιστά προφανώς το κτήριο ιδιαίτερα ενεργοβόρο, ήδη η σκεπή στο αίθριο έχει εμφανείς ζημίες που προκαλούν μεγάλη απώλεια ψύξης και θέρμανσης. Η εταιρεία οφείλει να προσδιορίσει, πρώτα την ενεργειακή κλάση που ανήκει σήμερα και στη συνέχεια να προβεί σε απαραίτητες βελτιώσεις και αναβαθμίσεις. Το ΔΣ έχει λάβει απόφαση για ανάθεση κοινής μελέτης για όλες τις δομές της, στο δημόσιο φορέα ενεργειακού ελέγχου των δημοσίων κτηρίων, ΚΑΠΕ, για την οποία εκκρεμεί η συμβασιοποίηση του έργου.

4.3. Γενικό Νοσοκομείο Θήρας.

Ελέγχουμε ως προς τις επιπτώσεις της δομής στα παρακάτω αντικείμενα:

- **Διαχείριση αποβλήτων.** Η δομή σαν δευτεροβάθμιο Νοσοκομείο δεσμεύεται να καταγράφει και να κατανέμει τα απόβλητά του ανάλογα με την προέλευση. Γίνεται επιμερισμός και έχει συμβασιοποιηθεί για την αποκομιδή των παρακάτω αποβλήτων: Ιατρικών οργανικών, τοξικών, αστικών τοξικών και οργανικών. Η δομή δεν έχει πιστοποιηθεί για ISO 13001 που αφορούσε τη διαχείριση αποβλήτων. Απαιτείται μελέτη για επιθεώρηση διαχείρισης αποβλήτων όπως απαιτείται από την περιφέρεια.
- Ενεργειακό αποτύπωμα. Η χρήση ενέργειας από τη δομή γίνεται με κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας με αυτόνομο σύστημα για περιπτώσεις διακοπής παροχής και με χρήση πετρελαίου για θέρμανση του χώρου και υποστήριξής του με εφεδρική γεννήτρια. Το κτήριο κατασκευάστηκε μεταξύ 2009-2013 χωρίς να προκύπτει η κατάταξή του σε κάποιο επίπεδο

ενεργειακής κλάσης. Είναι πολύ πιθανόν το κτήριο να είναι ενεργοβόρο, με αποτέλεσμα να υπάρχει κατανάλωση ενέργειας μεγαλύτερη από αυτή που θα μπορούσε να διαχειριστεί. Η εταιρεία οφείλει να προσδιορίσει, πρώτα την ενεργειακή κλάση που ανήκει σήμερα και στη συνέχεια να προβεί σε απαραίτητες βελτιώσεις και αναβαθμίσεις. Αρκετά προγράμματα, είτε μέσω ΕΣΠΑ είτε από ΠΔΕ, είτε περιφερειακά, επιδοτούν τις ενεργειακές αναβαθμίσεις ιδιαίτερα δημόσιων χώρων υγείας. Το ΔΣ έχει λάβει απόφαση για ανάθεση κοινής μελέτης για όλες τις δομές της, στο δημόσιο φορέα ενεργειακού ελέγχου των δημοσίων κτηρίων, ΚΑΠΕ, για την οποία εκκρεμεί η συμβασιοποίηση του έργου.

5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ.

Βασική αρχή της διοίκησης της εταιρείας είναι ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων, ευνοεί δε τη συνδικαλιστική τους έκφραση. Μετά από αρκετά χρόνια, δραστηριοποιήθηκε το σωματείο εργαζομένων στην ΠΟΧ,

Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία χωρίζονται σε 3 κατηγορίες:

- Στο τακτικό προσωπικό εξαρτημένης εργασίας με σύμβαση αορίστου χρόνου (ΙΔΑΧ)
- Σε αποσπασμένο ή μετακινημένο μόνιμο προσωπικό του ΕΣΥ
- Σε έκτακτο και εποχιακό προσωπικό ορισμένου χρόνου.

Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία αμείβονται με βάση τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου του δημοσίου, αφού η ΑΕΜΥ σαν ΔΕΚΟ του Κεφαλαίου Α', ανήκει στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Διέπονται δε παράλληλα από τις διατάξεις του εργατικού δικαίου που αφορούν τον ιδιωτικό τομέα. Εξαιρέση αποτελούν οι εργαζόμενοι προερχόμενοι από δομές του ΕΣΥ, αλλά και εργαζόμενοι με σύμβαση έργου (ΑΠΥ).

Η εταιρεία δεν έχει πλαίσιο διαφοροποίησης των εργαζομένων με βάση τη θρησκεία, το φύλο, χωρική προέλευση ή άλλη μειονεκτικότητα φυσική ή κοινωνική.

Η έναρξη εργασίας στην εταιρεία γίνεται με βάση μόνο τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα από το ΑΣΕΠ, οι δε πρόσθετες συνεκτιμώμενες απαιτήσεις, είναι στο πλαίσιο αποκλειστικά και μόνο του γνωστικού ή εμπειρικού αντικείμενου που απαιτεί η θέση εργασίας.

Τα εργασιακά ζητήματα στην εταιρεία τείνουν διαρκώς αυξανόμενα και πιο εξειδικευμένα. Αυτό οφείλεται για μιν το ΓΝΘ στην ιδιαιτερότητα των εργασιακών σχέσεων, κυρίως των ιατρών, για δε τις πρόσθετες δραστηριότητες λόγω των έκτακτων και εποχιακών αναγκών.

Η εταιρεία από τον Μάιο του 2015 μέχρι τέλος του 2016 έχει αυξήσει πάνω από 200% τις θέσεις εργασίας στις δομές της και μέχρι τέλος του 2017 θα υπερβεί το 350%. Από 89 εργαζόμενους το Μάιο του 2015, θα απασχολεί πάνω από 400 άτομα το Δεκέμβρη του 2017.

Αυτό απαιτεί διαρκή επιμέλεια για θέματα υγιεινής και ασφάλειας, προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης, συστήματα προαγωγών, δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης σε όφελος των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Η ανάπτυξη της Διεύθυνσης Διοίκησης προσωπικού με τη βοήθεια της τεχνολογίας (π.χ. ανάπτυξη συστήματος MIS) και της προσθήκης κατάλληλα εκπαιδευμένου διοικητικού προσωπικού, θα είναι σημαντικό στοιχείο υποστήριξης της μεγέθυνσης της εταιρείας.

ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ.

Ι. Επεξηγηματική Έκθεση της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. σύμφωνα με την παραγρ. 7 του άρθρου 4 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου.

Το Μετοχικό Κεφάλαιο το ύψος του οποίου ορίσθηκε αρχικά στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000,00) ευρώ καλύφθηκε εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, δια του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σε χρήμα και διαιρέθηκε σε εκατό (100) ισόποσες μετοχές, που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Με την από 30/06/2007 απόφαση της 2ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αυξήθηκε το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας κατά δύο εκατομμύρια (2.000.000,00) ευρώ με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δι' εκδόσεως είκοσι (20) νέων μετοχών.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι (120) μετοχές ονομαστικής αξίας €100.000 εκάστης .

Με την από 23/06/2009 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μειώθηκε η ονομαστική αξία της μετοχής σε € 100 εκάστη και έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) μετοχές ονομαστικής αξίας εκατό ευρώ (€100,00) εκάστη.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας.

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. ορίζεται ότι οι μετοχές της εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Κατόπιν εγκριτικής απόφασης της διά του αρμοδίου κάθε φορά ορισμένου οργάνου ο Υπουργός Οικονομίας έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημοσίου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφαλίσεως. Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/2007.

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. ορίζεται ότι οι μετοχές της εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Οι μέτοχοι, είτε είναι το Δημόσιο είτε φορέας του δημόσιου τομέα, έχουν δικαίωμα συμμετοχής στα καθαρά κέρδη και την διοίκηση της Εταιρείας, ασκούν δε τα δικαιώματα αυτά όπως ορίζουν ο Νόμος, το Καταστατικό και οι νόμιμες αποφάσεις των οργάνων της εταιρείας (άρθρο 7 κωδικοποιημένου καταστατικού).

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Δεν υφίστανται μετοχές της εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Δεν προβλέπονται από το καταστατικό της εταιρείας περιορισμοί του δικαιώματος ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

6. Συμφωνίες μετόχων γνωστές στην εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Στον Ιδρυτικό Νόμο 3293/2004 (ΦΕΚ Α 231) της ΑΕΜΥ Α.Ε. ορίζεται ότι οι μετοχές της εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο που εκπροσωπείται από τον Υπουργό Οικονομίας.

Οι μέτοχοι, είτε είναι το Δημόσιο είτε φορέας του δημόσιου τομέα, έχουν δικαίωμα συμμετοχής στα καθαρά κέρδη και την διοίκηση της Εταιρείας, ασκούν δε τα

δικαιώματα αυτά όπως ορίζουν ο Νόμος, το Καταστατικό και οι νόμιμες αποφάσεις των οργάνων της εταιρείας (άρθρο 7 κωδικοποιημένου καταστατικού).

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίηση του καταστατικού.

1. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία δεν εκλέγονται ή υποδεικνύονται σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005, ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και για την εταιρεία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 3 του ν.3429/2005. Οι σύμβουλοι είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα και δύναται να εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Αντιπρόεδρό του με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία.

Η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα γίνεται κατά την πρώτη συνεδρίασή του μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης αποφάσεως διορισμού του συνόλου των μελών του ή μετά την ολοκλήρωση της σταδιακής δημοσιεύσεως αποφάσεων περί διορισμού απάντων των μελών που προβλέπονται στο παρόν

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Οι διατάξεις των άρθρων 3 παρ.1 και 4 παρ.1 και 2 του ν. 3016/ 2002 (ΦΕΚ 110 Α') εφαρμόζονται ανάλογα λαμβανομένου υπόψη του τρόπου διορισμού του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος δύναται να ασκεί παράλληλα και καθήκοντα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας δύναται να είναι Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος σε Διοικητικό Συμβούλιο συνδεδεμένων με αυτή Δημοσίων Επιχειρήσεων χωρίς καμία πρόσθετη αμοιβή ή αποζημίωση. Επίσης σύμφωνα με το αρ. 74 παρ.8^α του Ν. 4445/2016 προστέθηκε αρ.3 παρ.10 του Ν. 3429/2005 η πρόβλεψη ότι στην πράξη διορισμού των μελών του Δ.Σ δύναται να οριστεί ότι θα υπηρετούν ως μη αμειβόμενα μέλη.

5. Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει έγκυρα μόνο έναν άλλο σύμβουλο σε συνεδρίαση του Δ.Σ.

Οι τροποποιήσεις των διατάξεων του καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα του Ν.2190/20.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ίδιων μετοχών.

Δεν υφίσταται τέτοιου είδους δυνατότητα.

9. Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η εταιρεία που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα των συμφωνιών αυτών.

Δεν υφίστανται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Κάθε συμφωνία που η εταιρεία έχει συνάψει με τα μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης.

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

II. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΡΙΣΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΕΜΥ Α.Ε.

Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. υπάγεται νομοθετικά στις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές οριοθετούνται από την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές. Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων, αρχών και μηχανισμών ελέγχου, βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η εταιρεία, στόχο έχει τη διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό, καθώς επίσης τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της και όλων όσων συνδέονται με τη λειτουργία της.

Από τα στοιχεία που σας εκθέσαμε παραπάνω, αλλά και από τις οικονομικές καταστάσεις, μπορείτε να διαμορφώσετε πλήρη εικόνα για την εταιρεία για τη χρήση 01.01.2016– 31.12.2016.

Αχαρνές, 29 Αυγούστου 2017

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Δρ Γεωργία Αθανασίου

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΤΟΥ ΔΣ ΓΙΑ ΤΟ 2016
ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Αχαρνές 29 Αυγούστου 2017
Προς τα μέλη του Δ.Σ. της ΑΕΜΥ Α.Ε.

Η λειτουργία και ανάπτυξη της ΑΕΜΥ Α.Ε. με όρους ανταγωνιστικότητας, όπως αναφέρεται και στο καταστατικό της, δηλαδή βασιζόμενη στις βασικές αρχές της ιδιωτικής οικονομίας, απαιτεί και εξαρτά τη διοίκησή της από τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από τους μετόχους, που στην περίπτωσή μας είναι το Ελληνικό Δημόσιο και ειδικά το Υπουργείο Οικονομικών.

Το ΔΣ ως υπόλογος έναντι του μοναδικού μετόχου του, αλλά και έναντι του εποπτεύοντα φορέα λόγω αντικειμένου, Υπουργείου Υγείας, οφείλει να διαχειρίζεται τις υποθέσεις της εταιρείας προς όφελός της και τελικά του Δημοσίου συμφέροντος και υπέρ των κοινωνικών αναγκών.

Και ως προς το δεύτερο μέρος, της εξυπηρέτησης των κοινωνικών αναγκών, προσδιορίζεται με σαφήνεια από τον κεντρικό πολιτικό σχεδιασμό των Υπουργείων Οικονομικών και Υγείας, που καθορίζει τους κανόνες και τις προϋποθέσεις για τη λειτουργία της εταιρείας και των σχέσεων με το κοινωνικό περιβάλλον που δρα.

Στο δε πρώτο μέρος, δηλαδή τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων προς όφελος της εταιρείας, απαιτεί αξιόπιστο χρηματοοικονομικό και διοικητικό σχεδιασμό που υλοποιείται με έγκαιρες και έγκυρες αποφάσεις του ΔΣ.

Ο συνδυασμός των παραπάνω συστατικών στοιχείων της λειτουργίας της ΑΕΜΥ και η μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας των πόρων της εταιρείας, προσδιορίζονται μεταξύ των άλλων και από την παραγωγικότητα των συνεδριάσεων του ΔΣ.

Σε αυτήν την αναφορά παραθέτω μόνο τη μεγάλη εικόνα με ανάλογα συγκριτικά στοιχεία από το 2014. Είναι σημαντικό να απολογίζουμε μια δράση ενός οργάνου που προσδιορίζει επί της ουσίας την συνολική εικόνα της εταιρείας. Άρα και την εξυπηρέτηση συγκεκριμένου πολιτικού σχεδίου.

Συνοπτικά το ΔΣ για το 2016 συνεδρίασε 36 φορές (2 αναβλήθηκαν λόγω έλλειψης απαρτίας και 1 αφορούσε συγκρότηση Δ.Σ.).

Από αυτές, 8 συνεδριάσεις είχαν πλήρη απαρτία(και τα 7 μέλη παρόντα), 3 συνεδριάσεις είχαν μερική απαρτία με 6 μέλη παρόντα, 15 συνεδριάσεις είχαν μερική απαρτία με 5 μέλη παρόντα και 8 συνεδριάσεις μερική απαρτία με 4 παρόντα μέλη. Σε 14 συνεδριάσεις έγινε χρήση της επικοινωνίας μέσω βιντεοκλήσης από Skype.

Στις συνεδριάσεις αυτές τέθηκαν σε συζήτηση 389 θέματα και προκύψανε συνολικά 337 εγκριτικές αποφάσεις.

Εξ αυτών 158 αποφάσεις αναρτήθηκαν στο Διαύγεια ως αποφάσεις ΔΣ, 865 πράξεις οικονομικού περιεχομένου και πάνω από 200 ως πράξεις προμηθειών. Από αυτές περίπου 1000 έφεραν την υπογραφή της προηγούμενης Διευθύνουσας Συμβούλου κ. Καραφώτη για διάστημα 17 μηνών και για τους τελευταίους 2,5 μήνες 268 είχαν την υπογραφή της νυν Διευθύνουσας Συμβούλου κ. Αθανασίου και της εντεταλμένης συμβούλου για το ΓΝΘ κ. Μαυρικάκη.

Ανάλογα για το 2015 πραγματοποιήθηκαν 29 συνεδριάσεις του ΔΣ (3 αφορούσαν συγκρότηση σε σώμα). Ενώ το 2014 είχαν πραγματοποιηθεί 23 συνεδριάσεις (1 αφορούσε συγκρότηση σε σώμα). Βλέπουμε την αύξηση, κατά 50% των συνεδριάσεων του ΔΣ, από το 2014 στο 2016. Επισημαίνω δε, πως από την 21η Μαΐου 2015, διορίστηκε από τη κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ νέα διοίκηση στην ΑΕΜΥ, που τροποποιήθηκε τον Οκτώβρη του 2016 με την αλλαγή 4 μελών(2 εξ αυτών είχαν παραιτηθεί σε προγενέστερο χρόνο).

Για το 2015 αναρτήθηκαν στο Διαύγεια 60 πράξεις σαν αποφάσεις του ΔΣ, 697 πράξεις οικονομικού περιεχομένου και 91 πράξεις προμηθειών.

Τέλος για το 2014 αναρτήθηκαν στο Διαύγεια 86 πράξεις σαν αποφάσεις ΔΣ, 463 πράξεις οικονομικού περιεχομένου και 84 πράξεις προμηθειών.

Είναι προφανής η αύξηση τόσο των ανακοινώσιμων πράξεων του ΔΣ όσο και αυτή των πράξεων οικονομικού περιεχομένου από το 2014 στο 2016, που ξεπερνά το 100%.

Απαραίτητη υπενθύμιση πως η αυξημένη παραγωγικότητα του ΔΣ και το επιπλέον βάρος που έφερε στις υπηρεσίες της εταιρείας, διοικητικές και οικονομικές, εξυπηρετήθηκε από το ίδιο πλήθος εργαζομένων της ΑΕΜΥ.

Επισήμανση ότι, σημαντικό μέρος των πράξεων του 2016, αφορούσε την προετοιμασία και στη συνέχεια τη λειτουργία του ΓΝΘ. Η συμβολή εργαζομένων του ΓΝΘ στις παραπάνω διαδικασίες ήταν περιορισμένη και προσδιορίζεται μόνο στους τελευταίους 4 μήνες.

Από τα βασικά ελλείμματα της λειτουργίας του ΔΣ παραμένει η ελεγκτική διαδικασία των αποτελεσμάτων του, αλλά και η περιορισμένη διαχειριστική ικανότητα για σχεδιασμό, παρακολούθηση και αποτίμηση στοχοθεσίας.

Στο πρώτο μέρος δηλαδή την διαδικασία ελέγχου των διαδικασιών του ΔΣ, που επιβάλλεται τόσο από το καταστατικό όσο και από το καθηκοντολόγιο του μετόχου, αποφασίστηκε ορισμός ανεξάρτητου μέλους που υπήρχε στο ΔΣ του Μαΐου 2015, αλλά με την αποχώρησή του τον Ιούνιο του 2016, δεν ζητήθηκε σχετική

έκθεση. Για δε το ΔΣ που ορίστηκε τον Οκτώβρη του 2016, ακόμη εκκρεμεί ο ορισμός ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους που έχει την ευθύνη του ελέγχου του ΔΣ, αφού κανένα μη εκτελεστικό μέλος του παρόντος ΔΣ δεν διαθέτει γνώσεις οικονομίας και διοίκησης επιχειρήσεων, όπως επιβάλλεται.

Είναι προφανής η ανάγκη διερεύνησης των δυνατοτήτων του παρόντος ΔΣ να υπηρετήσει αυτήν την υποχρέωση. Σε άλλη περίπτωση, οφείλουμε έγκαιρα να ενημερώσουμε τον μέτοχο, δηλαδή το Υπουργείο Οικονομικών.

Για το δεύτερο μέρος δηλαδή αυτό της στοχοθεσίας και της παρακολούθησης του βαθμού επιτυχίας των στόχων, επισημαίνω τα εξής:

Η ανάγκη σχεδιασμού των δράσεων της εταιρείας με βάση το απαιτούμενο οικονομικό αποτέλεσμα και ταυτόχρονα την εξυπηρέτηση του σκοπού λειτουργίας της, αν και έχει επισημανθεί από την πρώτη συνεδρίαση του Μάη του 2015, αν και δόθηκαν βασικές κατευθύνσεις προς τις υπηρεσίες της εταιρείας, σε μεγάλο βαθμό η ανταπόκριση ήταν περιορισμένη. Αυτό οφείλεται τόσο στην ελλειμματική μέχρι τότε ενασχόληση των υπηρεσιών με ανάλογες δράσεις, όσο και με την άγνοια σε συγκεκριμένα αντικείμενα των απαιτήσεων της εταιρείας ή των πολιτικών επιλογών.

Η υλοποίηση του σχεδιασμού είναι αρμοδιότητα δύο εκτελεστικών μελών που διαθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο καθώς και μικρού αριθμού εργαζομένων.

Αποτίμηση της στοχοθεσίας μέχρι τώρα δεν έχει επιτευχθεί κυρίως λόγω μη μορφοποίησης συγκεκριμένου σχεδίου λειτουργίας και ανάπτυξης της εταιρείας.

Η συνέχιση λειτουργίας του ΔΣ για την εξυπηρέτηση κατ' ελάχιστον των υφιστάμενων δομών της ΑΕΜΥ, οφείλει να λάβει υπόψη της τα παραπάνω η δε αδυναμία εξυπηρέτησης του σκοπού της από οποιοδήποτε μέλος, έγκαιρα και υπεύθυνα, πρέπει να κατατίθεται τόσο στο σώμα, όσο και κυρίως στον εποπτεύοντα φορέα και τον μέτοχο.

Τέλος να επισημάνω πως ένα σημαντικό μέρος των πρακτικών του ΔΣ για τα οποία έχουν αναρτηθεί και υλοποιηθεί εκατοντάδες αποφάσεις, παραμένουν ανυπόγραφα από αρκετά μέλη του παρόντος αλλά και του προηγούμενου ΔΣ, με αποτέλεσμα να εκθέτουν σε κίνδυνο την εγκυρότητα των αποφάσεων και να εκθέτουν πιθανόν σε αστικές ή ποινικές ευθύνες τα εκτελεστικά ή και το σύνολο των μελών του.

Αν και τα παραπάνω θα μπορούσαν να ερμηνευτούν σαν τεχνοκρατική προσέγγιση της λειτουργίας του ΔΣ, είναι εξαιρετικά πολιτικά ζητήματα, που στη

βάση τους έχουν τη δυνατότητα να προσανατολίσουν την πορεία της εταιρείας, δίνοντας και το απαραίτητο πολιτικό πρόσημο.

Φιλικά
Μιχάλης Σταύρου
Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΕΜΥ Α.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Ελέγξαμε τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.», οι οποίες αποτελούνται από την κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2016, τις καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Ευθύνη της Διοίκησης για τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις εσωτερικές δικλίδες, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδη ανακρίβεια, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνη του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε γνώμη επί αυτών των χρηματοοικονομικών καταστάσεων με βάση τον έλεγχό μας. Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία (ΦΕΚ/Β'/2848/23.10.2012). Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να συμμορφωνόμαστε με κανόνες δεοντολογίας, καθώς και να σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο με σκοπό την απόκτηση εύλογης διασφάλισης για το εάν οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι απαλλαγμένες από ουσιώδη ανακρίβεια.

Ο έλεγχος περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών για την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων, σχετικά με τα ποσά και τις γνωστοποιήσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Οι επιλεγόμενες διαδικασίες βασίζονται στην κρίση του ελεγκτή περιλαμβανομένης της εκτίμησης των κινδύνων ουσιώδους ανακρίβειας των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος. Κατά τη διενέργεια αυτών των εκτιμήσεων κινδύνου, ο ελεγκτής εξετάζει τις εσωτερικές δικλίδες που σχετίζονται με την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την έκφραση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών δικλίδων της εταιρείας. Ο έλεγχος περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη διοίκηση, καθώς και αξιολόγηση της συνολικής παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα για τη θεμελίωση της ελεγκτικής μας γνώμης.

Γνώμη

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της Εταιρείας «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.» κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2016, τη χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές της ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 (μέρος Β) του Ν. 4336/2015, σημειώνουμε ότι:

- α) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις του άρθρου 43α του Κωδ. Ν. 2190/1920 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31/12/2016.
- β) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

PKF ΕΥΡΩΕΛΕΓΚΤΙΚΗ Α.Ε.

Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές
Λ. Κηφισίας 124, 115 26 - Αθήνα
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 132



Audit Tax &
Business advisory

Αθήνα, 29 Αυγούστου 2017
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Ευστάθιος Π. Καγιούλης
Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.: 13271

A.E.M.Y. A.E.

Στοιχεία Κατάστασης Συνολικών Εσόδων εταιρείας της Χρήσεως 1/1-31/12/2016

(ποσά σε €)

	1/1-31/12/2016	1/1-31.12.2015
Κύκλος εργασιών	1.074.214,91	877.377,74
Μείον: Κόστος Πωλήσεων	4.141.247,80	2.627.961,02
Μικτά Αποτελέσματα (ζημιές)	(3.067.032,89)	(1.750.583,28)
Άλλα Εισοδήματα	7.564.262,53	2.433.340,43
Έξοδα Διοίκησης	1.254.479,10	678.319,55
Άλλα Έξοδα Εκμεταλλεύσεως	5.776,65	115.451,60
Λειτουργικά & έκτακτα κέρδη /(ζημιές)	3.236.973,89	(111.014,00)
Χρηματοοικονομικά έξοδα	1.564,89	196,81
Χρηματοοικονομικά έσοδα	1.393,10	1.636,38
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	3.236.802,10	(109.574,43)
(Φόροι)/Εσοδο Φόρου	3.433,30	---
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε :		
Μετόχους εταιρείας		
Λοιπά συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρου (Β)	---	---
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα/(εξοδα) μετά από φόρους (Α+Β)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε :		
Μετόχους εταιρείας	3.233.368,80	(109.574,43)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	3.236.973,89	(111.014,00)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων	3.999.924,50	477.972,91

Στοιχεία Κατάστασης Οικονομικής Θέσης την 31.12.2016

(ποσά σε €)

	2016	2015	α/α σημ.
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
<u>Άυλες ακινητοποιήσεις</u>			
Αξία κτήσεως	12.265.374,82	12.216.704,48	9
Μείον αποσβεσθέντα	7.566.576,33	7.180.706,61	5,9
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	4.698.798,49	5.035.997,87	9
<u>Ενσώματες ακινητοποιήσεις</u>			
Αξία κτήσεως	13.658.246,33	3.837.957,17	8
Μείον αποσβεσθέντα	1.148.460,15	771.379,24	5,8
Αναπόσβεστο υπόλοιπο	12.509.786,18	3.066.577,93	8
<u>Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις</u>	184.764,26	174.277,51	
	17.393.348,93	8.276.853,31	
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία			
Αποθέματα	221.452,52	68.892,21	10
Πελάτες	647.221,83	578.051,93	11
Μείον: Επισφαλείς απαιτήσεις	109.940,37	109.940,37	11
	537.281,46	468.111,56	
Λοιπές βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις	148.432,27	137.436,30	11
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	5.562.408,68	1.762.049,51	12
Λοιποί λογαριασμοί ενεργητικού	3.667,94	4.833,62	11
	6.473.242,87	2.441.323,20	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	23.866.591,80	10.718.176,51	
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Ίδια κεφάλαια			
Μετοχικό κεφάλαιο	12.000.000,00	12.000.000,00	13
Διαφορά υπέρ το άρτιο	35.000,00	35.000,00	13
Λοιπά Αποθεματικά	11.716.856,71	2.880.898,04	
Αποτέλεσμα (ζημιές) εις νέο	-1.739.040,76	-4.972.409,56	
	22.012.815,95	9.943.488,48	
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις			
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	112.518,00	101.819,00	14
Μελλοντικά Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων	318.432,47	60.219,90	14
	430.950,47	162.038,90	
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις			
Προμηθευτές	912.588,65	237.622,64	15
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι πληρωτέοι	40.356,28	20.139,40	15
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	469.880,45	354.887,09	15
	1.422.825,38	612.649,13	
Σύνολο υποχρεώσεων	1.853.775,85	774.688,03	
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	23.866.591,80	10.718.176,51	

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (Δ.Π.Χ.Α.)

Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.
Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων της 31ης Δεκεμβρίου 2016

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΑΕΜΥ ΑΕ (ΠΟΣΑ ΣΕ €)	Μετοχικό Κεφάλαιο	Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο	Τακτικό Αποθεματικό	Υπεραξία προσαρμογής παγίων	Ειδικά Αποθεματικά	Αποτελέσματα σε Νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπα κατά την 1/1/2015 κατά ΔΠΧΠ	12.000.000,00	35.000,00			3.006.451,68	-4.862.835,13	10.178.616,55
Αναλογούσες στη χρήση αποσβέσεις επιχορηγούμενων επενδύσεων και δωρεών παγίων στοιχείων					-125.553,64		-125.553,64
(Ζημιά) περιόδου 1/1 - 31/12/2015 μετά από φόρους						-109.574,43	-109.574,43
Υπόλοιπα κατά την 31/12/2015 κατά ΔΠΧΠ	12.000.000,00	35.000,00	0,00	0,00	2.880.898,04	-4.972.409,56	9.943.488,48
Υπόλοιπα κατά την 1/1/2016 κατά ΔΠΧΠ	12.000.000,00	35.000,00	0,00	0,00	2.880.898,04	-4.972.409,56	9.943.488,48
Αξία Ακινήτων & Λοιπών Παγίων Στοιχείων Παραχωρηθέντων Δωρεών					9.103.102,63		9.103.102,63
Αναλογούσες στη χρήση αποσβέσεις επιχορηγούμενων επενδύσεων και δωρεών παγίων στοιχείων					-267.143,96		-267.143,96
Κέρδος περιόδου 1/1 - 31/12/2016 μετά από φόρους					0,00	3.233.368,80	3.233.368,80
Υπόλοιπα την 31/12/2016 κατά ΔΠΧΠ	12.000.000,00	35.000,00	0,00	0,00	11.716.856,71	-1.739.040,76	22.012.815,95

Κατάσταση Ταμειακών Ροών για τη Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2016

	1/1-31/12/2016	1/1-31/12/2015
Ταμιακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη προ φόρων	3.233.368,80	- 109.574,43
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	762.950,61	588.986,91
Προβλέψεις	10.699,00	13.420,00
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού χρήσεως	0,00	
Αποτελέσματα (έσοδα ,έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής και χρηματοδοτικής δραστηριότητας	-360.320,99	- 149.663,49
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	1.564,89	196,81
Μείωση/(αύξηση) αποθεμάτων	-152.560,31	10.677,82
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	-69.169,90	126.761,49
Μείωση / (αύξηση) λοιπών κυκλοφοριακών περιουσιακών στοιχείων	-9.830,29	7.697,16
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	810.175,26	- 8.248,31
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-1.564,89	- 196,81
Καταβεβλημένοι φόροι	0,00	-
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	4.225.312,18	480.057,15
Ταμιακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορές ενσωμάτων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων (δεν συμπεριλαμβάνεται η αγορά πάγιων στοιχείων με δωρεάν παραχώρηση)	-776.342,61	-64.908,05
Εισπράξεις Επιχορηγήσεων Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων	349.996,50	0,00
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-426.346,11	-64.908,05
Τόκοι εισπραχθέντες	1.393,10	1.636,38
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	1.393,10	1.636,38
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)	3.800.359,17	416.785,48
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	1.762.049,51	1.345.264,03
Ταμιακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξεως περιόδου	5.562.408,68	1.762.049,51

Σημειώσεις στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2016

1. Γενικές Πληροφορίες και Λογιστικές Αρχές.

Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας» (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), αποτελεί Δημόσια Επιχείρηση Κοινής Ωφέλειας που ανήκει στο Ελληνικό Δημόσιο, λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας (κατά τα ισχύοντα εκ του Νόμου περί Ανωνύμων Εταιρειών) χάριν του δημοσίου συμφέροντος και τελεί υπό την εποπτεία του Κράτους ασκούμενη από τον Υπουργό Υγείας (Ν. 3293/2004, ΦΕΚ 231/Α/26-11-2004). Η διαχειριστική και οικονομική εποπτεία της εταιρείας ως Δημόσια Επιχείρηση Κοινής Ωφέλειας διέπεται από τις διατάξεις του νόμου περί Λειτουργίας των ΔΕΚΟ (Ν.3429/2005) και συμπληρωματικά του κ.ν 2190/1920 όπως ισχύει.

Η ίδρυση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε και η υπαγωγή της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού σε αυτήν, πραγματοποιήθηκε κατόπιν της βούλησης του Υπουργείου Υγείας όχι μόνο να αξιοποιήσει άμεσα στην μεταολυμπιακή περίοδο τις υποδομές της Πολυκλινικής αλλά και να αναπτύξει σύγχρονες, αποτελεσματικές και αποδοτικές υπηρεσίες πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας που ανταποκρίνονται στην διεθνή πραγματικότητα και κυρίως στα πρότυπα ποιότητας παροχής υπηρεσιών υγείας. Τον Ιούλιο του 2016 έγινε η έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας με σκοπό την εξυπηρέτηση των αναγκών υπηρεσιών φροντίδας υγείας του πληθυσμού του Νομού Κυκλάδων με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον. Παράλληλα, το νομικό πρόσωπο παρέχει τη δυνατότητα για τον σχεδιασμό, ανάπτυξη και λειτουργία νέων έργων στον Τομέα Υγείας και της Αποκατάστασης-Αποθεραπείας με την αξιοποίηση της ΑΕΜΥ ΑΕ ως επιχειρησιακού εργαλείου από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Νομιμοποιητικές διαδικασίες λειτουργίας της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.:

- Διορισμός Δ.Σ. Α.Ε.Μ.Υ ΑΕ (ΦΕΚ 556/18-10-2016 δυνάμει της α2β/Γ.Π.οικ.:74863 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Υγείας-Οικονομικών).
- Συγκρότηση Δ.Σ. σε Σώμα (21-10-2016 Πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου και κατάθεση με αριθμ. πρωτ. 678740/26-10-2016 στο ΓΕΜΗ)
- Έναρξη εργασιών στη Δ.Ο.Υ. ΦΑΕΕ Αθηνών (24.02.2005).
- Απόκτηση Α.Φ.Μ. 999077102 (28.02.2005).

Οι οικονομικές καταστάσεις εταιρείας έχουν συνταχθεί με βάση το άρθρο 135 του Νόμου 2190/20 σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα

Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν αναπτυχθεί και δημοσιευθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB).

Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. Ιδρύθηκε τον 11^ο του 2004 ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου δια του Ν.3293/2004, συστάθηκε σε ανώνυμη εταιρεία με έδρα την Ελλάδα και η τήρηση των λογιστικών βιβλίων ως ανώνυμης εταιρείας ξεκίνησε την 24.02.2005.

Έδρα της εταιρείας είναι ο Δήμος Αχαρνών και ο βασικός τόπος διεξαγωγής των εργασιών της είναι οι εγκαταστάσεις της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, 13677 Αχαρνές, οι εγκαταστάσεις του Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης 39^ο χλμ Αθηνών-Λαυρίου 19080 Κερατέα και οι εγκαταστάσεις του Γ.Ν.Θήρας Καρτεράδος 84700 Θήρα. Οι μετοχές της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. δεν είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Οι οικονομικές καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2016 (συμπεριλαμβανομένων και των συγκριτικών στοιχείων της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2015) εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 27.06.2017.

Σκοπός της Εταιρείας στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό είναι:

α. Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Π.Φ.Υ) και περίθαλψης ανοικτού ή κλειστού τύπου μέσω των εποπτευόμενων από την εταιρεία φορέων ως και η πιλοτική ανάπτυξη και αξιοποίηση της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού καθώς και κάθε νέα μορφή φροντίδας υγείας.

β. Η κατάρτιση προγραμμάτων υποστήριξης αθλητών.

γ. Η παροχή πρόσθετων και εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας, όπως η κατ' οίκον νοσηλεία, η προληπτική ιατρική, η αποκατάσταση και η αποθεραπεία .

δ. Η ανάπτυξη πιλοτικών προγραμμάτων παροχής υπηρεσιών υγείας.

ε. Η εν γένει προαγωγή των επιστημών υγείας και συναφών επιστημών και η παροχή εκπαιδευτικών, συμβουλευτικών και λοιπών υπηρεσιών, που αφορούν τις εν λόγω επιστήμες.

στ. Η εξασφάλιση τρόπων άμεσης πρόσβασης των ευρισκομένων στην Ελλάδα ημεδαπών και αλλοδαπών ασθενών, σε εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας.

ζ. Η επεξεργασία του αίματος και των παραγώγων του.

η. Η προαγωγή της ευρωστίας και υγείας των πολιτών.

θ. Η επιμόρφωση και εκπαίδευση του ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού που εργάζεται στον ευρύτερο τομέα της υγείας.

ι. Η προαγωγή της υγιεινής και της ασφάλειας της εργασίας καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος

ια. Η εκμετάλλευση με κάθε πρόσφορο τρόπο της κινητής, άυλης και ακινήτου περιουσίας της εταιρείας.

ιβ. Κάθε συναφής με τα ανωτέρω δραστηριότητα-υπηρεσία με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέθοδο, όπως ειδικότερα ορίζεται στο Ν. 3293/2004 και τις εκάστοτε τροποποιήσεις αυτού.

ιγ. Η διερεύνηση και εκμετάλλευση επενδυτικών ευκαιριών στους τομείς της υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης, τόσο μέσω της συμμετοχής σε υφιστάμενες δραστηριότητες ανάπτυξης ή/και πώλησης, προσφοράς προϊόντων και υπηρεσιών, όσο και μέσω της χρηματοδότησης νέων/καινοτόμων προσπάθειών, στην ημεδαπή και την αλλοδαπή.

ιδ. Ο προγραμματισμός, σχεδιασμός και η ωρίμανση έργων και υπηρεσιών όπως ανωτέρω αναφέρονται, η διενέργεια διαγωνισμών, παρακολούθηση και πιστοποίηση φυσικού αντικείμενου και οικονομική διαχείριση των έργων και υπηρεσιών.

ιε. Η παροχή υπηρεσιών προγραμματισμού, σχεδιασμού και ωρίμανσης έργων και υπηρεσιών, όπως ανωτέρω αναφέρονται, διενέργειας διαγωνισμών, παρακολούθησης και πιστοποίησης φυσικού αντικείμενου και οικονομικής διαχείρισης των έργων και υπηρεσιών.

ιστ. Η λειτουργία, διαχείριση και εν γένει αξιοποίηση με κάθε πρόσφορο τρόπο, υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, του Γ.Ν. Θήρας καθώς και η παροχή νοσοκομειακής φροντίδας ολοκληρωμένου τύπου εν γένει.

ιζ. . Η ανάληψη συνέχισης λειτουργίας Μονάδων Ψυχικής Υγείας που έχουν τη μορφή Ν.Π.Ι.Δ.

ιη. Η παροχή φροντίδας υγείας, η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και η ψυχοκοινωνική διάγνωση και στήριξη των προσώπων που διαβιούν στα Προαναχωρησιακά Κέντρα Κράτησης Αλλοδαπών

Σύνοψη των σημαντικών λογιστικών αρχών

Οι βασικές λογιστικές αρχές που υιοθετήθηκαν για την κατάρτιση αυτών των οικονομικών καταστάσεων διατυπώνονται παρακάτω:

1.1. Βάση Προετοιμασίας Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτισθεί με βάση το ιστορικό κόστος εκτός από τα χρηματοοικονομικά στοιχεία διαθέσιμα προς πώληση τα οποία αποτιμώνται στην εύλογη αξία ή στην αξία κτήσεως αν το ποσό δεν είναι σημαντικό και με την προϋπόθεση ότι η Εταιρία θα συνεχίσει κανονικά την επιχειρηματική της δράση. Οι συνημμένες οικονομικές καταστάσεις παρατίθενται σε ευρώ εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

Έκθεση Συμμόρφωσης.

Οι οικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), περιλαμβανομένων των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΔΛΠ) και ερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2016.

Οικονομικές Καταστάσεις.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. τηρεί τα λογιστικά της βιβλία και στοιχεία και ετοιμάζει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τον Ελληνικό Εμπορικό Νόμο 2190/1920, το Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο των Δημόσιων Μονάδων Υγείας (Π.Δ. 146/2003) και την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία και συντάσσει τις οικονομικές της καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ).

1.2. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις υφισταμένων προτύπων και διερμηνείες.

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν κατά τη διάρκεια της παρούσας χρήσης ή μεταγενέστερα.

Πρότυπα και διερμηνείες για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΛΠ 19 Αναθεωρημένο (Τροποποίηση) «Παροχές σε Εργαζομένους»

Η περιορισμένου σκοπού τροποποίηση εφαρμόζεται σε εισφορές των εργαζομένων ή τρίτων μερών στα προγράμματα καθορισμένων παροχών και απλοποιεί την λογιστικοποίηση των εισφορών όταν είναι ανεξάρτητες του

αριθμού των ετών που παρέχεται η εργασία, για παράδειγμα, εισφορές εργαζομένων που υπολογίζονται βάση ενός σταθερού ποσοστού του μισθού.

ΔΠΧΑ 11 (Τροποποίηση) «Από κοινού Συμφωνίες»

Αυτή η τροποποίηση απαιτεί από έναν επενδυτή να εφαρμόσει την μέθοδο της εξαγοράς όταν αποκτά συμμετοχή σε μία από κοινού δραστηριότητα η οποία αποτελεί μία «επιχείρηση».

ΔΛΠ 16 και ΔΛΠ 38 (Τροποποιήσεις) «Διευκρίνιση των Επιτρεπτών Μεθόδων Απόσβεσης»

Αυτή η τροποποίηση διευκρινίζει ότι η χρήση μεθόδων βασισμένων στα έσοδα δεν είναι κατάλληλες για τον υπολογισμό των αποσβέσεων ενός περιουσιακού στοιχείου και επίσης διευκρινίζει πως τα έσοδα δεν θεωρούνται κατάλληλη βάση επιμέτρησης της ανάλωσης των οικονομικών οφελών που ενσωματώνονται σε ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο.

ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) "Γνωστοποιήσεις"

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν τις οδηγίες του ΔΛΠ 1 σχετικά με τις έννοιες της σημαντικότητας και της συγκέντρωσης, την παρουσίαση των μερικών αθροισμάτων, την δομή των οικονομικών καταστάσεων και τις γνωστοποιήσεις των λογιστικών πολιτικών.

ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 12 και ΔΛΠ 28 (Τροποποιήσεις) "Εταιρείες επενδύσεων: Εφαρμογή της απαλλαγής από την υποχρέωση ενοποίησης"

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν την εφαρμογή της απαλλαγής των εταιρειών επενδύσεων και των θυγατρικών τους από την υποχρέωση ενοποίησης.

Ετήσιες Βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2012

Οι παρακάτω τροποποιήσεις περιγράφουν τις σημαντικότερες αλλαγές που υπεισέρχονται σε ορισμένα ΔΠΧΑ ως επακόλουθο των αποτελεσμάτων του κύκλου 2010-12 του ετήσιου προγράμματος βελτιώσεων του ΣΔΛΠ.

ΔΠΧΑ 2 «Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών»

Η τροποποίηση διευκρινίζει τον ορισμό της 'προϋπόθεσης κατοχύρωσης' και ορίζει διακριτά τον 'όρο απόδοσης' και τον 'όρο υπηρεσίας'.

ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις επιχειρήσεων»

Η τροποποίηση διευκρινίζει πως η υποχρέωση για ενδεχόμενο τίμημα το οποίο πληροί τον ορισμό του χρηματοοικονομικού στοιχείου ταξινομείται ως χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ως στοιχείο της καθαρής θέσης βάση των ορισμών του ΔΛΠ 32

«Χρηματοοικονομικά μέσα: Παρουσίαση». Επίσης διευκρινίζει πως κάθε ενδεχόμενο τίμημα, χρηματοοικονομικό και μη χρηματοοικονομικό, που δεν είναι στοιχείο της καθαρής θέσης επιμετράται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί τομείς»

Η τροποποίηση απαιτεί τη γνωστοποίηση των εκτιμήσεων της διοίκησης όσον αφορά την συνάθροιση των λειτουργικών τομέων.

ΔΠΧΑ 13 «Επιμέτρηση εύλογης αξίας»

Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι το πρότυπο δεν αποκλείει τη δυνατότητα της επιμέτρησης βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων και υποχρεώσεων στα ποσά των τιμολογίων σε περιπτώσεις όπου η επίπτωση της προεξόφλησης είναι ασήμαντη.

ΔΛΠ 16 «Ενσώματα πάγια» και ΔΛΠ 38 «Άυλα περιουσιακά στοιχεία»

Και τα δύο πρότυπα τροποποιήθηκαν προκειμένου να διευκρινιστεί ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζονται η προ αποσβέσεων λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου και οι συσσωρευμένες αποσβέσεις όταν μια οικονομική οντότητα ακολουθεί τη μέθοδο της αναπροσαρμογής.

ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών»

Το πρότυπο τροποποιήθηκε προκειμένου να συμπεριλάβει ως συνδεδεμένο μέρος μία εταιρεία που παρέχει υπηρεσίες βασικού διοικητικού στελέχους στην οικονομική οντότητα ή στην μητρική εταιρεία της οικονομικής οντότητας.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2014

Οι τροποποιήσεις που παρατίθενται παρακάτω περιγράφουν τις βασικές αλλαγές σε τέσσερα ΔΠΧΑ.

ΔΠΧΑ 5 «Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία διακρατούμενα προς πώληση και διακοπείσες δραστηριότητες»

Η τροποποίηση διευκρινίζει πως όταν ένα περιουσιακό στοιχείο (ή ομάδα στοιχείων) αναταξινομείται από «διακρατούμενο προς πώληση» σε «διακρατούμενο προς διανομή», ή το αντίθετο, αυτό δεν αποτελεί αλλαγή στο σχέδιο για πώληση ή διανομή και δεν πρέπει να λογιστικοποιείται σαν αλλαγή.

ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις»

Η τροποποίηση προσθέτει συγκεκριμένες οδηγίες προκειμένου να βοηθήσει τη διοίκηση να προσδιορίσει εάν οι όροι μίας συμφωνίας για εξυπηρέτηση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου το οποίο έχει μεταβιβαστεί συνιστούν συνεχιζόμενη ανάμειξη και διευκρινίζει πως οι επιπρόσθετες

γνωστοποιήσεις που απαιτούνται βάσει της τροποποίησης του ΔΠΧΑ 7 «Γνωστοποιήσεις - Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων» δεν απαιτούνται για όλες τις ενδιάμεσες περιόδους, εκτός εάν απαιτείται από το ΔΛΠ 34.

ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους»

Η τροποποίηση διευκρινίζει πως, όταν προσδιορίζεται το επιτόκιο προεξόφλησης για τις υποχρεώσεις παροχών προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία, το σημαντικό είναι το νόμισμα στο οποίο παρουσιάζονται οι υποχρεώσεις και όχι η χώρα στην οποία αυτές προκύπτουν.

ΔΛΠ 34 «Ενδιάμεση χρηματοοικονομική αναφορά»

Η τροποποίηση διευκρινίζει την έννοια του «πληροφόρηση που γνωστοποιείται οπουδήποτε αλλού στην ενδιάμεση χρηματοοικονομική αναφορά» που αναφέρεται στο πρότυπο.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα» και μεταγενέστερες τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2018)

Το ΔΠΧΑ 9 αντικαθιστά τις πρόνοιες του ΔΛΠ 39 που αφορούν στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων και συμπεριλαμβάνει επίσης ένα μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών το οποίο αντικαθιστά το μοντέλο των πραγματοποιημένων πιστωτικών ζημιών που εφαρμόζεται σήμερα. Το ΔΠΧΑ 9 καθιερώνει μία προσέγγιση της λογιστικής αντιστάθμισης βασιζόμενη σε αρχές και αντιμετωπίζει ασυνέπειες και αδυναμίες στο τρέχων μοντέλο του ΔΛΠ 39.

ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από Συμβόλαια με Πελάτες» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2018)

Το ΔΠΧΑ 15 εκδόθηκε τον Μάιο του 2014. Σκοπός του προτύπου είναι να παρέχει ένα ενιαίο, κατανοητό μοντέλο αναγνώρισης των εσόδων από όλα τα συμβόλαια με πελάτες ώστε να βελτιώσει τη συγκρισιμότητα μεταξύ εταιρειών του ίδιου κλάδου, διαφορετικών κλάδων και διαφορετικών κεφαλαιαγορών. Περιλαμβάνει τις αρχές που πρέπει να εφαρμόσει μία οικονομική οντότητα για να προσδιορίσει την επιμέτρηση των εσόδων και τη χρονική στιγμή της αναγνώρισής τους. Η βασική αρχή είναι ότι μία οικονομική οντότητα θα αναγνωρίσει τα έσοδα με τρόπο που να απεικονίζει τη μεταβίβαση των αγαθών ή υπηρεσιών στους πελάτες στο ποσό το οποίο αναμένει να δικαιούται σε αντάλλαγμα για αυτά τα αγαθά ή τις υπηρεσίες.

ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2019)

Το ΔΠΧΑ 16 εκδόθηκε τον Ιανουάριο του 2016 και αντικαθιστά το ΔΛΠ 17. Σκοπός του προτύπου είναι να εξασφαλίσει ότι οι μισθωτές και οι εκμισθωτές παρέχουν χρήσιμη πληροφόρηση που παρουσιάζει εύλογα την ουσία των συναλλαγών που αφορούν μισθώσεις. Το ΔΠΧΑ 16 εισάγει ένα ενιαίο μοντέλο για το λογιστικό χειρισμό από την πλευρά του μισθωτή, το οποίο απαιτεί ο μισθωτής να αναγνωρίζει περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις για όλες τις συμβάσεις μισθώσεων με διάρκεια άνω των 12 μηνών, εκτός εάν το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι μη σημαντικής αξίας. Σχετικά με το λογιστικό χειρισμό από την πλευρά του εκμισθωτή, το ΔΠΧΑ 16 ενσωματώνει ουσιαστικά τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 17. Επομένως, ο εκμισθωτής συνεχίζει να κατηγοριοποιεί τις συμβάσεις μισθώσεων σε λειτουργικές και χρηματοδοτικές μισθώσεις, και να ακολουθεί διαφορετικό λογιστικό χειρισμό για κάθε τύπο σύμβασης. Το πρότυπο δεν έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) "Αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων σε μη πραγματοποιηθείσες ζημιές"

(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2017)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν τον λογιστικό χειρισμό σχετικά με την αναγνώριση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων σε μη πραγματοποιηθείσες ζημιές που έχουν προκύψει από δάνεια που επιμετρώνται στην εύλογη αξία. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 7 (Τροποποιήσεις) "Γνωστοποιήσεις" (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2017)

Οι τροποποιήσεις εισάγουν υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις που παρέχουν τη δυνατότητα στους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων να αξιολογήσουν τις μεταβολές των υποχρεώσεων που προέρχονται από χρηματοδοτικές δραστηριότητες. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 2 (Τροποποιήσεις) "Ταξινόμηση και επιμέτρηση συναλλαγών που αφορούν παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών"

(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2018)

Η τροποποίηση παρέχει διευκρινήσεις σχετικά με την βάση επιμέτρησης όσον αφορά παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και διακανονίζονται σε μετρητά και τον λογιστικό χειρισμό σχετικά με τροποποιήσεις σε όρους που μεταβάλλουν μία παροχή που διακανονίζεται σε μετρητά σε παροχή που διακανονίζεται σε συμμετοχικούς τίτλους. Επιπλέον εισάγουν μία εξαίρεση όσον αφορά τις αρχές του ΔΠΧΑ 2 με βάση την οποία μία παροχή θα πρέπει να αντιμετωπίζεται σαν να επρόκειτο να διακανονιστεί εξ ολοκλήρου σε συμμετοχικούς τίτλους, στις περιπτώσεις όπου ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατά ένα ποσό προς κάλυψη των φορολογικών υποχρεώσεων των εργαζομένων που προκύπτουν από

παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και να το αποδίδει στις φορολογικές αρχές. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΛΠ 40 (Τροποποιήσεις) "Μεταφορές επενδυτικών ακινήτων" (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2018)

Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν ότι προκειμένου να μπορεί να πραγματοποιηθεί μεταφορά προς ή από τα επενδυτικά ακίνητα θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί αλλαγή στη χρήση. Προκειμένου να θεωρηθεί ότι έχει επέλθει αλλαγή στην χρήση ενός ακινήτου, θα πρέπει να αξιολογηθεί κατά πόσο το ακίνητο πληροί τον ορισμό και η αλλαγή στη χρήση να μπορεί να τεκμηριωθεί. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ε.Δ.Δ.Π.Χ.Π 22 "Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα και προκαταβολές" (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2018)

Η Διερμηνεία παρέχει καθοδήγηση σχετικά με πώς προσδιορίζεται η ημερομηνία της συναλλαγής όταν εφαρμόζεται το πρότυπο που αφορά τις συναλλαγές σε ξένο νόμισμα, ΔΛΠ 21. Η Διερμηνεία έχει εφαρμογή όταν μία οντότητα είτε καταβάλει, είτε εισπράττει προκαταβολικά τίμημα για συμβάσεις που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα. Η Διερμηνεία δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2014 (Κύκλος 2014 - 2016) (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2017)

Οι τροποποιήσεις που παρατίθενται παρακάτω περιγράφουν τις βασικές αλλαγές σε δύο ΔΠΧΑ. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 12 "Γνωστοποίηση συμμετοχής σε άλλες οικονομικές οντότητες"

Η τροποποίηση παρέχει διευκρινήσεις σχετικά με το ότι η υποχρέωση για παροχή των γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 12 έχει εφαρμογή σε συμμετοχές σε οντότητες που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως διακρατούμενες προς πώληση, εκτός της υποχρέωσης για παροχή συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

ΔΛΠ 28 "Συμμετοχές σε συγγενείς και κοινοπραξίες"

Οι τροποποιήσεις παρέχουν διευκρινήσεις ως προς το ότι όταν οι οργανισμοί διαχείρισης επενδύσεων κεφαλαίων, τα αμοιβαία κεφάλαια, και οντότητες με παρόμοιες δραστηριότητες εφαρμόζουν την επιλογή να επιμετρούν τις συμμετοχές σε συγγενείς ή κοινοπραξίες σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, αυτή η επιλογή θα πρέπει να γίνει ξεχωριστά για κάθε συγγενή ή κοινοπραξία κατά την αρχική αναγνώριση.

1.3. Ενσώματα πάγια στοιχεία.

Το κόστος των ενσώματων ακινητοποιήσεων που αποκτήθηκαν από την εκκίνηση της εταιρείας καταχωρείται στο ιστορικό κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις αξίας. Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με βάση την σταθερή μέθοδο και την ωφέλιμη ζωή του παγίου ως ακολούθως:

1. Για την Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και το Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης

- Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 20 έτη.**
- Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές: **ωφέλιμη ζωή 3 έτη.**
- Έπιπλα, Μηχανήματα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη**

2. Για το Γ.Ν.Θήρας

- Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 45 έτη.**
- Μηχανήματα και Λοιπός Μηχ/κος Εξοπλισμός: Εγκαταστάσεις Κτιρίων: **ωφέλιμη ζωή 6-21 έτη.**
- Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές: **ωφέλιμη ζωή 3 έτη.**
- Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη**
- Έπιπλα, Μηχανήματα & Λοιπός Εξοπλισμός: **ωφέλιμη ζωή 3-11 έτη**

Οι λογιστικές αξίες των ενσώματων παγίων στοιχείων επανεκτιμώνται για ενδεχόμενη ανάγκη απομείωσης, όταν τα γεγονότα ή συνθήκες δείχνουν ότι η αναφερόμενη αξία τους μπορεί να μην ανακτηθεί. Σε τέτοια περίπτωση και όταν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν την εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία, τα περιουσιακά στοιχεία ή μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών αποτιμώνται στην εκτιμώμενη ανακτήσιμη αξία. Ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα έξοδα πώλησης και της αξίας χρήσεως. Κατά την εκτίμηση της αξίας χρήσεως οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους, κάνοντας χρήση ενός (μετά από φόρο) προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τρέχουσες αξιολογήσεις της αξίας του χρήματος στον χρόνο και τους συγκεκριμένους κινδύνους των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί σημαντικές ανεξάρτητες ταμειακές ροές, η ανακτήσιμη αξία καθορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία ανήκει το περιουσιακό αυτό στοιχείο. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση των αποτελεσμάτων.

Ένα περιουσιακό στοιχείο διαγράφεται όταν δεν αναμένεται να προκύψουν οικονομικά οφέλη από τη συνεχιζόμενη χρήση του. Κάθε κέρδος ή ζημιά που προέρχεται από την διαγραφή του περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνεται στην κατάσταση των αποτελεσμάτων της χρήσης που έγινε η διαγραφή.

Στην περίπτωση εκμίσθωσης με λειτουργική μίσθωση εξοπλισμού τα πάγια αυτά απεικονίζονται στον ισολογισμό της εταιρίας στο κόστος κτήσης τους και αποσβένονται ισόποσα στην μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής και της διάρκειας των σχετικών συμβάσεων. Σε περιπτώσεις όπου ανανεώνονται οι σχετικές συμβάσεις η υπολειπομένη αξία των παγίων αποσβένεται στη διάρκεια της ανανεωμένης σύμβασης.

1.4. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία.

Το κόστος των άυλων περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν από την εκκίνηση της εταιρίας καταχωρείται στο κόστος κτήσης ή εκχώρησης, που εγγίζει την αντικειμενική τους αξία. Μετά την αρχική αναγνώριση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμούνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Οι σχετικές αποσβέσεις υπολογίζονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης με βάση το κόστος.

Οι αποσβέσεις υπολογίζονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης με βάση το κόστος ή το αναμορφωμένο ποσό ως εξής:

- Δικαιώματα από χρήση οικοπέδου: **ωφέλιμη ζωή 50 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση κτιρίου : **ωφέλιμη ζωή 20 έτη.**

- Δικαιώματα από χρήση ιατρικού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 4 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση ξενοδοχειακού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη.**
- Δικαιώματα από χρήση λοιπού εξοπλισμού: **ωφέλιμη ζωή 7 έτη.**
- Λοιπό Λογισμικό: **ωφέλιμη ζωή 1-5 έτη.**

Οι αποσβέσεις των άυλων περιουσιακών στοιχείων με ορισμένη ωφέλιμη ζωή, καταχωρούνται σαν δαπάνες στην κατάσταση αποτελεσμάτων μερισμένες στα κέντρα κόστους που αντιστοιχούν.

Τα Άυλα Περιουσιακά στοιχεία αξιολογούνται κάθε χρόνο για απομείωση είτε μεμονωμένα είτε σε επίπεδο μονάδας ταμειακών ροών. Οι ωφέλιμες ζωές επίσης αξιολογούνται σε ετησία βάση και οι τυχόν διορθώσεις δεν έχουν αναδρομική εφαρμογή.

1.5. Λοιπά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία

Οι εγγυήσεις που λαμβάνονται για την χρήση ή λειτουργία των παγίων στοιχείων της εταιρίας αποτιμούνται στο ιστορικό κόστος κτήσης τους μέχρι την πώληση ή την διαγραφή των παγίων οπότε και καταχωρούνται στα αποτελέσματα της χρήσης.

1.6. Αποθέματα.

Τα αποθέματα αποτιμώνται στο χαμηλότερο μεταξύ του κόστους και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος προσδιορίζεται με την μέθοδο της μέσης σταθμικής τιμής. Καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία θεωρείται η εκτιμώμενη τιμή πώλησης κατά την κανονική λειτουργία της εταιρίας μείον τα εκτιμώμενα έξοδα διάθεσης.

1.7. Πελάτες και Λοιπές Απαιτήσεις.

Οι βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις πελατών αναγνωρίζονται και αποτιμώνται στο ποσό που τιμολογήθηκε μείον τυχόν προβλέψεις επισφάλειας.

Η εταιρεία πραγματοποιεί εκτίμηση για επισφαλείς απαιτήσεις όταν η είσπραξη του συνολικού ποσού δεν θεωρείται βέβαιη. Απαιτήσεις ανεπίδεκτες εισπράξεως διαγράφονται όταν εξαντληθούν όλες οι δυνατές ενέργειες για την είσπραξη τους.

1.8. Ταμείο και Ταμειακά Διαθέσιμα.

Το ταμείο και τα ταμειακά διαθέσιμα στον ισολογισμό περιλαμβάνουν καταθέσεις όψεως και μετρητά στο ταμείο.

Για την κατάσταση των ταμειακών ροών, ταμείο και ταμειακά διαθέσιμα περιλαμβάνουν όσα ορίζονται παραπάνω.

1.9. Προβλέψεις και Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις.

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν η εταιρεία έχει μια παρούσα υποχρέωση ως αποτέλεσμα ενός προγενέστερου γεγονότος, είναι πιθανό να απαιτηθεί εκροή πόρων που εμπεριέχει οικονομικά οφέλη για την διευθέτηση της, καθώς επίσης μπορεί να γίνει μια αξιόπιστη εκτίμηση του ποσού της υποχρέωσης. Όταν η εταιρεία αναμένει όλες ή μέρος των προβλέψεων να ανακτηθούν η ανάκτηση αναγνωρίζεται ως ιδιαίτερη απαίτηση και μόνο όταν η είσπραξη θεωρείται βέβαια τότε η δαπάνη σχετικά με την πρόβλεψη καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων καθαρή από την απαίτηση. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία του ισολογισμού και προσαρμόζονται έτσι ώστε να απεικονίζουν την παρούσα αξία του εξόδου που αναμένεται να χρειαστεί για την τακτοποίηση της υποχρέωσης.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός εάν η πιθανότητα μιας εκροής πόρων που περιλαμβάνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται όταν μια εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

1.10. Μισθώσεις.

Η εταιρεία διαχειρίζεται μισθώσεις(leasing) όπου ο εκμισθωτής διατηρεί όλους τους κινδύνους και τα οφέλη της ιδιοκτησίας του παγίου επομένως τις καταχωρεί ως λειτουργικά μισθώματα. Οι πληρωμές των λειτουργικών μισθωμάτων αναγνωρίζονται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε σταθερή βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

1.11. Αποζημιώσεις Προσωπικού Λόγω Συνταξιοδότησης.

Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης στην παρούσα χρήση έχουν υπολογιστεί στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών που έχουν συσσωρευτεί κατά τη λήξη του έτους, με βάση την αναγνώριση δικαιώματος παροχών των εργαζομένων κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης εργασιακής ζωής. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις υπολογίζονται με βάση οικονομικές και αναλογιστικές παραδοχές και καθορίζονται χρησιμοποιώντας την αναλογιστική μέθοδο αποτίμησης των εκτιμώμενων μονάδων υποχρέωσης (PROJECTED UNIT METHOD).Τα καθαρά κόστη συνταξιοδότησης της περιόδου συμπεριλαμβάνονται στο κόστος της μισθοδοσίας στην επισυναπτόμενη κατάσταση των αποτελεσμάτων και αποτελούνται από την παρούσα αξία των παροχών που έγιναν

δεδουλευμένες κατά την διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης παροχών που έγιναν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια του έτους, τους τόκους επί της υποχρέωσης των παροχών, το κόστος προγενέστερης υπηρεσίας, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημίες και όποια αλλά πρόσθετα συνταξιοδοτικά κόστη. Τα κόστη της προγενέστερης υπηρεσίας αναγνωρίζονται σε σταθερή βάση πάνω στη μέση περίοδο έως ότου τα οφέλη του προγράμματος κατοχυρωθούν. Μετά την υιοθέτηση από τη χρήση 2012 του αναθεωρημένου, τον Ιούνιο 2011 ΔΛΠ 19, σε κάθε χρήση αναγνωρίζονται ως έσοδο ή έξοδο τα αναλογιστικά κέρδη/ζημίες που προκύπτουν. Οι υποχρεώσεις για παροχές συνταξιοδότησης δεν χρηματοδοτούνται.

Στην προηγούμενη χρήση είχε διενεργηθεί πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού με την ίδια μεθοδολογία που διενεργήθηκε η πρόβλεψη στην παρούσα χρήση, από ανεξάρτητο αναλογιστή (η μεθοδολογία αναφέρεται ανωτέρω).

1.12. Κρατικά Ασφαλιστικά Προγράμματα.

Το προσωπικό της εταιρίας καλύπτεται κυρίως από τον Ε.Φ.Κ.Α για συνταξιοδοτικές και από Ε.Ο.Π.Υ.Υ για ιατροφαρμακευτικές παροχές.

Κάθε εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να συνεισφέρει μέρος του μηνιαίου μισθού του στο συνταξιοδοτικό ταμείο, ενώ τμήμα της συνολικής εισφοράς καλύπτεται από την εταιρεία. Κατά την συνταξιοδότηση το συνταξιοδοτικό ταμείο είναι υπεύθυνο για την καταβολή των ασφαλιστικών παροχών στους εργαζόμενους. Κατά συνέπεια η Εταιρεία δεν έχει καμία νομική ή τεκμαρτή υποχρέωση για την πληρωμή μελλοντικών παροχών με βάση το πρόγραμμα.

1.13. Αναγνώριση Εσόδου.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο που πραγματοποιούνται και τα σχετικά ποσά μπορούν να μετρηθούν αξιόπιστα.

Συγκεκριμένα:

- Τα έσοδα από ιδιώτες (οι οποίοι δεν είναι ασφαλισμένοι σε Δημόσιο ασφαλιστικό φορέα) αναγνωρίζονται κατά την επίσκεψη του ασθενούς /ιδιώτη στις δομές της εταιρείας όπου γίνεται και η τιμολόγηση τους.
- Τα λοιπά έσοδα αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που εκδίδεται το νόμιμο παραστατικό εσόδου.

Η τιμολόγηση των εσόδων παροχής ιατρικών υπηρεσιών γίνεται όσον αφορά στα Ασφαλιστικά Ταμεία κατά βάση με τον ισχύοντα τιμοκατάλογο του δημοσίου.

1.14. Φόρος Εισοδήματος (Αναβαλλόμενη Φορολογική Απαιτήση – Υποχρέωση).

Για τις χρήσεις μέχρι 31-12-2013 ο τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος υπολογίζεται βάσει των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας σύμφωνα με τους φορολογικούς νομούς που ισχύουν στην Ελλάδα. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των κερδών της εταιρείας όπως αναμορφώνεται στις φορολογικές δηλώσεις, τους πρόσθετους φόρους εισοδήματος που προκύπτουν από τους φορολογικούς ελέγχους των φορολογικών αρχών και από τους αναβαλλομένους φόρους εισοδήματος βάσει των θεσμοθετημένων φορολογικών συντελεστών.

Έως την χρήση που έληγε 31-12-2013 η εταιρεία δεν υπολόγισε φόρο εισοδήματος και αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση διότι οι μεταφερόμενες από προηγούμενα έτη ζημιές κάλυπταν τα κέρδη της, με συνέπεια να μην προκύπτει φορολογική υποχρέωση.

Δεν έχει διενεργηθεί φορολογικός έλεγχος για τις χρήσεις 2008 έως 2010, με συνέπεια να μην είναι δυνατό να γίνει οποιαδήποτε πρόβλεψη στις οικονομικές καταστάσεις.

Η εταιρεία δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση διότι δεν υπάρχει μελλοντικό φορολογικό κέρδος.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι με την παρ.α του αρ.46 του Ν.4172/2013 από την χρήση 2014 και εντεύθεν απαλλάσσεται του φόρου εισοδήματος, με εξαίρεση το εισόδημα που αποκτούν από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου.

Τα έξοδα της χρήσης και αντίστοιχα υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τον φόρο αγορών (ΦΠΑ) ο οποίος θεωρείται μέρος του κόστους με βάση την φορολογική νομοθεσία.

1.15. Περιγραφή των κυριότερων Κινδύνων και Αβεβαιοτήτων.

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί η εταιρεία:

Συνοπτικά:

- Επιρροή από διαδικασίες του Δημοσίου Τομέα (**εγκρίσεις, επιχορήγηση**) κάτω από γραφειοκρατικές συνθήκες που χαρακτηρίζουν τις υπηρεσιακές λειτουργίες.
- Χαμηλές χρεώσεις των παρεχόμενων υπηρεσιών προς ιδιωτική πελατεία (μη ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης) .
- Ανάγκη ενίσχυσης της προβολής των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ειδικότερα των παρεχόμενων από την Πολυκλινική του Ολυμπιακού Χωριού, υπηρεσιών.
- Υπολειπόμενη στελέχωση των διοικητικών υπηρεσιών της εταιρείας, ιδιαίτερα μπροστά στην προοπτική ανάπτυξης πρόσθετων υγειονομικών υπηρεσιών.
- Ανάγκη διαρκούς εκπαίδευσης προσωπικού στο περιβάλλον και στα πρότυπα συστήματα διοίκησης και αποτελεσματικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στις δομές της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..
- Ταχύτατες τεχνολογικές αλλαγές και αυξημένες απαιτήσεις αναβάθμισης και συντήρησης ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού.

Αναλυτικά:

1) Κίνδυνος Τεχνολογικών εξελίξεων.

Η ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας και η διαπίστωση της ανάγκης για συνεχή αναδιοργάνωση, αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού ασκούν καθοριστική επίδραση στις υπηρεσίες υγείας και στο κόστος διατήρησης του φάσματος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τα επενδυτικά προγράμματα που έχουν στόχο την ανανέωση και απόκτηση σύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για την παροχή νέων και διευρυμένων υπηρεσιών στον προϋπολογισμό του 2017 αφορούν στα ήδη εγκεκριμένα κονδύλια από το Π.Δ.Ε. για το Κ.Υ.Α.Α.- Κ.Πρίφτης ,σε αγορές δύο αξονικών τομογράφων από τα έσοδα του Τακτικού Προϋπολογισμού για την Πολυκλινική το Ολυμπιακού Χωριού και το Γ.Ν. Θήρας αλλά κυρίως σε ολοκλήρωση του εξοπλισμού του Γ.Ν.Θήρας του οποίου η προμήθεια δεν πραγματοποιήθηκε το 2016.

2) Συναλλαγματικός κίνδυνος.

Δεδομένου ότι η εταιρεία μέχρι σήμερα δραστηριοποιείται στην Ελλάδα, δεν υφίσταται κανένας κίνδυνος.

3) Πιστωτικός κίνδυνος.

Η Εταιρεία ελέγχει διαρκώς τις απαιτήσεις της, είτε χωριστά είτε κατά ομάδα και ενσωματώνει τις πληροφορίες αυτές στις διαδικασίες του πιστωτικού ελέγχου με απαιτήσεις της εταιρείας που προέρχονται από

Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιώτες πελάτες. Οι απαιτήσεις από τα Ασφαλιστικά Ταμεία έχουν μειωθεί σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο. Αντίστοιχα ο πιστωτικός κίνδυνος που σχετίζεται κυρίως από τους ιδιώτες πελάτες είναι μικρός αφού σε μεγάλο ποσοστό η παροχή ιατρικών υπηρεσιών γίνεται τοις μετρητοίς. Πρόσφατα υιοθετήθηκε η χρήση ηλεκτρονικού συστήματος πληρωμής με στόχο τη μείωση των κινδύνων που προέρχονται από την κυκλοφορία μετρητών. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις που η παροχή υπηρεσιών γίνεται επί πιστώσει η εταιρεία παρακολουθεί την ενηλικίωση των ανωτέρω απαιτήσεων κατά τακτά χρονικά διαστήματα και ενεργεί κατάλληλα (τηλεφωνική επικοινωνία, άμεση εξόφληση παλαιότερων χρεών κατά την επόμενη επίσκεψη του ιδιώτη στην Πολυκλινική). **Σημειώνεται ότι τα ίδια έσοδα της εταιρείας κατά το 2016 αποτελούνταν κατά 25,42% από παροχή Υπηρεσιών Υγείας προς ασφαλισμένους σε Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και 74,58% προς Ιδιώτες** (όπως προαναφέρθηκε στην τελευταία περίπτωση η παροχή υπηρεσίας γίνεται τοις μετρητοίς με συνέπεια να υπάρχει μεγάλη διασπορά του πιστωτικού κινδύνου).

Με βάση τα ανωτέρω διαπιστώνουμε ότι στην παρούσα χρήση έχουν εφαρμοστεί από την Διοίκηση της εταιρείας οι κατάλληλες διαδικασίες παρακολούθησης και περιορισμού στο ελάχιστο του πιστωτικού κινδύνου.

Η διοίκηση της εταιρείας θεωρεί ότι όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν έχουν απομειωθεί στην παρούσα χρήση.

Κανένα από τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας δεν έχει ασφαλιστεί με υποθήκη ή άλλη μορφή πιστωτικής ασφάλισης.

4) Διαχείριση κεφαλαίου.

Οι στόχοι της εταιρείας όσον αφορά την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η εξής:

- Να εξασφαλίσει ικανοποιητική απόδοση στον μέτοχό της (Δημόσιο), προσφέροντας υπηρεσίες προς τους πολίτες, ανεξάρτητα του επιπέδου κινδύνου στο οποίο εκτίθεται.
- Να διαμορφώσει όρους και προϋποθέσεις επιτάχυνσης των διαδικασιών υλοποίησης των διοικητικών αποφάσεων με σκοπό την μεγαλύτερη δυνατή απορρόφηση της κρατικής επιχορήγησης.
- Να παρακολουθεί μεθοδικά τις εξελίξεις στην τεχνολογία και τον προσανατολισμό στις παροχές, για να τις ενσωματώνει στις υπηρεσίες της.

Η εταιρεία παρακολουθεί το κεφάλαιο με βάση το ποσό των Ιδίων Κεφαλαίων μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα όπως αυτά απεικονίζονται στον Ισολογισμό.

Επίσης διαχειρίζεται την κεφαλαιακή της διάρθρωση και κάνει τις προσαρμογές κατά το χρόνο που η οικονομική κατάσταση, τα χαρακτηριστικά των κινδύνων και των υπαρχόντων περιουσιακών στοιχείων μεταβάλλονται.

5) Κίνδυνος ρευστότητας.

Ο κίνδυνος ρευστότητας δεν κρίνεται σημαντικός στο βαθμό που το Υπουργείο Υγείας συνεχίζει να εκταμιεύει εμπρόθεσμα τις επιχορηγήσεις. Υπάρχει όμως μεγάλη καθυστέρηση στην είσπραξη των απαιτήσεων της εταιρείας από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΟΠΥΥ). Η ΑΕΜΥ Α.Ε χρηματοδοτείται δια του Υπουργείου Υγείας ανάλογα με τις προτεραιότητες που προκρίνονται από αυτό. Η τιμολογιακή πολιτική της εταιρείας βασίζεται κύρια στον τιμοκατάλογο του δημοσίου (Π.Δ. 157/1991 ΦΕΚ 62/Α και Π.Δ. 127/2005 ΦΕΚ 182 Α'). Οι ανάγκες ρευστότητας παρακολουθούνται από την εταιρεία σε διάφορες χρονικές περιόδους, σε μηνιαία ή τριμηνιαία βάση καθώς και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών αν απαιτηθεί. Ακόμα, διενεργείται ταμειακός προγραμματισμός τουλάχιστον κάθε τρίμηνο.

Η ληκτότητα (ο υπολογισμός σε συνάρτηση με το διάστημα λήξης) των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων της (Προμηθευτές και Πιστωτές) αφορά σε διάστημα που συνήθως δεν είναι μεγαλύτερο των 90 ημερών έτσι ώστε η υποχρεώσεις της εταιρείας να μην καθίστανται ληξιπρόθεσμες. Οι υποχρεώσεις σε ασφαλιστικά ταμεία και οι φορολογικές υποχρεώσεις αποτελούν προτεραιότητα της εταιρείας ως προς την πολιτική που εφαρμόζει για την εξόφληση του συνόλου των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων κάθε έτους.

6) Κίνδυνος ταμειακών ροών και κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων.

Κίνδυνος μεταβολών εύλογης αξίας λόγω μεταβολών των επιτοκίων δεν υφίσταται, δεδομένου ότι δεν υφίσταται δανεισμός.

7) Κίνδυνοι που συσχετίζονται με τις Δραστηριότητες της Εταιρείας:

Α) Η προσαρμογή του νομικού πλαισίου των προσλήψεων για τις ΔΕΚΟ στις επιταγές του Μνημονίου έχει άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία της εταιρείας, εξαιτίας της δυσκολίας αναπλήρωσης απαραίτητων κενωθείσων θέσεων. Θετικές εξελίξεις αποτελούν η δυνατότητα που δόθηκε από το Ν. 4368/2016 (αρ.70) για κάλυψη αναγκών σε πάσης

φύσεως προσωπικό από τις μονάδες του Ε.Σ.Υ, του Π.Ε.Δ.Υ, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Υγείας και των Υγειονομικών Περιφερειών καθώς και αυτή από το Ν. 4486/17 (αρ.44), για συνεργασία με ιατρικό και άλλο προσωπικό με καθεστώς σύμβασης έργου ορισμένου χρόνου (έκδοση απόδειξης παροχής υπηρεσιών).

Β) Εξάρτηση από σύμβαση με Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με βασικό στόχο τη διατήρηση του κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχόμενων υπηρεσιών από την Α.Ε.Μ.Υ Α.Ε., σημαντική προτεραιότητα αποτελεί η σύναψη συμβάσεων με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και κυρίως με τον μεγαλύτερο πάροχο υπηρεσιών υγείας Ε.Ο.Π.Υ.Υ. Αντικείμενο των συμβάσεων κατά περίπτωση φορέα αποτελούν:

- ✓ Η παροχή υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας με επιμέρους συμβάσεις ήτοι ιατρικές επισκέψεις, βιοπαθολογικές, και απεικονιστικές εξετάσεις,
- ✓ Η παροχή υπηρεσιών Αποκατάστασης-Αποθεραπείας Ημερήσιας Νοσηλείας
- ✓ Η παροχή υπηρεσιών δευτεροβάθμιας φροντίδας υγείας από το Γ.Ν. Θήρας

Γ) Ασφαλιστική Κάλυψη Περιουσιακών Στοιχείων και Λοιπών Περιουσιακών Στοιχείων.

Η ΑΕΜΥ Α.Ε. έχει διακόψει μέσα στο 2016 τα ασφαλιστικά συμβόλαια για τον πάγιο εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις της και η εταιρεία στερείται ασφαλιστικής κάλυψης για τα στοιχεία του ενεργητικού της. Η εταιρεία έχει αναπτύξει διαδικασίες ασφάλειας και ορθής διαχείρισης των παγίων στοιχείων και αποθεμάτων της στα πλαίσια του συστήματος ποιότητας οι οποίες την διασφαλίζουν από οποιοδήποτε ενδεχόμενο κίνδυνο.

Τέλος τα ταμειακά διαθέσιμα ανά δύο ή τρεις ημέρες κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό με συνέπεια να μειώνεται σημαντικά ο κίνδυνος κλοπής σε συνδυασμό με τη χρήση μηχανημάτων ηλεκτρονικών συναλλαγών (POS) στην Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού και στο ΓΝΘήρας.

1.16 Αναταξινόμηση στοιχείων κατάστασης οικονομικής θέσης

Δεν υπήρξε ανάγκη αναταξινόμησης των στοιχείων της κατάστασης οικονομικής θέσης.

2. Έσοδα Ανά Τομέα.

Τα έσοδα της εταιρείας λογιστικοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους. Τα έσοδα για την Π.Ο.Χ στην παρούσα χρήση ανέρχονται σε € 939.612,38 και για το Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης σε € 74.851,40 και για το Γ.Ν.Θήρας 59.751,13.

Η επιχορήγηση που εμφανίζεται στις οικονομικές καταστάσεις ποσού € 7.200.000,00 έχει εισπραχθεί στο σύνολό της στην κλειόμενη χρήση.

Ανάλυση των εσόδων της χρήσης 2016 παρατίθεται κατωτέρω:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΠΟΣΑ 31/12/2016	1/1- ΠΟΣΑ 1/1-31/12/2015	ΑΠΟΚΛΙΣΗ 2016-2015
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. (Α)	273.035,37	306.270,24	-10,85%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. ΙΑΤΡΕΙΩΝ	1.390,10	2.441,05	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. ΤΕΠ	0,00	0,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	21.620,50	28.350,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΕΙΣ	207.775,84	208.156,98	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦ. ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	42.248,93	82.927,39	
ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΧΡΗΣΕΩΣ ΑΠΟ ΠΛΑΦΟΝ ΕΟΠΥΥ	0,00	-15.605,18	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗ (Β)	801.179,54	571.107,50	40,29%
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΤΑΚΤΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ	424.631,32	294.503,65	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΤΕΠ	108.414,09	70.757,20	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	81.724,46	63.145,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΕΙΣ	147.637,17	114.998,17	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	37.663,69	27.703,48	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΑΠΟ ΠΑΡΑΜΟΝΗ-ΝΟΣΗΛΕΙΑ	1.026,00	0,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΕΣ ΑΠΟ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ	82,81		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (Α+Β)	1.074.214,91	877.377,74	22,43%
Λοιπά έσοδα Εκμετάλλευσης			
ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑ	7.200.000,00	2.200.000,00	
ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	0,00	76.363,00	
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΟΑΕΔ	0,00	4.118,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4.928,64	4.832,00	
ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ	0,00	0,00	
ΛΟΙΠΑ ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ	359.333,89	148.027,43	
ΣΥΝΟΛΟ ΑΛΛΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ	7.564.262,53	2.433.340,43	210,86%

3. Πιστωτικοί τόκοι και συναφή έσοδα

Το αναφερόμενο ποσό ύψους € 1.393,10 αφορά σε τόκους α' και β' εξαμήνου 2016.

4. Αμοιβές και Έξοδα Προσωπικού.

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει τις αμοιβές και έξοδα τακτικού προσωπικού της εταιρείας:

	2016	2015
Μισθοί Τακτικού Προσωπικού	2.520.690,39	1.561.780,87
Εργοδοτικές Εισφορές Τακτικού Προσωπικού	627.383,29	381.497,49
Αποδοχές σπουδαστών για πρακτική άσκηση	9.047,30	3.141,00
Εργ. Εισφορές σπουδαστώ για πρακτική άσκηση	182,4	60,66
Αποζημιώσεις απόλυσης ή εξόδου από την υπηρεσία	0,00	0,00
Δαπάνες Εκπαίδευσης Προσωπικού	2.034,00	835,00
	3.159.337,38	1.947.315,02
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού	10.699,00	13.420,00
	3.170.036,38	1.960.735,02

Το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού έως την 31/12/2016 ανερχόταν σε 77 άτομα τακτικό προσωπικό και 126 άτομα με σύμβαση ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 4368/2016 για το Γ.Ν.Θήρας.

Η εταιρεία στην παρούσα χρήση διενήργησε πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού με βάση την εκτίμηση από ανεξάρτητο αναγνωρισμένο αναλογιστή (σημείωση 1.11 Αποζημιώσεις προσωπικού για συνταξιοδότηση)

5. Αποσβέσεις.

Οι σωρευμένες αποσβέσεις που λογίστηκαν στις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις αναλύονται ως εξής:

	2016	2015
Αποσβεσθέντα Ενσώματα Πάγια Στοιχεία	1.148.460,15	771.379,24
Αποσβεσθέντα Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	7.566.576,33	7.180.706,61
	8.715.036,48	7.952.085,85

Οι αποσβέσεις των ενσώματων και άυλων στοιχείων που επιβάρυναν την χρήση ανέρχονται σε € 762.950,61 ενώ στην προηγούμενη χρήση οι αντίστοιχες αποσβέσεις ανέρχονταν σε € 588.986,91 . Η διαφορά σε σχέση με τη προηγούμενη χρήση οφείλεται στις αποσβέσεις που έγιναν από την έναρξη λειτουργίας του Γ.Ν.Θήρας

6. Κόστος παροχής υπηρεσιών, Διοίκησης (Μερισμός δαπανών) και άλλα έξοδα εκμεταλλεύσεως

Ο μερισμός των δαπανών στην παρούσα χρήση διενεργήθηκε με γνώμονα την κατανομή του κόστους ανά υπηρεσία ανάλογα με τα κριτήρια που εφαρμόζονται πάγια από την εταιρεία. Κατωτέρω παρατίθεται πίνακας ανάλυσης του κόστους της χρήσης 2016 ανά είδος δαπάνης και κατά προορισμό:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΩΛΗΘΕΝΤΩΝ - ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1/1-31/12/2016							
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΙΔΟΥΣ ΔΑΠΑΝΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ	ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ		ΑΜΕΣΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΧΡΗ/ΜΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ
ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΕΝΑΡΞΕΩΣ ΧΡΗΣΕΩΣ	Υγειονομικό και Φαρμακευτικό υλικό		68.892,21				
ΑΓΟΡΕΣ ΧΡΗΣΕΩΣ	Υγειονομικό, Φαρμακευτικό και λοιπό υλικό	237.425,59					
	Αναλώσιμα Υλικά (Γραφική υλη, χημικά, σέρια και λοιπά	275.560,71					
	Ανταλλακτικά Παγίων Στοιχείων	0	512.986,30				
Σύνολο Αρχικών Αποθεμάτων και Αγορών			581.878,51				
ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΕΩΣ							
	Υγειονομικό, Φαρμακευτικό και λοιπό υλικό	208.560,57					
	Αναλώσιμα Υλικά (Γραφική υλη, χημικά, σέρια και λοιπά αναλώσιμα)	12.891,95	221.452,52				
Αγορές και Διαφορά Αποθεμάτων			360.425,99				360.425,99
ΠΛΕΟΝ							
ΜΕΡΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΔΑΠΑΝΗΣ							
Αμοιβές & Έξοδα Προσωπικού				2.079.029,38	1.080.308,00		3.159.337,38
Αμοιβές & Έξοδα Τρίτων				266.015,34	42.856,79		308.872,13
Παροχές Τρίτων				630.681,09	12.793,39		643.474,48
Φόροι - Τέλη					22.155,44		22.155,44
Διάφορα Έξοδα				67.511,90	14.411,69		81.923,59
Τόκοι & Συναφή έξοδα						1.564,89	1.564,89
Αποσβέσεις Παγίων Στοιχείων Ενσωματωμένες				686.655,55	76.295,06		762.950,61
Δαπάνη από μη αναγνώριση παγίων με βάση τα ΔΛΠ				41.299,45	4.588,83		45.888,28
Προβλέψεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την Υπηρεσία				9629,10	1.069,90		10.699,00
Εσοδα από ιδιόχρηση αποθεμάτων				0	-		0,00
			360.425,99	3.780.821,81	1.254.479,10	1.564,89	5.397.291,79
Κόστος παροχής υπηρεσιών				4.141.247,80			
Έξοδα διοίκησης					1.254.479,10		
Χρηματοοικονομικό κόστος						1.564,89	
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων							0
Λοιπά έκτακτα έξοδα							0,00
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ 31.12.2016							5.397.291,79

7. Έξοδα φορολογίας εισοδήματος.

Δεν υφίστανται, αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις ή απαιτήσεις λόγω της σωρευμένης ζημιάς της εταιρείας που προέρχεται από προηγούμενες χρήσεις .

8. Ενσώματα πάγια στοιχεία.

Τα ενσώματα πάγια στοιχεία αποτελούνται από τα εξής:

	Οικόπεδα	Μηχανήματα - Εξοπλισμός	Κτίρια και Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα πός Μηχ.Εξοπλισ	Έπιπλα και Σκεύη	ΣΥΝΟΛΟ
1η Ιανουαρίου 2016						
Κόστος	426.066,48	1.433.473,37	1.919.448,44	0,00	58.968,88	3.837.957,17
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	0,00	658.658,90	70.712,78	0,00	42.007,56	771.379,24
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2016	426.066,48	774.814,47	1.848.735,66	0,00	16.961,32	3.066.577,93
ΠΛΕΟΝ						
Προσθήκες/Μειώσεις Χρήσεως	1.045.367,92	1.204.887,44	5.719.056,60	1.571.679,09	279.298,11	9.820.289,16
ΜΕΙΟΝ						
Αποσβέσεις Χρήσεως	0,00	245.882,15	63.131,71	51.077,07	16.989,98	377.080,91
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2016	1.471.434,40	1.733.819,76	7.504.660,55	1.520.602,02	279.269,45	12.509.786,18

Οι προσθήκες αφορούν κατά κύριο λόγο πάγιο εξοπλισμό του Γ.Ν.Θήρας

9. Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτελούνται από τα εξής:

	Δικαιώματα Χρήσεως Υπολογιστών και λογισμικά Προγράμματα	Δικαιώματα Χρήσεως Γηπέδων	Δικαιώματα Χρήσεως Ιατρικού κλπ Εξοπλισμού	Δικαιώματα Χρήσεως Κτιρίων	Δικαιώματα Χρήσεως Ξενοδοχειακού Εξοπλισμού	ΣΥΝΟΛΟ
1η Ιανουαρίου 2016						
Κόστος	49.570,00	2.347.500,00	3.068.595,03	6.526.093,00	224.946,45	12.216.704,48
Συσσωρευμένες Αποσβέσεις	49.569,87	489.417,78	2.990.245,57	3.426.541,11	224.932,28	7.180.706,61
Αναπόσβεστη αξία 1η Ιανουαρίου 2016	0,13	1.858.082,22	78.349,46	3.099.551,89	14,17	5.035.997,87
ΠΛΕΟΝ						
Προσθήκες/Μειώσεις Χρήσεως			48.670,34			48.670,34
ΜΕΙΟΝ						
Αποσβέσεις Χρήσεως	0,00	47.040,06	12.561,04	326.268,62		385.869,72
Αναπόσβεστη αξία 31η Δεκεμβρίου 2016	0,13	1.811.042,16	114.458,76	2.773.283,27	14,17	4.698.798,49

Άλλα χρηματοοικονομικά στοιχεία

Αφορά παρακρατηθείσες εγγυήσεις που έχουν δοθεί από την εταιρεία με σκοπό τη χρήση παγίων στοιχείων.

10. Αποθέματα

Το κόστος κτήσεως, όπως αναφέρουμε ανωτέρω, καθορίζεται με την μέθοδο της μέσης σταθμικής τιμής η οποία δεν είναι μικρότερη από το κόστος αντικατάστασης ή ρευστοποίησης αξίας. Τα αποθέματα την 31.12.2016 ανέρχονται στο ποσό των € 221.452,52.

11. Πελάτες και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις.

Πρόκειται κυρίως σε ανεξόφλητα υπόλοιπα προηγούμενων χρήσεων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Δημόσια Ασφαλιστικά Ταμεία) από παροχή υγειονομικών υπηρεσιών στους ασφαλισμένους τους μέχρι 31/12/2016. Από τα ανωτέρω αφαιρέθηκε ποσό € 590.671,00 που αφορά έκτακτη χρηματοδότηση για εξόφληση ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, καθόσον τελικά θα διαγραφούν αντίστοιχες απαιτήσεις από τους Φ.Κ.Α. Ανάλυση των πελατών και λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων παρατίθεται κατωτέρω:

ΠΕΛΑΤΕΣ	537.281,46
Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης	1.124.743,48
Μείον: Έκτακτη Χρηματοδότηση Ν. 4093/2012	<u>590.671,00</u>
	534.072,48
Ιδιώτες	113.149,35
Μείον: Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	<u>109.940,37</u>
	3.208,98
ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	148.432,27
Απαιτήσεις από Ο.Α.Ε.Δ	3.463,31
Παρακρατηθείς Φόρος Εισοδήματος από Φ.Κ.Α	128.973,28
Ελληνικό Δημόσιο Λοιπές Απαιτήσεις	5.160,84
Λοιποί Χρεώστες	7.940,99
Πάγιες Προκαταβολές	2.893,85
ΛΟΙΠΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	3.667,94

12. Ταμείο και Ταμειακά Ισοδύναμα.

Τα διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν το ταμείο και τρεχούμενους τραπεζικούς λογαριασμούς όψεως. Την 31.12.2016 το υπόλοιπο των συνολικών χρηματικών διαθεσίμων ανερχόταν στο ποσό των € 5.562.408,68.

13. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά Μετοχικού Κεφαλαίου υπέρ το άρτιο.

Το Μετοχικό Κεφάλαιο το ύψος του οποίου ορίσθηκε αρχικά στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000,00) ευρώ καλύφθηκε εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, δια του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σε χρήμα και διαιρέθηκε σε εκατό (100) ισόποσες μετοχές, που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπούμενο από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Με την από 30/06/2007 απόφαση της 2ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης αυξήθηκε το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας κατά δύο εκατομμύρια (2.000.000,00) ευρώ με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών δι' εκδόσεως είκοσι (20) νέων μετοχών.

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι (120) μετοχές ονομαστικής αξίας € 100.000 εκάστη.

Με την από 23/06/2009 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μειώθηκε η ονομαστική αξία της μετοχής σε 100 € εκάστη και έτσι το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται συνολικά σε δώδεκα εκατομμύρια (12.000.000,00) ευρώ και διαιρείται σε εκατόν είκοσι χιλιάδες (120.000) μετοχές ονομαστικής αξίας εκατό ευρώ (€100,00) εκάστη.»

Οι διατάξεις που ρυθμίζουν και διέπουν το μετοχικό κεφάλαιο και τη μεταβίβαση των μετοχών της εταιρείας αναφέρονται στον Ν.3293/2004, τον Ν.2190/1920 και τον Ν.3429/2005 όπως ισχύουν.

Το σύνολο των μετοχών της Εταιρείας είναι ονομαστικές και αδιαίρετες.

Κατόπιν εγκριτικής απόφασης δια του αρμοδίου κάθε φορά ορισμένου οργάνου ο Υπουργός Οικονομίας έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς του δημοσίου τομέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα - ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισως. Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ποσοστό, που μπορούν να κατέχουν οι άλλοι, πλην του Ελληνικού Δημοσίου, φορείς του δημόσιου τομέα δεν μπορεί να υπερβαίνει το 49% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Οι μετοχές υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και από ένα μέλος του, που ορίζεται απ' αυτό. Οι τίτλοι των μετοχών μπορούν να ενσωματώνουν μία ή περισσότερες μετοχές. Τα λοιπά σχετικά με την έκδοση των μετοχών και τα στοιχεία που θα φέρουν αυτές, κανονίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Για τη μετατροπή των ονομαστικών μετοχών σε ανώνυμες ή των ανωνύμων σε ονομαστικές, απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων κατά την απλή απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 30 του καταστατικού.

Επιτρέπεται η έκδοση προσωρινών τίτλων μετοχών. Αυτοί ανταλλάσσονται με τους οριστικούς όταν αυτοί εκδοθούν.

Η διαφορά μετοχικού κεφαλαίου υπέρ το άρτιο σχηματίστηκε από την εισφορά σε είδος του Δημοσίου κατά την σύσταση της εταιρείας.

14. Προβλέψεις /Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις.

Στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις της εταιρείας περιλαμβάνονται κονδύλια:

	31.12.2016	31.12.2015
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζομένους κατά την έξοδο από την Υπηρεσία	112.518,00	101.819,00
Έσοδα Κρατικών Επιχορηγήσεων	318.432,47	60.219,90
	430.950,47	162.038,90

Ανεξάρτητοι εκτιμητές πραγματοποίησαν εκτίμηση για τις υποχρεώσεις της εταιρείας να καταβάλει αποζημιώσεις λόγω συνταξιοδότησης. Η κίνηση της καθαρής υποχρέωσης που απεικονίζεται στον ισολογισμό, οι λεπτομερείς και οι βασικές υποθέσεις της αναλογιστικής μελέτης την 31^η Δεκεμβρίου 2016 έχουν ως κάτωθι:

<u>ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΜΕΝΗ ΣΤΟΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟ</u>	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Παρούσα αξία Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών	101.819,00	88.399,00
Εύλογη αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος	0,00	0,00
Κατάσταση Αποθεματοποίησης	101.819,00	88.399,00
Μη καταχωρημένο κόστος προϋπηρεσίας	0,00	0,00
Καθαρό Έσοδο/(Έξοδο) Χρήσης	10.699,00	13.420,00
ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΜΕΝΗ ΣΤΟΝ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟ	112.518,00	101.819,00
<u>ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ</u>		
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	13.396,00	13.938,00
Κόστος τόκων	1.938,13	3.093,97
Αναμενόμενη απόδοση περιουσιακών στοιχείων	0,00	0,00
Επίδραση περικοπής /Διακανονισμού /Τερματικές Παροχές		
Απορρόφηση /Μετακίνηση Προσωπικού		
Αποσβέσεις μη καταχωρημένων Αναλογιστικών (κερδών)/ζημιών	(6.635,13)	(3.611,97)
Καθαρό έσοδο/έξοδο χρήσης	10.699,00	13.420,00
Καταβληθέντες αποζημιώσεις	0,00	0,00

Άλλες Παραδοχές

Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,50%	3,50%
Περιουσιακά στοιχεία για την αποζημίωση του Ν.2190 βάσει IAS 19 κατά την ημερομηνία αποτίμησης	0	0

Ποσό € 318.432,47 το οποίο εμφανίζεται στην παρούσα χρήση ως μακροπρόθεσμη υποχρέωση αφορά επιχορήγηση για τον εξοπλισμό του Κ.Υ.Α.Α-Κ.Πρίφτης από την οποία έχουν αφαιρεθεί η αναλογούσες αποσβέσεις.

15. Προμηθευτές και Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις.

Ανάλυση των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων παρατίθεται κατωτέρω :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2016	2015
Προμηθευτές	912.588,65	237.622,64
Φόροι εισοδήματος & λοιποί φόροι πληρωτέοι	40.356,28	20.139,40
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	469.880,45	354.887,09
ΣΥΝΟΛΟ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	1.422.825,38	612.649,13

Το κονδύλι των προμηθευτών ποσού € 912.588,65 αφορά υποχρεώσεις προς τρίτους για την αγορά αγαθών και την παροχή υπηρεσιών που εντάσσονται στην δραστηριότητα της εταιρείας. Η εξόφληση των προμηθευτών διενεργείται ανάλογα με τον ταμειακό προγραμματισμό και την ρευστότητα της εταιρείας.

Οι υποχρεώσεις από φόρους εισοδήματος & λοιπούς φόρους αφορά σε υποχρέωση Φ.Μ.Υ και Φόρου –Τελών Αμοιβών Τρίτων ύψους € 40.356,28 για τον Δεκέμβριο και στ' δίμηνο του 2016 η οποία τακτοποιείται κανονικά τον Ιανουάριο του 2017 .

Αντίστοιχα οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αφορούν υποχρεώσεις ύψους € 469.880,45 για αμοιβές προσωπικού και Δ.Σ καθώς και εισφορές σε Ασφαλιστικούς Οργανισμούς του Δεκεμβρίου 2016 οι οποίες τακτοποιούνται κανονικά τον Ιανουάριο του 2017.

Ενδεχόμενες Απαιτήσεις, Υποχρεώσεις και Δεσμεύσεις.

(α) Δικαστικές Υποθέσεις: Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας εκτός από:

- Αίτηση που έχει κατατεθεί στο Γ' Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας από υποψήφια για πρόσληψη της υποψήφιας Αικατερίνης Παππά κατά της Εταιρείας προκειμένου για το διορισμό της, δυνάμει της

οποίας ζητούσε την ακύρωση του πίνακα κατάταξης της οποίας δικάσιμος έχει ορισθεί ύστερα από πολλοστή οίκοθεν αναβολή η 21-03-2013 ότε και συζητήθηκε , εξεδόθη η υπ' αριθμόν 1435/2013 απόφαση του ΣΤΕ που παραπέμπει την εκδίκαση της υπόθεσης λόγω αναρμοδιότητάς του στο Διοικητικό Εφετείο Αθηνών δικάσιμος της οποίας ορίστηκε για 16-10-2015 ότε και αναβλήθηκε οίκοθεν για 12-2-2016 που αναβλήθηκε εκ νέου λόγω αποχής των Δικηγόρων για 30-09-2016 . στην εν λόγω αίτηση κατατέθηκε δήλωση παραίτησης από την συζήτηση και εξεδόθη η υπ' αριθμ. **1834/2016** απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών περί κατάργησης της εν λόγω δίκης.

- II. Την 10-11-2015 κοινοποιήθηκε Αγωγή **25** εργαζομένων της Εταιρείας κατά της ΑΕΜΥ ΑΕ, Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών(διαδικασία εργατικών διαφορών), με ΓΑΚ 100663/2015 και ορισθείσα ημερομηνία δικάσιμου την **10 Μαρτίου 2016**, δυνάμει της οποίας ζητούν την απόδοση σε αυτούς ανάλογα με την ειδικότητά του έκαστος το επίδομα επικίνδυνου και ανθυγιεινού κατά περίπτωση το οποίο κατά την ένδικο αγωγή ανέρχεται σε 150,00€ ανά άτομο αιτούμενο από τον Μάιο του 2012 έως και τον Οκτώβριο 2015 , καθώς και 20.000,00€ ανά άτομο ως αποζημίωση για την ανόρθωση ηθικής βλάβης που υπέστη εις έκαστος εξ αυτών λόγω της μη απόδοσης του εν θέματι επιδόματος. Η συζήτηση της εν λόγω αγωγής αναβλήθηκε για **13.11.2017** λόγω αποχής των Δικηγόρων .
- III. Την 14/12/2015 κοινοποιήθηκε Αγωγή του Ευάγγελου Κάρρα προς την ΑΕΜΥ ΑΕ , Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών(διαδικασία εργατικών διαφορών), με ΓΑΚ 113471/2015 και ορισθείσα ημερομηνία δικάσιμου την **13 Μαΐου 2016**, δυνάμει της οποίας ζητεί να αναγνωριστεί ως έγκυρη η σύμβαση εργασίας του, να υποχρεωθεί η εταιρεία να του καταβάλει για μισθούς υπερημερίας ποσού 2040,00€ ανά μήνα από 15-09-2015 , να υποχρεωθεί η εταιρεία να δέχεται τις υπηρεσίες του από την επίδοση της εν θέματι απόφασης και να απαγγελθεί από το δικαστήριο προσωπική κράτηση και χρηματική ποινή 500,00€ σε περίπτωση παράβασης άλλως να του αποδοθεί το ποσό των 9.522,12€ ως αποζημίωση λόγω απολύσεως και 3000,00€ λόγω ηθικής βλάβης . Η συζήτηση της εν λόγω αγωγής αναβλήθηκε για **14.02.2017** λόγω αποχής των Δικηγόρων ότε και συζητήθηκε .
- IV. Την 2-03-2017 κοινοποιήθηκε Αγωγή της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία « ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΕ» κατά της ΑΕΜΥ ΑΕ, Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών(τακτική

διαδικασία), με ΓΑΚ 511643/2017 και με προθεσμία κατάθεσης προτάσεων 100 ημέρες από την κατάθεσή της ήτοι την **09-06-2017**, δυνάμει της οποίας ζητεί να αναγνωρισθεί ως έγκυρη η σύμβαση έργου και να υποχρεωθεί η εταιρεία να της καταβάλει είκοσι τρεις χιλιάδες εξακόσια δεκαέξι ευρώ (23616,00) ήτοι το ισόποσο του τιμολογίου που έχει καταθέσει για τις παρασχεθείσες υπηρεσίες της, να κηρυχθεί η απόφαση προσωρινά εκτελεστή και να καταδικάσει η εταιρεία στο σύνολο της δικαστικής δαπάνης .

- V. Την 9-03-2017 κοινοποιήθηκε Αγωγή του Νικολάου Μερεντίτη κατά της ΑΕΜΥ ΑΕ , Ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών(διαδικασία εργατικών διαφορών), με ΓΑΚ 514066/2017 και ορισθείσα ημερομηνία δικασίμου την **31 Μαΐου 2017**, δυνάμει της οποίας ζητεί να υποχρεωθεί η εταιρεία να τον απασχολεί στην θέση την ειδικότητα και τις αποδοχές σύμφωνα με την ένταξη του και την προϋπηρεσία του και να υποχρεωθεί να του αποδώσει το ποσό των 13.060,00€ ως οφειλόμενων επιδομάτων θέσης ευθύνης νομιμοτόκως από την κάθε ημέρα που κατέστη το κάθε κονδύλι ληξιπρόθεσμο άλλως από 09-03-2017 που επεδόθη η ένδικος αγωγή .

(β) Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις: Η εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2008 ,2009 και 2010. Οι χρήσεις 2011, 2012 και 2013 ελέγχθηκαν από τον τακτικό Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή της εταιρείας με βάση το άρθρο 82 παρ. 5 του ν. 2238/1994. Από 1/1/2014 σύμφωνα με το αρ.46 του Ν. 4172/2013 οι φορείς γενικής κυβέρνησης με εξαίρεση ο εισόδημα που αποκτούν από κεφάλαιο και υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου απαλλάσσονται από το φόρο εισοδήματος.

(γ) Δεσμεύσεις που απορρέουν:

- από το πλαίσιο λειτουργίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (όπως ορισμός της ΑΕΜΥ ως φορέα λειτουργίας νέων μονάδων υγείας και αποκατάστασης)
- από νομικό πλαίσιο κύρωσης σύμβασης δωρεάς για τη λειτουργία μονάδας υγείας

(6) Στην παρούσα χρήση υπάρχουν

- i) εγγυητικές επιστολές καλής εκτέλεσης που ανέρχονται σε ποσό € 3.725,31
- ii) εγγυητικές συμμετοχής σε διαγωνισμούς € 11.205,00
- iii) εγγυητικές επιστολές οι οποίες έχουν λήξει είναι προς επιστροφή €150.920,22

16. Μεταγενέστερα Γεγονότα.

Δεν υπάρχουν άλλα σημαντικά θέματα που να έχουν ανακύψει έπειτα από το πέρας της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2016 που να έχουν σημαντική επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις.

Αχαρνές, 29 Αυγούστου 2017

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

Σταύρου Μιχαήλ
Α.Δ.Τ. ΑΙ 146811

Δρ Γεωργία Αθανασίου
Α.Δ.Τ ΑΜ 047677

Πανάγαινα Αγγελική
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 31286

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

ΑΡ. Μ.Α.Ε. 58187/04/Β/05/27

Έδρα: Ολυμπιακό Χωριό, 13677, Αχαρνές Αττικής

Στοιχεία και πληροφορίες περιόδου από 1η Ιανουαρίου 2016 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2016

(δημοσιευμένα βάσει του Ν. 2190, άρθρο 135, για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες στοχεύουν σε μία γενική ενημέρωση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της "Ανώνυμης Εταιρείας Μονάδων Υγείας Α.Ε.". Συνιστούμε επομένως στον αναγνώστη, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την Εταιρεία, να ανατρέξει στην διεύθυνση διαδικτύου της όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις που προβλέπουν τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα καθώς και η έκθεση ελέγχου του ορκωτού ελεγκτή λογιστή όποτε αυτή απαιτείται.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Διεύθυνση έδρας Εταιρείας : Ολυμπιακό Χωριό, 13673, Αχαρνές Αττικής
Αρ.Μητρώου Ανωμόνων εταιρειών : 58187/04/Β/05/27
Αρμόδια Νομαρχία: Ανατολικής Αττικής
Σύνθεση Διοικητικού συμβουλίου : *Μιχαήλ Σταύρου, Πρόεδρος*
Δρ Γεωργία Αθανασίου, Διευθύνουσα Σύμβουλος
Μαρία Μαιρικήκη, Αντιπρόεδρος
Μιχαήλ Ρούσσος, Μέλος
Αγγελόπουλος Σωτήριος, Μέλος
Παναγιώτης Γαβρός, Μέλος
Κύριος Παγκαλίδης, Μέλος
Γεώργιος Γεωργίνης, Μέλος

Ημερομηνία έγκρισης ετήσιων οικονομικών καταστάσεων 29 Αυγούστου 2017

(από τις οποίες αντλήθηκαν τα συνοπτικά στοιχεία) :

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστή:

Ελεγκτική εταιρεία

Τύπος έκθεσης ελέγχου ελεγκτών :

Διεύθυνση διαδικτύου εταιρείας :

Μησάνα Ευαγγελία
PKF Ευρωελεγκτική Α.Ε
Γνώμη χωρίς επικύρωση
www.aemy.gr

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ Ποσά εκφρασμένα σε €

	31.12.2016	31.12.2015
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Ίδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	12.509.786,18	3.066.577,93
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	4.698.798,49	5.035.997,87
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	184.764,26	174.277,51
Αποθέματα	221.452,52	68.892,21
Απατήσεις από πελάτες	537.281,46	468.111,56
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	5.714.508,89	1.904.319,43
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	23.866.591,80	10.718.176,51
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μετοχικό Κεφάλαιο	12.000.000,00	12.000.000,00
Διαφορά Μετοχικού Κεφαλαίου υπέρ το άρτο	35.000,00	35.000,00
Λοιπά Στοιχεία Ίδιων Κεφαλαίων	9.977.815,95	(2.091.511,52)
Σύνολο Ίδιων Κεφαλαίων μετάχον Εταιρείας (α)	22.012.815,95	9.943.488,48
Προβλέψεις / Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	430.950,47	162.038,90
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.422.825,38	612.649,13
Σύνολο υποχρεώσεων (β)	1.853.775,85	774.688,03
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΘΕΣΗΣ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (α) + (β)	23.866.591,80	10.718.176,51

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ποσά εκφρασμένα σε €

	01.01.-31.12.2016	01.01.-31.12.2015
Κύκλος εργασιών	1.074.214,91	877.377,74
Μικτά Αποτελέσματα (Ζημιές)	(3.067.032,89)	(1.750.583,28)
Λειτουργικά & έκτακτα κέρδη/(ζημιές)	3.236.973,89	(111.014,00)
Κέρδη/ (Ζημιές) προ φόρων	3.236.802,10	(109.574,43)
Κέρδη / (Ζημιές) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (Α)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε:		
Μετόχους Εταιρείας		
Λοιπά Συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρους (Β)	0,00	0,00
Συγκεντρωτικά Συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρους (Α)+(Β)	3.233.368,80	(109.574,43)
Κατανεμημένα σε:		
Μετόχους Εταιρείας	3.233.368,80	(109.574,43)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων	3.236.973,89	(111.014,00)
Κέρδη/(Ζημιές) προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ)	3.999.924,50	477.972,91

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες

- Για την κατάρτιση των ανωτέρω Οικονομικών Καταστάσεων 31/12/2016, τηρήθηκαν οι λογιστικές αρχές των Οικονομικών Καταστάσεων της προηγούμενης χρήσης 2015, εξαιρουμένων των συντελεστών αποσβέσεων που αφορούν στο Γ.Ν.Θήρας
- Επί των ακινήτων της εταιρείας δεν υφίστανται υποθήκες-προσημειώσεις.
- Η εταιρεία δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2008-2009 & 2010.
- Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαπίστωση διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της εταιρείας.
- Ο αριθμός του απασχολούμενου τακτικού προσωπικού στην εταιρεία την 31.12.2016 ήταν 203 άτομα ενώ την 31.12.2015 τα αντίστοιχα άτομα ήταν 88.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΧΡΗΣΗΣ ποσά εκφρασμένα σε €

	31.12.2016	31.12.2015
Σύνολο Ίδιων κεφαλαίων έναρξης χρήσεως (01.01.2016 και 01.01.2015 αντίστοιχα)	9.943.488,48	10.178.616,55
Καθαρά Εισόδημα Καταχωρημένο απευθείας στα Ίδια Κεφάλαια	(267.143,96)	(125.553,64)
Συγκεντρωτικά Συνολικά έσοδα/(έξοδα) μετά από φόρους	3.233.368,80	(109.574,43)
Σύνολο Ίδιων κεφαλαίων έναρξης χρήσεως 31.12.2016 και 31.12.2015 αντίστοιχα)	12.909.713,32	9.943.488,48

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

Ποσά σε €

Λειτουργικές δραστηριότητες

	1/1-31/12/2016	1/1-31/12/2015
Κέρδη προ φόρων	3.233.368,80	(109.574,43)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	762.950,61	588.986,91
Προβλέψεις	10.699,00	13.420,00
Έσοδα από αχρησιμοποίητες προβλέψεις αποζημίωσης προσωπικού χρήσεως	-	-
Έσοδα από διαγραφή απατήσεων ιδιωτών π.χ.χρήσεων		
Μεταφορά στα λειτουργικά έσοδα της εισπραχθείσας επιχορήγησης Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων της π.χ.χρήσης		
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής και χρηματοδοτικής δραστηριότητας	(360.320,99)	(149.663,49)
Χρεωστικό/Πιστωτικό τόκοι και συναφή έξοδα/έσοδα	1.564,89	196,81
Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:		
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(152.560,31)	10.677,82
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	(69.169,90)	126.761,49
Μείωση / (αύξηση) λοιπών κυκλοφοριακών περιουσιακών στοιχείων	(9.830,29)	7.697,16
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)	810.175,26	(8.248,31)
Μείον:		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβλημένα	(1.564,89)	(196,81)
Καταβεβλημένοι φόροι	---	---
Σύνολο εισροών / εκροών από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	4.225.312,18	480.057,15
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Εισπράξεις Επιχορήγησης Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων	349.996,50	---
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(776.342,61)	(64.908,05)
Σύνολο εισροών / εκροών από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	(426.346,11)	(64.908,05)
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Τόκοι εισπραχθέντες	1.393,10	1.636,38
Σύνολο εισροών / εκροών από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	1.393,10	1.636,38
Καθαρή αύξηση / μείωση στα ταμειακά διαθέσιμα & ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)	3.800.359,17	416.785,48
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου	1.762.049,51	1.345.264,03
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	5.562.408,68	1.762.049,51

Αχαρνές, 29 Αυγούστου 2017

Ο Πρόεδρος Συμβούλου του Δ.Σ

Η Διευθύνουσα Σύμβουλος

Ο Οικονομικός Διευθυντής

Σταύρου Μιχαήλ
ΑΙ 146811

Δρ Γεωργία Αθανασίου
ΑΜ 047677

Παναγία Αγγελική
ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 31286

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΝΑΔΩΝ ΥΓΕΙΑΣ Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2016

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ (Δ.Π.Χ.Α.)

Σελίδα 78 από 78